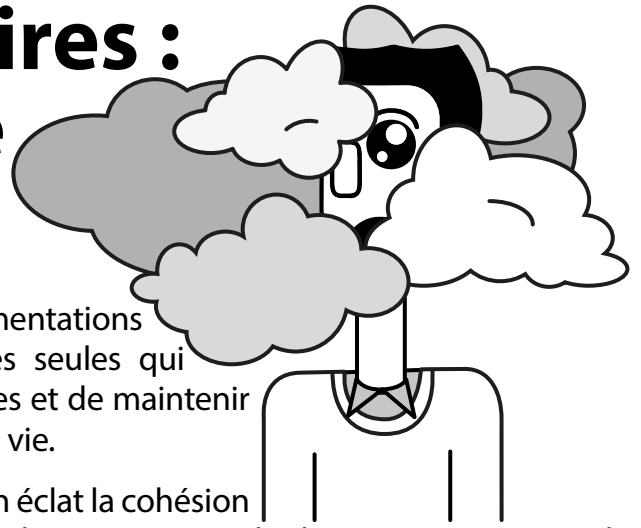


Comités salaires : Sortons la tête des nuages !



SUD dénonce depuis longtemps l'individualisation des augmentations salariales au détriment des augmentations collectives, les seules qui permettent de garantir l'égalité de traitement entre salarié-es et de maintenir une évolution des rémunérations en phase avec le coût de la vie.

L'individualisation des salaires a pour objectif de faire voler en éclat la cohésion sociale en laissant croire que certains mériteraient plus que d'autres. Un jeu de dupes, avec en outre, la menace d'une distribution des bons points au mérite, par des chefs décomplexés récompensant à coup de mesures la docilité des salarié-es.

Avant 2013, France Télévisions individualisait déjà les augmentations salariales, par le biais des G&T, véritable machine à inégalité et frustration. Aujourd'hui, dans les comités des salaires, les représentants des salarié-es n'ont qu'un rôle consultatif.



Comment reconstituer l'historique des carrières des salarié-es, relever les inégalités de salaires à situations professionnelles identiques et soulever les disparités avec des informations incomplètes ? Les documents fournis par la direction sont inexploitable : nuages de points, données statistiques, pourcentages...



Comment examiner les situations individuelles des salarié-es alors que très peu répondent à la double condition de n'avoir pas bénéficié d'une revalorisation depuis trois ans ET d'avoir autorisé la transmission de leurs données salariales ? **Plutôt que de demander l'accord des salarié-es pour que leur données salariales personnelles soient transmises, il faudrait qu'ils se fassent connaître s'ils ne souhaitent pas que ces données soient diffusées.**

Personne n'est capable de prouver que les augmentations attribuées via cette usine à gaz ont été équitables. **Les comités des salaires sont une mascarade et sont plus que jamais un outil puissant d'individualisation des salaires en toute opacité.**

Ce système continue d'accroître les disparités. SUD dénonce encore une fois une politique d'individualisation des salaires qui nourrit toutes les rancœurs et qui génèrent des inégalités salariales scandaleuses.



SUD revendique une politique salariale juste, objective et équitable dans le cadre d'une négociation annuelle des salaires qui donne priorité aux bas salaires, qui résorbe en toute transparence les inégalités salariales entre femmes et hommes, interprofessionnelles et interentreprises et qui permette des augmentations pour tous, par roulement si il faut, d'un montant fixe et non sur la base d'un pourcentage.

Créé à partir de 1998 dans les régions de France 3, SUD Médias Télévision est un syndicat à vocation nationale, autonome et indépendant, qui ne dépend d'aucune centrale. Il se fixe pour mission de défendre la dignité de chacun dans son travail et de lutter contre la déshumanisation de l'entreprise. Ses armes sont l'inventivité dans la lutte, l'expertise en droit du travail et l'intégrité d'individus qui ne visent pas à devenir des professionnels du syndicalisme mais à donner à chacun sa place dans la société. SUD Médias Télévision travaille en réseaux de solidarité avec l'union syndicale Solidaires et avec ses homologues SUD des médias et de la culture.