



# Bilan social 2020

france•3

<b>1 L'EMPLOI.....</b>	<b>5</b>
1.1 LES EFFECTIFS .....	6
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS.....	22
1.3 LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE .....	23
1.4 LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE.....	26
1.5 LES PROMOTIONS .....	36
1.6 CHOMAGE .....	37
1.7 LES TRAVAILLEURS HANDICAPES.....	37
1.8 L'ABSENTEISME .....	38
<b>2 REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES.....</b>	<b>48</b>
2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS .....	48
2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS .....	52
2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS .....	53
2.4 CHARGES ACCESSOIRES .....	53
2.5 CHARGE SALARIALE GLOBALE.....	54
2.6 PARTICIPATION FINANCIERE .....	54
<b>3 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE.....</b>	<b>56</b>
3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET .....	56
3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS .....	65
3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES.....	67
3.4 COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE.....	68
3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE .....	68
<b>4 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL.....</b>	<b>71</b>
4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL .....	71
4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL .....	79
4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL.....	80
4.4 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL.....	81
4.5 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	81
4.6 MEDECINE DU TRAVAIL .....	82

4.7	TRAVAILLEURS INAPTES .....	83
<b>5</b>	<b>FORMATION.....</b>	<b>85</b>
5.1	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE .....	85
5.2	CONGES FORMATION.....	87
5.3	APPRENTISSAGE.....	88
<b>6</b>	<b>RELATIONS PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>90</b>
6.1	REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX .....	90
6.2	INFORMATION ET COMMUNICATION .....	96
6.3	PROCEDURES .....	108
<b>7</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE.....</b>	<b>110</b>
7.1	ŒUVRES SOCIALES .....	110
7.2	AUTRES CHARGES SOCIALES .....	111



## L'emploi



# 1 L'emploi

## 1.1 Les effectifs

### 1.1.1 Effectif total en décembre (inscrit) permanent et non permanent

*Effectif non permanent (CDD) et permanent (CDI) inscrit au 31/12 de l'année de référence y compris les salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.1 Bis Effectif total en décembre (présent) permanent et non permanent

*Effectif non permanent (CDD) et permanent (CDI) présent au 31/12 de l'année de référence hors salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.2 Effectif permanent inscrit toute l'année

*Effectif permanent (CDI) inscrit à temps plein sur les 12 mois de l'année de référence (y compris les salariés en suspension de contrat).*

### 1.1.2 Bis Effectif permanent (présent) toute l'année

*Effectif permanent CDI présent à temps plein sur les 12 mois de l'année de référence hors salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.3 Effectif total en décembre non permanent

*Effectif non permanent (CDD) inscrit au 31/12 de l'année de référence.*

### 1.1.4 Effectif moyen mensuel permanent et non permanent de l'année considérée

*Somme des effectifs totaux mensuels/12 ==> effectif total=salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois.*

*Répartition CDI par CSP / CDD par population (cachetier, pigiste, intermittent technique, PTA de droit commun et journaliste de droit commun).*

### 1.1.4 Bis Effectif moyen annuel permanent et non permanent de l'année considérée

*Effectif en ETP moyen annuel.*

*Droit commun (nombre total de jours payés/360) ponctuel\*(nombre total de jours payés /264) alternance (nombre total de jours payés /720).*

## 1.1 Les effectifs

### INDICATEURS D'EFFECTIF GLOBAL

\* Permanent

\* Non permanent

	TOTAL P* PTA			TOTAL P* JOU			TOTAL P(*)			TOTAL NP* PTA			TOTAL NP* JOU			TOTAL NP (*)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.1.1. inscrit au 31/12	1 699	1 542	1 455	1 344	1 318	1 267	3 043	2 860	2 722	117	129	155	83	97	133	200	226	288
1.1.1.bis présent au 31/12	1 694	1 538	1 453	1 340	1 310	1 262	3 034	2 848	2 715	117	129	155	83	97	133	200	226	288
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	1 471	1 333	1 261	1 142	1 111	1 062	2 613	2 443	2 324	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
112.bis CDI présent sur l'année	1 463	1 326	1 252	1 131	1 092	1 055	2 594	2 418	2 307	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	117	129	155	83	97	133	200	226	288
1.1.4 moyen annuel	1 705,0	1 575,6	1 464,7	1 336,8	1 316,1	1 267,5	3 041,8	2 891,7	2 732,2	185,4	170,3	145,9	121,1	130,1	125,0	306,5	300,4	270,9
1.1.4.bis moyen annuel ETP	1 624,4	1 491,3	1 379,0	1 266,4	1 233,4	1 184,1	2 890,8	2 724,7	2 563,1	206,1	205,0	159,6	109,4	114,6	116,0	315,5	319,6	275,6

### INDICATEURS D'EFFECTIF PERMANENT

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.1.1. inscrit au 31/12	6	5	5	328	297	287	1 204	1 117	1 051	154	121	110	7	2	2	1 699	1 542	1 455
1.1.1.bis présent au 31/12	6	5	5	326	295	287	1 201	1 115	1 049	154	121	110	7	2	2	1 694	1 538	1 453
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	3	6	5	277	254	250	1 039	958	897	145	113	109	7	2	1	1 471	1 333	1 261
112.bis CDI présent sur l'année	3	6	5	274	250	249	1 034	955	889	145	113	109	7	2	1	1 463	1 326	1 252
1.1.4 moyen annuel	5,7	5,7	5,0	318,6	297,3	283,8	1 218,1	1 147,6	1 059,3	155,8	121,7	115,3	6,8	3,3	1,3	1 705,0	1 575,6	1 464,7
1.1.4.bis moyen annuel ETP	5,4	4,9	5,0	302,1	277,7	261,4	1 156,5	1 086,4	998,6	153,7	119,7	113,8	6,7	2,6	0,2	1 624,4	1 491,3	1 379,0

## Classification JOURNALISTE

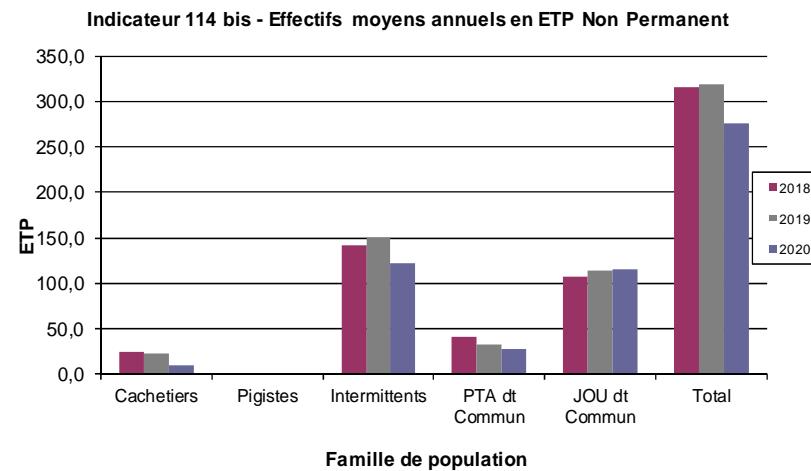
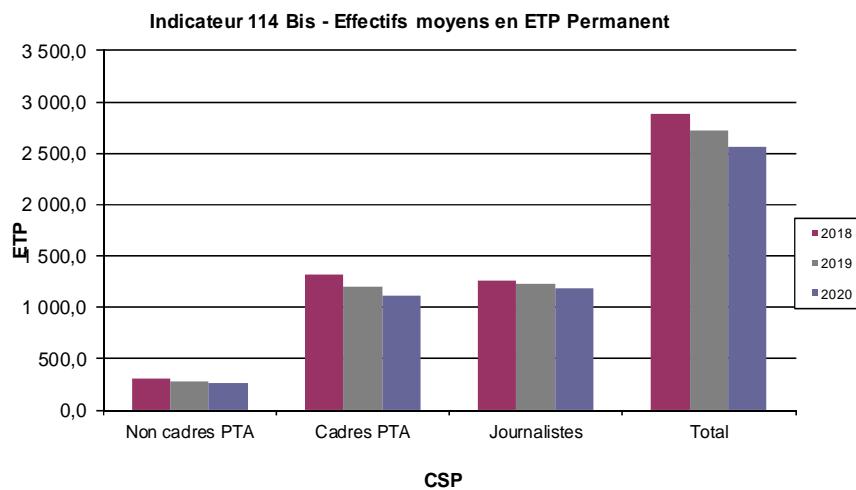
	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.1.1. inscrit au 31/12	1 096	1 082	1 042	33	26	26	215	210	199	1 344	1 318	1 267
1.1.1.bis présent au 31/12	1 093	1 074	1 038	32	26	26	215	210	198	1 340	1 310	1 262
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	907	894	854	31	22	23	205	194	186	1 142	1 111	1 062
112.bis CDI présent sur l'année	898	877	848	30	22	23	204	194	185	1 131	1 092	1 055
1.1.4 moyen annuel	1090,1	1082,1	1 041,3	33,1	26,8	25,9	213,6	207,2	200,3	1336,8	1316,1	1 267,5
1.1.4.bis moyen annuel ETP	1026,6	1010,5	969,3	31,4	24,7	23,6	208,4	198,2	191,2	1266,4	1233,4	1 184,1

## Classification PTA et JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.1.1. inscrit au 31/12	334	302	292	1 365	1 240	1 163	1 699	1 542	1 455	1 344	1 318	1 267	3 043	2 860	2 722
1.1.1.bis présent au 31/12	332	300	292	1 362	1 238	1 161	1 694	1 538	1 453	1 340	1 310	1 262	3 034	2 848	2 715
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	280	259	255	1 191	1 073	1 006	1 471	1 333	1 261	1 142	1 111	1 062	2 613	2 443	2 324
112.bis CDI présent sur l'année	277	255	254	1 186	1 070	998	1 463	1 326	1 252	1 131	1 092	1 055	2 594	2 418	2 307
1.1.4 moyen annuel	324,3	303,0	288,8	1 380,7	1 272,6	1 175,9	1 705,0	1 575,6	1 464,7	1 336,8	1 316,1	1 267,5	3 041,8	2 891,7	2 732,2
1.1.4.bis moyen annuel ETP	307,5	282,6	266,4	1 316,9	1 208,7	1 112,6	1 624,4	1 491,3	1 379,0	1 266,4	1 233,4	1 184,1	2 890,8	2 724,7	2 563,1

## INDICATEURS D'EFFECTIF NON PERMANENT

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun*			JOU dt commun*			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.1.1. inscrit au 31/12	8	5	5	1	0	0	62	80	103	47	44	47	82	97	133	200	226	288
1.1.1.bis présent au 31/12	8	5	5	1	0	0	62	80	103	47	44	47	82	97	133	200	226	288
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	8	5	5	1	0	0	62	80	103	47	44	47	82	97	133	200	226	288
1.1.4 moyen annuel	16,8	14,7	9,5	1,9	0,2	0,1	112,5	105,4	92,3	56,1	50,3	44,2	119,2	129,9	124,9	306,5	300,4	270,9
1.1.4.bis moyen annuel ETP	24,6	22,1	9,5	1,7	0,4	0,0	141,2	149,9	122,3	40,3	33,0	27,8	107,7	114,2	116,0	315,5	319,6	275,6
*y compris les contrats en alternance																		
Alternants PTA																		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1.1.1. inscrit au 31/12	38	34	33	32	36	37												
1.1.1.bis présent au 31/12	38	34	33	32	36	37												
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	38	34	33	32	36	37												
1.1.4 moyen annuel	33,8	33,0	33,2	30,1	33,8	33,5												
1.1.4.bis moyen annuel ETP	17,8	16,6	16,8	15,4	16,7	17,6												



## 1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par sexe de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	6	5	5	184	166	154	604	577	549	88	78	70	4	1	1	886	827	779
Femme	0	0	0	144	131	133	600	540	502	66	43	40	3	1	1	813	715	676
Total	6	5	5	328	297	287	1 204	1 117	1 051	154	121	110	7	2	2	1 699	1 542	1 455

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	648	640	597	18	15	19	151	141	126	817	796	742
Femme	448	442	445	15	11	7	64	69	73	527	522	525
Total	1 096	1 082	1 042	33	26	26	215	210	199	1 344	1 318	1 267

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	190	171	159	696	656	620	886	827	779	817	796	742	1 703	1 623	1 521
Femme	144	131	133	669	584	543	813	715	676	527	522	525	1 340	1 237	1 201
Total	334	302	292	1 365	1 240	1 163	1 699	1 542	1 455	1 344	1 318	1 267	3 043	2 860	2 722

### 1.1.5 BIS Taux de féminisation

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chaque catégorie socioprofessionnelle

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Taux	0,0%	0,0%	0,0%	43,9%	44,1%	46,3%	49,8%	48,3%	47,8%	42,9%	35,5%	36,4%	42,9%	50,0%	50,0%	47,9%	46,4%	46,5%

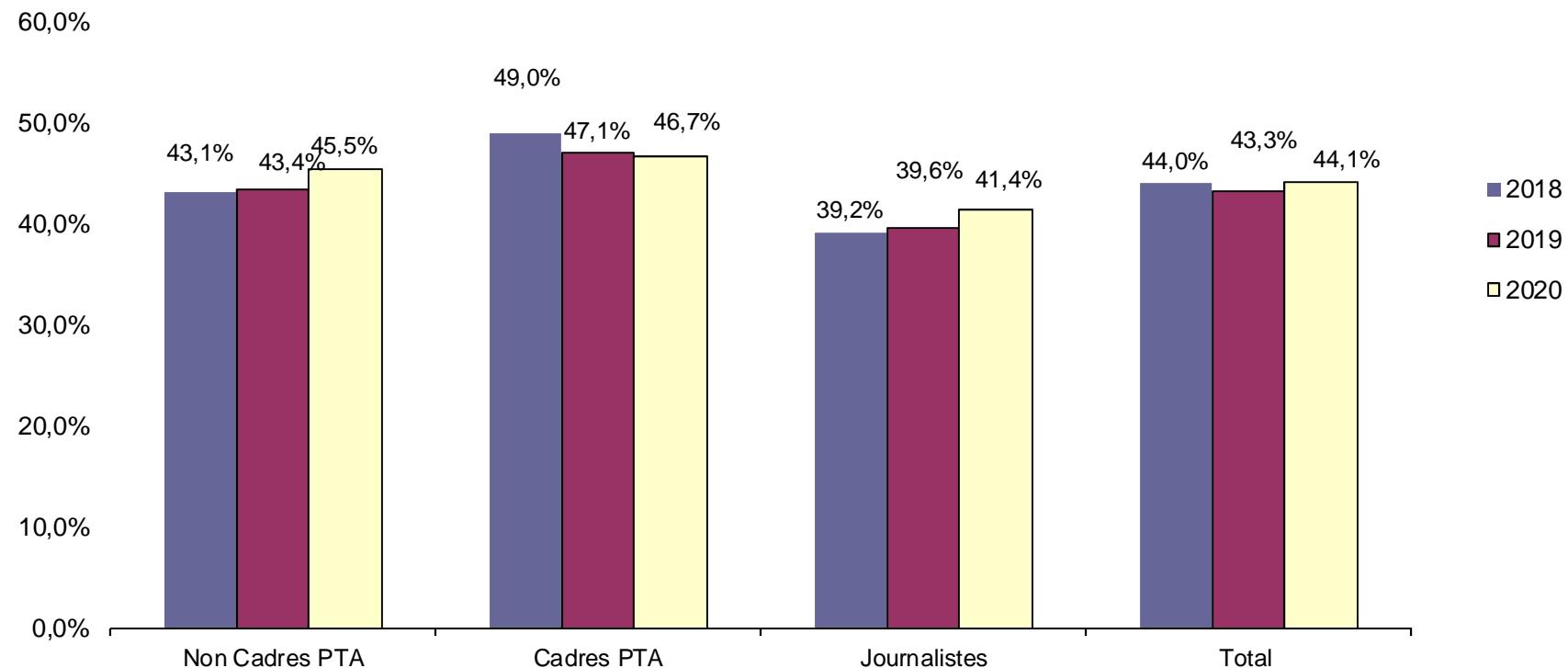
#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Taux	40,9%	40,9%	42,7%	45,5%	42,3%	26,9%	29,8%	32,9%	36,7%	39,2%	39,6%	41,4%	

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Taux	43,1%	43,4%	45,5%	49,0%	47,1%	46,7%	47,9%	46,4%	46,5%	39,2%	39,6%	41,4%	44,0%	43,3%	44,1%

### Taux de féminisation



## 1.1.6 Répartition par âge de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par âge de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

Hommes	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	0	0	0	6	6	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	7	7	5
De 25 à 29 ans	1	1	1	18	14	11	6	3	2	0	0	0	0	0	0	25	18	14
De 30 à 34 ans	1	0	0	16	18	22	10	6	8	0	0	0	0	0	0	27	24	30
De 35 à 39 ans	0	0	0	27	24	18	41	37	29	2	2	1	0	0	0	70	63	48
De 40 à 44 ans	0	0	0	25	14	17	91	90	79	5	2	4	0	0	0	121	106	100
De 45 à 49 ans	0	0	0	18	24	18	123	120	122	18	14	9	0	0	0	159	158	149
De 50 à 54 ans	2	2	2	34	26	28	129	117	117	13	16	18	0	0	0	178	161	165
De 55 à 59 ans	1	1	1	29	29	24	133	136	132	35	28	21	3	1	0	201	195	178
De 60 à 64 ans	1	1	1	10	10	11	67	62	54	13	15	16	1	0	0	92	88	82
De 65 ans et plus	0	0	0	1	1	0	3	5	6	2	1	1	0	0	1	6	7	8
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>184</b>	<b>166</b>	<b>154</b>	<b>604</b>	<b>577</b>	<b>549</b>	<b>88</b>	<b>78</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>886</b>	<b>827</b>	<b>779</b>
<b>Femmes</b>																		
	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	0	0	0	1	2	0	1	1	3	0	0	0	0	0	0	2	3	3
De 25 à 29 ans	0	0	0	15	9	8	4	2	3	0	0	0	0	0	0	19	11	11
De 30 à 34 ans	0	0	0	12	18	19	5	3	3	0	0	0	0	0	0	17	21	22
De 35 à 39 ans	0	0	0	27	23	20	38	23	20	4	4	2	0	0	0	69	50	42
De 40 à 44 ans	0	0	0	25	21	24	64	59	52	7	5	8	0	0	0	96	85	84
De 45 à 49 ans	0	0	0	23	19	21	131	115	101	18	9	8	0	0	0	172	143	130
De 50 à 54 ans	0	0	0	22	22	138	121	125	15	11	12	1	0	0	0	176	154	159
De 55 à 59 ans	0	0	0	13	12	14	143	136	130	12	7	7	1	1	1	169	156	152
De 60 à 64 ans	0	0	0	5	4	5	71	74	60	9	7	3	1	0	0	86	85	68
De 65 ans et plus	0	0	0	1	1	0	5	6	5	1	0	0	0	0	0	7	7	5
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>144</b>	<b>131</b>	<b>133</b>	<b>600</b>	<b>540</b>	<b>502</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>813</b>	<b>715</b>	<b>676</b>

## Classification JOURNALISTE

### Hommes

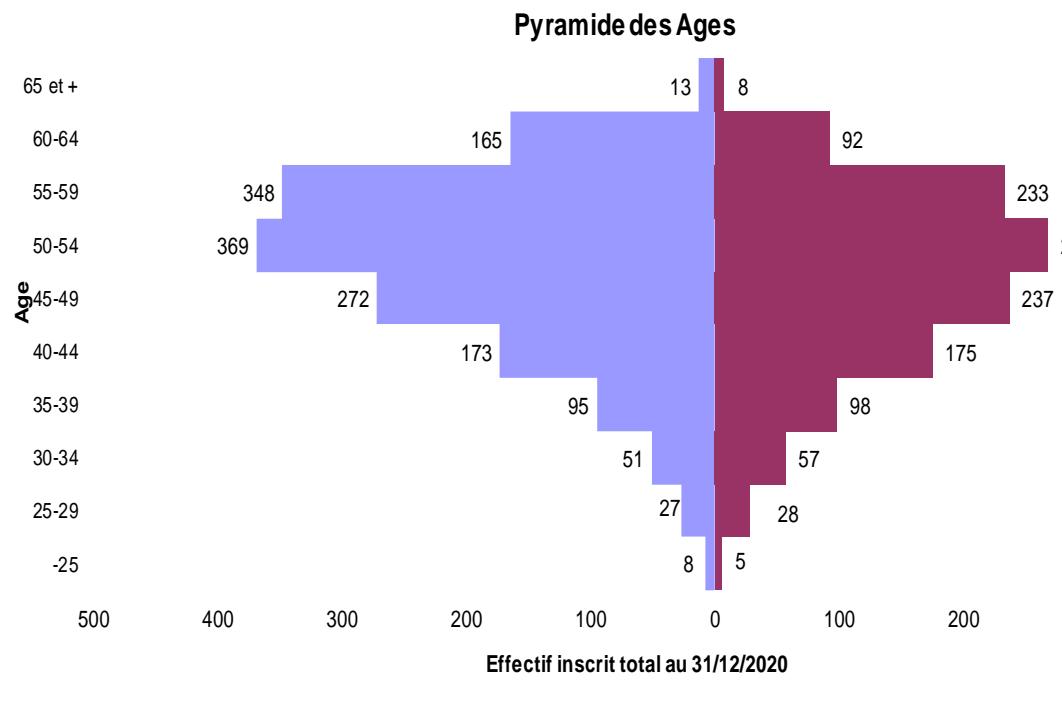
	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement		Total JOURNALISTE			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Moins de 25 ans</b>	1	2	3	0	0	0	0	0	0	1	2	3
De 25 à 29 ans	7	10	13	0	0	0	0	0	0	7	10	13
De 30 à 34 ans	18	18	18	0	0	0	0	1	3	18	19	21
De 35 à 39 ans	42	39	41	2	2	2	9	6	4	53	47	47
De 40 à 44 ans	74	70	57	1	2	2	16	12	14	91	84	73
De 45 à 49 ans	126	122	103	3	1	0	24	22	20	153	145	123
De 50 à 54 ans	151	143	156	5	4	7	51	48	41	207	195	204
De 55 à 59 ans	138	136	134	5	4	4	30	35	32	173	175	170
De 60 à 64 ans	76	87	68	1	2	4	13	11	11	90	100	83
De 65 ans et plus	15	13	4	1	0	0	8	6	1	24	19	5
<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>640</b>	<b>597</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>151</b>	<b>141</b>	<b>126</b>	<b>817</b>	<b>796</b>	<b>742</b>

### Femmes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement		Total JOURNALISTE			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Moins de 25 ans</b>	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
De 25 à 29 ans	14	18	17	0	0	0	0	0	0	14	18	17
De 30 à 34 ans	31	29	35	1	0	0	0	0	0	32	29	35
De 35 à 39 ans	54	55	51	2	2	1	4	5	4	60	62	56
De 40 à 44 ans	101	96	79	0	1	0	9	7	12	110	104	91
De 45 à 49 ans	89	75	88	2	2	2	18	19	17	109	96	107
De 50 à 54 ans	86	86	89	6	3	1	17	15	19	109	104	109
De 55 à 59 ans	54	60	63	1	2	3	13	17	15	68	79	81
De 60 à 64 ans	14	19	18	2	1	0	2	4	6	18	24	24
De 65 ans et plus	3	4	3	1	0	0	1	2	0	5	6	3
<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>442</b>	<b>445</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>73</b>	<b>527</b>	<b>522</b>	<b>525</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

Hommes	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	6	6	5	1	1	0	7	7	5	1	2	3	8	9	8
De 25 à 29 ans	19	15	12	6	3	2	25	18	14	7	10	13	32	28	27
De 30 à 34 ans	17	18	22	10	6	8	27	24	30	18	19	21	45	43	51
De 35 à 39 ans	27	24	18	43	39	30	70	63	48	53	47	47	123	110	95
De 40 à 44 ans	25	14	17	96	92	83	121	106	100	91	84	73	212	190	173
De 45 à 49 ans	18	24	18	141	134	131	159	158	149	153	145	123	312	303	272
De 50 à 54 ans	36	28	30	142	133	135	178	161	165	207	195	204	385	356	369
De 55 à 59 ans	30	30	25	171	165	153	201	195	178	173	175	170	374	370	348
De 60 à 64 ans	11	11	12	81	77	70	92	88	82	90	100	83	182	188	165
De 65 ans et plus	1	1	0	5	6	8	6	7	8	24	19	5	30	26	13
Total	190	171	159	696	656	620	886	827	779	817	796	742	1 703	1 623	1 521
Femmes	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	1	2	0	1	1	3	2	3	3	2	0	2	4	3	5
De 25 à 29 ans	15	9	8	4	2	3	19	11	11	14	18	17	33	29	28
De 30 à 34 ans	12	18	19	5	3	3	17	21	22	32	29	35	49	50	57
De 35 à 39 ans	27	23	20	42	27	22	69	50	42	60	62	56	129	112	98
De 40 à 44 ans	25	21	24	71	64	60	96	85	84	110	104	91	206	189	175
De 45 à 49 ans	23	19	21	149	124	109	172	143	130	109	96	107	281	239	237
De 50 à 54 ans	22	22	22	154	132	137	176	154	159	109	104	109	285	258	268
De 55 à 59 ans	13	12	14	156	144	138	169	156	152	68	79	81	237	235	233
De 60 à 64 ans	5	4	5	81	81	63	86	85	68	18	24	24	104	109	92
De 65 ans et plus	1	1	0	6	6	5	7	7	5	5	6	3	12	13	8
Total	144	131	133	669	584	543	813	715	676	527	522	525	1 340	1 237	1 201



## 1.1.7 Répartition par ancienneté de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par ancienneté de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

Hommes Ancienneté	Classification PTA																	
	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	5	4	4	87	78	74	38	37	39	8	3	3	0	0	1	138	122	121
De 11 à 20 ans	0	0	0	49	43	40	249	224	197	21	17	14	1	0	0	320	284	251
De 21 à 30 ans	1	1	1	31	28	28	222	228	232	23	25	25	2	0	0	279	282	286
De 31 à 40 ans	0	0	0	17	17	12	92	86	81	36	32	28	1	1	0	146	136	121
Plus de 40 ans	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	1	0	0	0	0	3	3	0
Total	6	5	5	184	166	154	604	577	549	88	78	70	4	1	1	886	827	779
Femmes																		
Femmes Ancienneté	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	0	0	0	68	61	59	34	24	24	5	4	4	1	0	0	108	89	87
Moins de 11 ans	0	0	0	54	48	51	240	196	170	28	16	14	1	0	0	323	260	235
De 11 à 20 ans	0	0	0	16	16	17	240	238	238	24	16	16	1	1	1	281	271	272
De 21 à 30 ans	0	0	0	6	6	6	82	76	68	8	7	6	0	0	0	96	89	80
De 31 à 40 ans	0	0	0	0	0	0	4	6	2	1	0	0	0	0	0	5	6	2
Plus de 40 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	1	1	1	813	715	676
Total Hommes + Femmes																		
Total Hommes + Femmes	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	5	4	4	155	139	133	72	61	63	13	7	7	1	0	1	246	211	208
Moins de 11 ans	0	0	0	103	91	91	489	420	367	49	33	28	2	0	0	643	544	486
De 11 à 20 ans	1	1	1	47	44	45	462	466	470	47	41	41	3	1	1	560	553	558
De 21 à 30 ans	0	0	0	23	23	18	174	162	149	44	39	34	1	1	0	242	225	201
De 31 à 40 ans	0	0	0	0	0	0	7	8	2	1	1	0	0	0	0	8	9	2
Total	6	5	5	328	297	287	1 204	1 117	1 051	154	121	110	7	2	2	1 699	1 542	1 455

## Classification JOURNALISTE

### Hommes

#### Ancienneté

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	70	77	75	1	0	1	1	1	4	72	78	80
De 11 à 20 ans	213	186	159	4	5	5	31	29	25	248	220	189
De 21 à 30 ans	283	285	288	8	7	7	81	69	66	372	361	361
De 31 à 40 ans	80	87	74	5	3	6	34	40	31	119	130	111
Plus de 40 ans	2	5	1	0	0	0	4	2	0	6	7	1
<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>640</b>	<b>597</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>151</b>	<b>141</b>	<b>126</b>	<b>817</b>	<b>796</b>	<b>742</b>

### Femmes

#### Ancienneté

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	69	74	75	2	2	1	1	1	1	72	77	77
De 11 à 20 ans	179	165	160	1	0	0	17	17	21	197	182	181
De 21 à 30 ans	152	151	160	8	7	4	33	36	33	193	194	197
De 31 à 40 ans	47	51	49	3	2	2	13	15	18	63	68	69
Plus de 40 ans	1	1	1	1	0	0	0	0	0	2	1	1
<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>442</b>	<b>445</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>73</b>	<b>527</b>	<b>522</b>	<b>525</b>

### Total Hommes + Femmes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	139	151	150	3	2	2	2	2	5	144	155	157
De 11 à 20 ans	392	351	319	5	5	5	48	46	46	445	402	370
De 21 à 30 ans	435	436	448	16	14	11	114	105	99	565	555	558
De 31 à 40 ans	127	138	123	8	5	8	47	55	49	182	198	180
Plus de 40 ans	3	6	2	1	0	0	4	2	0	8	8	2
<b>Total</b>	<b>1 096</b>	<b>1 082</b>	<b>1 042</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>215</b>	<b>210</b>	<b>199</b>	<b>1 344</b>	<b>1 318</b>	<b>1 267</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

### Hommes

#### Ancienneté

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	92	82	78	46	40	43	138	122	121	72	78	80	210	200	201
De 11 à 20 ans	49	43	40	271	241	211	320	284	251	248	220	189	568	504	440
De 21 à 30 ans	32	29	29	247	253	257	279	282	286	372	361	361	651	643	647
De 31 à 40 ans	17	17	12	129	119	109	146	136	121	119	130	111	265	266	232
Plus de 40 ans	0	0	0	3	3	0	3	3	0	6	7	1	9	10	1
<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>171</b>	<b>159</b>	<b>696</b>	<b>656</b>	<b>620</b>	<b>886</b>	<b>827</b>	<b>779</b>	<b>817</b>	<b>796</b>	<b>742</b>	<b>1 703</b>	<b>1 623</b>	<b>1 521</b>

### Femmes

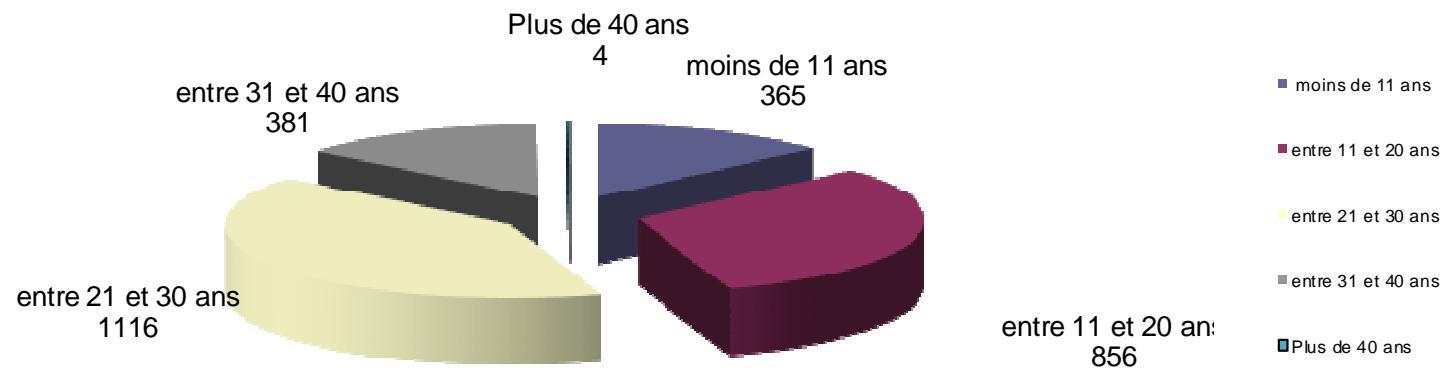
#### Ancienneté

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	68	61	59	40	28	28	108	89	87	72	77	77	180	166	164
De 11 à 20 ans	54	48	51	269	212	184	323	260	235	197	182	181	520	442	416
De 21 à 30 ans	16	16	17	265	255	255	281	271	272	193	194	197	474	465	469
De 31 à 40 ans	6	6	6	90	83	74	96	89	80	63	68	69	159	157	149
Plus de 40 ans	0	0	0	5	6	2	5	6	2	2	1	1	7	7	3
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>131</b>	<b>133</b>	<b>669</b>	<b>584</b>	<b>543</b>	<b>813</b>	<b>715</b>	<b>676</b>	<b>527</b>	<b>522</b>	<b>525</b>	<b>1 340</b>	<b>1 237</b>	<b>1 201</b>

### Total Hommes + Femmes

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 11 ans	160	143	137	86	68	71	246	211	208	144	155	157	390	366	365
De 11 à 20 ans	103	91	91	540	453	395	643	544	486	445	402	370	1 088	946	856
De 21 à 30 ans	48	45	46	512	508	512	560	553	558	565	555	558	1 125	1 108	1 116
De 31 à 40 ans	23	23	18	219	202	183	242	225	201	182	198	180	424	423	381
Plus de 40 ans	0	0	0	8	9	2	8	9	2	8	8	2	16	17	4
<b>Total</b>	<b>334</b>	<b>302</b>	<b>292</b>	<b>1 365</b>	<b>1 240</b>	<b>1 163</b>	<b>1 699</b>	<b>1 542</b>	<b>1 455</b>	<b>1 344</b>	<b>1 318</b>	<b>1 267</b>	<b>3 043</b>	<b>2 860</b>	<b>2 722</b>

## Graphique d'ancienneté au 31/12/2020



### 1.1.8 Répartition de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent par nationalité

Répartition par nationalité de l'effectif de l'indicateur 1.1.1.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Française	6	5	5	327	296	286	1 193	1 106	1 042	153	120	110	6	1	1	1 685	1 528	1 444
Etrangère	0	0	0	1	1	1	11	11	9	1	1	0	1	1	1	14	14	11
	6	5	5	328	297	287	1 204	1 117	1 051	154	121	110	7	2	2	1 699	1 542	1 455

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Française	1 084	1 070	1030	33	26	26	214	209	198	1 331	1 305	1 254
Etrangère	12	12	12	0	0	0	1	1	1	13	13	13
	1 096	1 082	1 042	33	26	26	215	210	199	1 344	1 318	1 267

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Française	333	301	291	1 352	1 227	1 153	1 685	1 528	1 444	1 331	1 305	1 254	3 016	2 833	2 698
Etrangère	1	1	1	13	13	10	14	14	11	13	13	13	27	27	24
	334	302	292	1 365	1 240	1 163	1 699	1 542	1 455	1 344	1 318	1 267	3 043	2 860	2 722

### 1.1.9 Répartition de l'effectif total en décembre (présent) permanent par CSP détaillées

Répartition de l'effectif de l'indicateur 1.1.1bis par catégories socioprofessionnelles détaillées.

#### Classification PTA

Total	Ouvriers-employés 1			Ouvriers-employés 2			Techniciens de maîtrise			Techniciens sup			Cadres			Cadres supérieurs			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
	Homme	1	1	1	6	4	4	41	39	27	141	127	127	604	577	547	88	78	70
Homme	0	0	0	0	0	0	22	19	13	121	110	120	597	538	502	66	43	40	
Femme	1	1	1	6	4	4	63	58	40	262	237	247	1 201	1 115	1 049	154	121	110	
Total																			
Hors grille			Total PTA																
Total	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
	Homme	4	1	1	885	827	777												
	Femme	3	1	1	809	711	676												
Total				7	2	2	1 694	1 538	1 453										

#### Classification JOURNALISTE

Total	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Homme	648	639	596	18	15	19	151	141	126	817	795
Homme	445	435	442	14	11	7	64	69	72	523	515	521
Femme												
Total	1 093	1 074	1 038	32	26	26	215	210	198	1 340	1 310	1 262

#### Classification PTA + JOURNALISTE

Total	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Homme	189	171	159	696	656	618	885	827	777	817	795	741	1 702	1 622
Homme	143	129	133	666	582	543	809	711	676	523	515	521	1 332	1 226	1 197
Femme															
Total	332	300	292	1 362	1 238	1 161	1 694	1 538	1 453	1 340	1 310	1 262	3 034	2 848	2 715

## 1.2 Travailleurs extérieurs

### 1.2.1 Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Définition : Tous les prestataires de service en nombre de personnes physiques, en nombre d'heures.

	Total			Gardiennage			Nettoyage			Informatique			Autres		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nbre de salariés	442	275	262	171	98	85	108	59	74	0	0	0	164	118	103
Nbre d'heures	291 299	208 642	167 147	206 995	153 439	104 357	51 966	34 267	43 591	0	0	0	32 338	20 936	19 199

### 1.2.2 Nombre de stagiaires

Définition : cet effectif comptabilise tous les stagiaires rémunérés et non rémunérés au cours de l'année considérée et de plus de 5 jours.

	Total		
	2018	2019	2020
stagiaires total	229	202	46

2020	Collège / Lycée	BEP/ CAP	BAC	BAC+2	BAC+3 et 4	BAC+5	non communiqué	TOTAL
stagiaires rémunérés					3	3		6
stagiaires non rémunérés		1	7	18	8	5	1	40

2019	Collège / Lycée	BEP/ CAP	BAC	BAC+2	BAC+3 et 4	BAC+5	non communiqué	TOTAL
stagiaires rémunérés	0	1	0	4	18	2	0	25
stagiaires non rémunérés	1	0	37	62	50	16	11	177

### 1.2.3 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Définition : Nombre de contrats intérimaires /12.

Total 123			
	2018	2019	2020
Nbre moyen mensuel	26,8	21,6	17,5

### 1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

Définition : Nombre de jours d'intérimaires / nombre de contrats.

Total 124			
	2018	2019	2020
Durée moyenne	9,5	13,5	12,3

## 1.3 Les embauches au cours de l'année

### 1.3.1 Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

Age à la date de début du contrat.

	Embauches CDI hors groupe			Embauches CDI suite CDD*			Total en nombre			Total en ETP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	0	0	1	5	3	5	5	3	6	2,8	2,0	5
25 ans et plus	4	4	7	83	55	59	87	59	66	47,7	29,5	33
Total	4	4	8	88	58	64	92	62	72	50,5	31,4	37,8

## Classification PTA

Embauches CDI global (1)	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	0	0	0	4	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	5	1	3
25 ans et plus	2	0	0	30	19	20	10	13	8	0	0	0	0	0	1	42	32	29
Total	2	0	0	34	20	21	11	13	10	0	0	0	0	0	1	47	33	32

## Classification JOURNALISTE

Embauches CDI global (1)	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	2	3
25 ans et plus	43	25	33	0	0	0	2	2	4	45	27	37
Total	43	27	36	0	0	0	2	2	4	45	29	40

## Classification PTA + JOURNALISTE

Embauches CDI global (1)	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	4	1	1	1	0	2	5	1	3	0	2	3	5	3	6
25 ans et plus	32	19	20	10	13	9	42	32	29	45	27	37	87	59	66
Total	36	20	21	11	13	11	47	33	32	45	29	40	92	62	72

### 1.3. 1 Bis Nombre de réintégrations suite CSS, CPE, DET

CSS : Congé sans solde, CPE: Congé parental, DET: Détachement.

	Congés sans solde			Congés parentaux			Détachements			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nombre de réintégrations	7	12	19	3	2	2	4	32	21	14	46	42

### 1.3.2 Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Age à la date de début du contrat.

Embauches CDD	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU Dt commun		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Moins de 25 ans	1	17	85	0	0	0	777	1 113	888	80	74	24	1 429	1 689	1 377
25 ans et plus	2 625	2 494	1 947	41	23	5	17 435	18 060	14 623	298	357	370	7 801	8 353	8 362
Total	2 626	2 511	2 032	41	23	5	18 212	19 173	15 511	378	431	394	9 230	10 042	9 739
<b>Total</b>															
Embauches CDD	2018	2019	2020												
Moins de 25 ans	2 287	2 893	2 374												
25 ans et plus	28 200	29 287	25 307												
Total	30 487	32 180	27 681												

### 1.3.2 Bis Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée en nombre de jours

Embauches CDD	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU Dt commun		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Nombre de jours payés	6 502	5 844	4 487	306	114	6	37 292	39 592	31 357	6 744	6 302	1 835	33 724	36 429	27 977
Total															
Embauches CDD	2018	2019	2020												
Total Nombre de jours payés	84 567	88 281	65 662												

## 1.4 Les départs au cours de l'année

### 1.4.1 Total des départs

Définition : cet indicateur comptabilise pour les salariés CDI d'une part et les CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : démissions, licenciements pour cause économique, fin de contrat, départs en période d'essai, nombre de mutations d'un établissement à un autre, départs en retraite, décès.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI (1)	0	0	0	10	21	12	58	94	61	8	9	6	0	1	0	76	125	79
Départs CDD (2)	1098	1 086	714	17 354	18 383	15 313	2711	2 607	1 896	0	0	0	0	0	0	21 163	22 076	17 923

(1) en nombre de salariés

(2) en nombre de contrat

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI (1)	36	30	76	2	2	2	12	12	12	50	44	90
Départs CDD (2)	9 266	9 968	9 536	3	5	54	20	45	120	9 289	10 018	9 710

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI (1)	10	21	12	66	104	67	76	125	79	50	44	90	126	169	169
Départs CDD (2)	18 452	19 469	16 027	2 711	2 607	1 896	21 163	22 076	17 923	9 289	10 018	9 710	30 452	32 094	27 633

#### 1.4. 1 Bis Total des suspensions de contrats

Définition : cet indicateur comptabilise le nombre d'individus en suspension de contrat non rémunéré de 6 mois et plus sur l'année.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Congés sans solde	0	0	0	2	1	3	5	1	4	0	0	0	0	0	0	7	2	7
Congés parentaux	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2	1
Détachements	0	0	0	0	1	0	0	4	8	0	0	0	0	0	0	0	5	8
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total suspensions	0	0	0	3	3	3	5	6	13	0	0	0	0	0	0	8	9	16

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Congés sans solde	5	8	9	0	0	0	0	0	0	5	8	9
Congés parentaux	4	0	1	1	0	0	0	0	0	5	0	1
Détachements	0	7	10	0	0	0	0	3	0	0	10	10
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total suspensions	9	15	20	1	0	0	0	3	0	10	18	20

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Congés sans solde	2	1	3	5	1	4	7	2	7	5	8	9	12	10	16
Congés parentaux	1	1	0	0	1	1	1	2	1	5	0	1	6	2	2
Détachements	0	1	0	0	4	8	0	5	8	0	10	10	0	15	18
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total suspensions	3	3	3	5	6	13	8	9	16	10	18	20	18	27	36

## 1.4. 2 Nombre de démissions

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	1	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	1	1	0	3	1	0	4	2	0	1	1	0	5	3	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 1.4.3 Nombre de départs dans le cadre du plan de départ volontaires

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	0	2	6	0	14	50	0	0	5	0	0	0	0	16	61
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	7	46	0	0	1	0	0	8	0	7	55
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	2	6	0	14	55	0	16	61	0	7	55	0	23	116
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 1.4. 4 Nombre de licenciements pour d'autres causes

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	2	1	0	10	5	1	0	3	0	0	1	0	12	10	1
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	6	6	2	1	0	0	1	2	0	8	8	2
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	2	1	0	10	9	1	12	10	1	8	8	2	20	18	3
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 1.4.5 Nombre de fins de contrats

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	0	2	1	5	9	1	1	3	0	0	0	0	6	14	2
Départs CDD	1 098	1 086	714	17 354	18 383	15 313	2 711	2 607	1 896	0	0	0	0	0	21 163	22 076	17 923	

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	7	4	1	0	0	0	4	0	0	11	4	1
Départs CDD	9 266	9 968	9 536	3	5	54	20	45	120	9 289	10 018	9 710

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	2	1	6	12	1	6	14	2	11	4	1	17	18	3
Départs CDD	18 452	19 469	16 027	2 711	2 607	1 896	21 163	22 076	17 923	9 289	10 018	9 710	30 452	32 094	27 633

#### 1.4. 6 Nombre de départ au cours de la période d'essai

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 1.4.7 Nombre de mutations d'un établissement à un autre

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	2	12	4	6	46	8	1	1	1	0	0	0	9	59	13
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	8	6	26	0	0	1	5	6	4	13	12	31
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	2	12	4	7	47	9	9	59	13	13	12	31	22	71	44
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.4. 8 Nombre de départs en retraite

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019
Départs CDI	0	0	0	4	3	1	34	18	1	6	2	0	0	0	44	23	2
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	13	6	1	1	1	0	1	3	0	15	10	1
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	4	3	1	40	20	1	44	23	2	15	10	1	59	33	3
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 1.4. 9 Nombre de décès

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	2	0	0	0	1	0	0	1	0	2	2	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Départs CDI	1	0	0	0	1	0	1	1	0	2	2	0	3	3	0
Départs CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.5 Les promotions

### 1.5.1 Nombre de salariés promus dans l'année dans une classification supérieure

Définition : cet indicateur comptabilise le nombre de salariés promus dans la catégorie supérieure (mesures individuelles + mesures structurelles hors changement de niveau d'expertise).

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	1	0	5	21	11	23	32	23	1	2	4	0	0	0	29	56	38
Femme	0	0	0	12	15	8	11	21	17	1	5	0	0	0	0	24	41	25
Total	0	1	0	17	36	19	34	53	40	2	7	4	0	0	0	53	97	63

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	55	57	51	0	1	1	4	3	4	59	61	56
Femme	29	61	39	0	0	3	3	2	2	32	63	44
Total	84	118	90	0	1	4	7	5	6	91	124	100

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	5	22	11	24	34	27	29	56	38	59	61	56	88	117	94
Femme	12	15	8	12	26	17	24	41	25	32	63	44	56	104	69
Total	17	37	19	36	60	44	53	97	63	91	124	100	144	221	163

## 1.6 Chômage

### 1.6.1 Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

### 1.6.2 Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée : indemnisées ou pas

Sans objet

## 1.7 Les travailleurs handicapés

### 1.7.1 Nombre de travailleurs handicapés au 31/12 de l'année considérée

cf. : définition de l'accord pour la promotion de l'insertion du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap

	Hommes			Femmes			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Total</b>	136	126	115	121	118	124	257	244	239

### 1.7.2 Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise au 31/12

cf. définition de l'accord pour la promotion de l'insertion du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap

Définition 172 : cet indicateur a pour but de mettre en évidence, parmi la population - salariés handicapés présents au 31 décembre, ceux dont le handicap est lié à un accident du travail ou à une maladie professionnelle survenue au cours de l'année.

	Hommes			Femmes			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Total</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1

## 1.8 L'absentéisme

### 1.8.1 Nombre de journées d'absence

Définition : cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

Maladie, accidents du travail et de trajet, maladie professionnelle, maternité, paternité, congés autorisés, autres causes. Les jours sont exprimés en jours calendaires et concernent les contrats CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	126,0	419,0	222,5	9 086,7	9 829,5	15 881,3	23 104,8	22 002,1	37 471,3	1 495,3	2 036,0	1 264,1	67,0	365,0	366,0	33 879,8	34 651,6	55 205,2

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	33 110,1	34 628,2	54 474,6	368,3	691,0	1 340,4	4 211,0	6 993,5	6 560,5	37 689,4	42 312,7	62 375,5

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	9 212,7	10 248,5	16 103,8	24 667,1	24 403,1	39 101,4	33 879,8	34 651,6	55 205,2	37 689,4	42 312,7	62 375,5	71 569,2	76 964,3	117 580,7

## 1.8. 1 Bis Nombre de journées d'absence / Nombre de journées théoriques travaillées

Définition : Le nombre de journées théoriques travaillées :  $203 \times \text{effectif permanent moyen mensuel en ETP (114 bis)}$ .

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Total	11%	42%	22%	15%	17%	30%	10%	10%	18%	5%	8%	5%	5%	69%	901%	10%	11%

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Total	16%	17%	28%	6%	14%	28%	10%	17%	17%	15%	17%

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Total Jours	15%	18%	30%	9%	10%	17%	10%	11%	20%	15%	17%	26%	12%	14%

## 1.8. 2 Nombre de journées d'absence pour maladie

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Maladie	97,0	395,0	10,0	4 164,0	5 666,0	7 091,0	16 600,0	16 959,0	19 748,0	1 092,0	1 716,0	1 089,0	0,0	365,0	366,0	21 953,0	25 101,0	28 304,0
Longue maladie	0,0	0,0	0,0	2 985,0	2 742,0	2 858,0	3 598,0	2 649,0	1 731,0	292,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6 875,0	5 391,0	4 589,0
Total Jours	97,0	395,0	10,0	7 149,0	8 408,0	9 949,0	20 198,0	19 608,0	21 479,0	1 384,0	1 716,0	1 089,0	0,0	365,0	366,0	28 828,0	30 492,0	32 893,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Maladie	23 064,0	25 922,0	32 637,0	292,0	419,0	835,0	3 199,0	5 374,0	3 680,0	26 555,0	31 715,0	37 152,0
Longue maladie	2 496,0	2 994,0	4 133,0	0,0	0,0	0,0	730,0	564,0	1 112,0	3 226,0	3 558,0	5 245,0
Total Jours	25 560,0	28 916,0	36 770,0	292,0	419,0	835,0	3 929,0	5 938,0	4 792,0	29 781,0	35 273,0	42 397,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Maladie	4 261,0	6 061,0	7 101,0	17 692,0	19 040,0	21 203,0	21 953,0	25 101,0	28 304,0	26 555,0	31 715,0	37 152,0	48 508,0	56 816,0	65 456,0
Longue maladie	2 985,0	2 742,0	2 858,0	3 890,0	2 649,0	1 731,0	6 875,0	5 391,0	4 589,0	3 226,0	3 558,0	5 245,0	10 101,0	8 949,0	9 834,0
Total Jours	7 246,0	8 803,0	9 959,0	21 582,0	21 689,0	22 934,0	28 828,0	30 492,0	32 893,0	29 781,0	35 273,0	42 397,0	58 609,0	65 765,0	75 290,0

### 1.8.3 Répartition de la maladie selon la durée de l'absence (+2000 salariés)

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1 à 7 jours	2	2	0	130	98	48	481	350	158	41	38	12	0	0	0	654	488	218
8 à 14 jours	1	0	1	33	24	28	102	97	82	9	5	4	0	0	0	145	126	115
15 à 21 jours	0	1	0	13	18	10	60	66	62	1	5	8	0	0	0	74	90	80
22 à 30 jours	1	0	0	9	15	10	50	33	36	6	4	4	0	0	0	66	52	50
31 à 90 jours	0	1	0	27	24	29	78	70	121	8	9	4	1	0	0	114	104	154
91 jours et +	1	1	0	28	28	29	72	70	64	3	7	4	0	1	1	104	107	98
Total	5	5	1	240	207	154	843	686	523	68	68	36	1	1	1	1 157	967	715

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1 à 7 jours	368	323	199	9	12	5	81	62	37	458	397	241
8 à 14 jours	129	121	118	1	2	3	19	25	16	149	148	137
15 à 21 jours	96	72	82	4	1	2	8	8	14	108	81	98
22 à 30 jours	75	82	77	1	1	0	3	11	6	79	94	83
31 à 90 jours	139	161	211	2	2	2	13	16	15	154	179	228
91 jours et +	101	105	104	1	3	2	11	23	14	113	131	120
Total	908	864	791	18	21	14	135	145	102	1 061	1 030	907

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA		Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1 à 7 jours	132	100	48	522	388	170	654	488	218	458	397	241	1 112	885	459
8 à 14 jours	34	24	29	111	102	86	145	126	115	149	148	137	294	274	252
15 à 21 jours	13	19	10	61	71	70	74	90	80	108	81	98	182	171	178
22 à 30 jours	10	15	10	56	37	40	66	52	50	79	94	83	145	146	133
31 à 90 jours	27	25	29	87	79	125	114	104	154	154	179	228	268	283	382
91 jours et +	29	29	29	75	78	69	104	107	98	113	131	120	217	238	218
Total	245	212	155	912	755	560	1 157	967	715	1 061	1 030	907	2 218	1 997	1 622

## 1.8. 4 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et de trajet ou maladie professionnelle

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	27,0	1,0	34,0	411,0	380,0	133,0	784,0	767,0	1 306,0	9,0	200,0	111,0	67,0	0,0	0,0	1 298,0	1 348,0	1 584,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	2 730,0	2 913,0	1 207,0	0,0	258,0	98,0	0,0	194,0	195,0	2 730,0	3 365,0	1 500,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	438,0	381,0	167,0	860,0	967,0	1 417,0	1 298,0	1 348,0	1 584,0	2 730,0	3 365,0	1 500,0	4 028,0	4 713,0	3 084,0

## 1.8.5 Nombre de journées d'absence pour maternité

Définition : cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants : maternité et adoption (hors allaitement).

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Maternité	0,0	0,0	0,0	903,0	560,0	262,0	345,0	323,0	126,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 248,0	883,0	388,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	27,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	27,0	0,0
Total Jours	0,0	0,0	0,0	903,0	560,0	262,0	345,0	350,0	126,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 248,0	910,0	388,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Maternité	1 829,0	778,0	1 997,0	0,0	0,0	112,0	0,0	126,0	168,0	1 829,0	904,0	2 277,0
Adoption	0,0	0,0	56,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	56,0
Total Jours	1 829,0	778,0	2 053,0	0,0	0,0	112,0	0,0	126,0	168,0	1 829,0	904,0	2 333,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Maternité	903,0	560,0	262,0	345,0	323,0	126,0	1 248,0	883,0	388,0	1 829,0	904,0	2 277,0	3 077,0	1 787,0	2 665,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	27,0	0,0	0,0	27,0	0,0	0,0	0,0	56,0	0,0	27,0	56,0
Total Jours	903,00	560,0	262,0	345,0	350,0	126,0	1 248,0	910,0	388,0	1 829,0	904,0	2 333,0	3 077,0	1 814,0	2 721,0

## 1.8. 5 Bis Nombre de journées d'absence pour paternité

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	0,0	12,0	0,0	23,0	57,0	68,0	141,0	133,0	26,0	0,0	11,0	0,0	0,0	0,0	0,0	164,0	213,0	94,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	131,0	129,0	135,0	11,0	0,0	11,0	23,0	0,0	22,0	165,0	129,0	168,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	23,0	69,0	68,0	141,0	144,0	26,0	164,0	213,0	94,0	165,0	129,0	168,0	329,0	342,0	262,0

## 1.8. 6 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (hors RTT et congés annuels)

Définition : cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants :

*Autorisation exceptionnelle enfant, autorisation exceptionnelle adulte, déménagement, évènements familiaux, maladie enfant à charge, maladie exceptionnelle enfant, maladie personne à charge, rentrée scolaire, décès parent 1er degré et 2ème degré, décès beau-frère, belle-sœur, décès conjoint concubin, décès enfant, frère sœur, petit enfant, grand parent, père mère ou beau parent, déménagement, mariage, descendant, enfant, naissance, adoption, maladie enfant, rentrée scolaire, allaitement.*

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	2,0	11,0	173,5	522,5	423,5	5 302,2	1 215,5	1 135,1	13 983,8	102,0	109,0	64,0	0,0	0,0	0,0	1 842,0	1 678,6	19 523,5

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	2 351,0	1 786,2	13 614,6	59,0	14,0	279,9	255,0	735,5	1 375,5	2 665,0	2 535,7	15 270,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	524,5	434,5	5 475,7	1 317,5	1 244,1	14 047,8	1 842,0	1 678,6	19 523,5	2 665,0	2 535,7	15 270,0	4 507,0	4 214,3	34 793,5

## 1.8. 7 Nombre de journées d'absence pour d'autres causes

Définition : Cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants :

Absences non rémunérées autres que les suspensions de contrat de longue durée (+ 6 mois), jours de grève.

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	0,0	0,0	5,0	78,2	1,0	167,1	421,3	9,0	550,5	0,3	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	499,8	10,0	722,7

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	509,1	106,0	695,0	6,3	0,0	4,5	4,0	0,0	8,0	519,4	106,0	707,5

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total Jours	78,2	1,0	172,1	421,6	9,0	550,6	499,8	10,0	722,7	519,4	106,0	707,5	1 019,2	116,0	1 430,2



## Rémunération et charges accessoires



## 2 Rémunération et charges accessoires

### 2.1 Montant des rémunérations

#### MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE PERMANENTS

##### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale/effectif mensuel moyen

Masse salariale = brut fiscal DADSU (hors indexation) des salariés de l'indicateur 114bis ETP moyens annuels CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	251 825	164 377	162 239	7 830 379	6 675 387	6 332 888	33 546 973	31 939 633	29 319 775	7 686 610	6 707 220	6 198 117	572 866	380 811	31 111	49 888 653	45 867 428	42 044 130
Femme	0	0	0	5 004 574	4 565 244	4 899 045	29 345 586	26 381 606	24 056 115	4 940 675	3 136 847	3 110 664	525 011	147 178	123 527	39 815 847	34 230 876	32 189 351
Total	251 825	164 377	162 239	12 834 953	11 240 631	11 231 933	62 892 559	58 321 239	53 375 890	12 627 285	9 844 067	9 308 781	1 097 877	527 989	154 638	89 704 500	80 098 303	74 233 481

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	38 612 068	38 111 335	35 199 724	1 236 390	933 343	1 164 429	13 386 763	12 388 581	11 410 375	53 235 222	51 433 259	47 774 528
Femme	23 730 673	23 545 217	23 481 499	1 065 059	735 404	485 059	5 273 050	5 346 740	6 002 794	30 068 782	29 627 362	29 969 352
Total	62 342 741	61 656 551	58 681 223	2 301 449	1 668 748	1 649 488	18 659 814	17 735 322	17 413 169	83 304 004	81 060 621	77 743 880

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	8 082 204	6 839 764	6 495 127	41 806 449	39 027 664	35 549 003	49 888 653	45 867 428	42 044 130	53 235 222	51 433 259	47 774 528	103 123 875	97 300 687	89 818 658
Femme	5 004 574	4 565 244	4 899 045	34 811 273	29 665 631	27 290 306	39 815 847	34 230 876	32 189 351	30 068 782	29 627 362	29 969 352	69 884 629	63 858 237	62 158 703
Total	13 086 778	11 405 008	11 394 172	76 617 722	68 693 295	62 839 309	89 704 500	80 098 303	74 233 481	83 304 004	81 060 621	77 743 880	173 008 503	161 158 924	151 977 361

## 2.1. 1 Bis Rémunération annuelle moyenne (+2000 salariés) Hors indexation

Définition : La masse salariale est constituée du brut fiscal DADSU hors indexation des salariés de l'indicateur 114bis/ par l'effectif en ETP moyen annuel.

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	46 594	33 757	32 538	44 500	41 996	44 233	56 371	55 332	55 221	86 602	87 747	85 761	143 216	166 981	140 000	57 394	55 951	55 939
Femme	0	0	0	39 686	38 457	41 443	52 268	51 816	51 443	76 117	72 495	74 963	190 913	535 193	139 450	52 722	50 985	51 312
Total	46 594	33 757	32 538	42 491	40 483	42 971	54 379	53 684	53 452	82 173	82 234	81 822	162 648	206 604	140 000	55 222	53 715	53 834

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	62 597	62 850	61 934	70 080	65 831	71 815	91 467	90 460	93 225	68 177	67 897	67 578
Femme	57 912	58 262	58 568	77 178	69 707	65 438	84 942	87 337	87 181	61 915	62 256	62 804
Total	60 727	61 015	60 542	73 195	67 485	69 814	89 524	89 495	91 049	65 776	65 721	65 654

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	44 563	41 751	43 839	60 777	59 497	58 910	57 394	55 951	55 939	68 177	67 897	67 578	62 497	61 688	61 581
Femme	39 686	38 457	41 443	55 335	53 675	53 603	52 722	50 985	51 312	61 915	62 256	62 804	56 320	55 660	56 277
Total	42 563	40 367	42 776	58 177	56 835	56 482	55 222	53 715	53 834	65 776	65 721	65 654	59 845	59 150	59 295

## 2.1.2 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires (+2000 salariés)

Ratio : rémunérations annuelles brutes totales (indicateur 211) pour l'effectif CDI présent à temps plein toute l'année / primes non mensuelles.

Primes non mensuelles : Prime exceptionnelle, part variable, prime de sujexion, prime liée à l'activité (ne prend pas en compte les primes à caractère social).

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0,3%	0,0%	0,0%	0,6%	0,5%	0,6%	0,5%	1,6%	0,8%	6,5%	4,9%	6,9%	10,9%	0,0%	0,0%	1,6%	1,9%	1,7%
Femme	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	1,5%	0,7%	0,7%	0,4%	0,6%	5,7%	8,1%	6,0%	14,5%	0,0%	0,0%	1,6%	1,6%	1,2%
Total	0,3%	0,0%	0,0%	0,7%	1,0%	0,7%	0,6%	1,3%	0,7%	6,2%	5,8%	6,6%	12,6%	0,0%	0,0%	1,6%	1,8%	1,5%

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0,6%	0,6%	0,8%	3,2%	4,6%	3,8%	6,5%	6,9%	8,1%	2,2%	2,3%	2,6%
Femme	0,5%	0,6%	0,7%	2,7%	4,3%	4,6%	6,3%	7,4%	7,4%	1,7%	2,1%	2,3%
Total	0,6%	0,6%	0,8%	3,0%	4,5%	4,1%	6,5%	7,1%	7,9%	2,0%	2,3%	2,5%

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0,6%	0,4%	0,7%	1,7%	2,2%	1,9%	1,6%	1,9%	1,7%	2,2%	2,3%	2,6%	1,9%	2,0%	2,2%
Femme	0,9%	1,5%	0,7%	1,7%	1,6%	1,3%	1,6%	1,6%	1,2%	1,7%	2,1%	2,3%	1,5%	1,8%	1,7%
Total	0,7%	0,9%	0,7%	1,7%	2,0%	1,6%	1,6%	1,8%	1,5%	2,0%	2,3%	2,5%	1,7%	1,9%	2,0%

### 2.1.3 Grille des rémunérations (+2000 salariés)

Définition : Grille de rémunération de l'effectif CDI présent à temps complet toute l'année.

	Hommes			Femmes			Nbre de salariés		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
0-19999€	0	6	4	1	3	2	1	9	6
20000-29999€	3	2	7	3	5	9	6	7	16
30000-39999€	73	67	68	72	73	75	145	140	143
40000-49999€	281	284	254	333	289	289	614	573	543
50000-59999€	557	509	460	352	330	302	909	839	762
60000-69999€	365	347	336	175	170	182	540	517	518
plus de 70000€	272	243	235	107	90	84	379	333	319

## 2.2 Hiérarchie des rémunérations

### 2.2.1 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

Définition : cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal (hors éléments exceptionnels) DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Total</b>	2,47	2,35	2,48	2,30	2,20	2,27	2,43	2,32	2,43

### 2.2.2 Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Montant</b>	1 710 131	1 319 255	1 462 646	1 436 574	1 243 905	1 182 043	1 820 169	1 438 801	1 500 737

### 2.2.2 Bis Montant global des 10 rémunérations les plus basses

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Montant</b>	305 634	300 453	303 427	314 921	281 612	276 658	295 048	272 593	255 226

### 2.2.2 Ter Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	TOTAL		
	2018	2019	2020
<b>Nombre</b>	3	5	4

## 2.3 Mode de calcul des rémunérations

### 2.3. 1 Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Non concerné

### 2.3. 2 Pourcentage des salariés payés au moins sur la base de l'horaire affiché

Non concerné

## 2.4 Charges accessoires

### 2.4. 1 Avantages sociaux dans l'entreprise

Tels que définis dans l'Accord Collectif d'Entreprise France Télévisions en date du 28 Mai 2013.

### 2.4. 2 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel : entreprises de travail temporaire, autres entreprises

	Total			Dont gardiennage			Dont nettoyage			Dont informatique			Dont autres		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Montant versé	7 845 479	7 479 431	6 838 483	5 083 418	5 080 926	4 693 527	1 381 571	1 328 658	1 431 951	1 320	7 683	2 500	1 379 170	1 062 164	710 504

Les personnels d'accueil sont comptabilisés dans la colonne « gardiennage »

## 2.5 Charge salariale globale

### 2.5.1 Frais de personnel / valeur ajoutée ou chiffre d'affaires

Il s'agit du ratio des frais de personnel sur le chiffre d'affaires.

Les frais de personnel correspondent aux comptes :

- 64 (charges de personnelles et autres charges de personnel)
- 633 (impôts et taxes sur rémunération)
- 6 815 et 7 815 (dotations et reprises aux provisions - personnel)

	Frais de personnel			Chiffre d'affaires			Ratio (2.5.1)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Montant (K€)	986 033	966 012	930 789	3 005 530	2 945 664	2 875 976	0,33	0,33	0,32

## 2.6 Participation financière

### 2.6.1 Montant global de la réserve de participation

Non concerné

### 2.6.2 Montant moyen de la participation et/ou de l'intéressement par salarié bénéficiaire

	Intéressement		
	2018	2019	2020
Montant	0	0	0

### 2.6.2 Bis Montant global de l'intéressement

	Intéressement		
	2018	2019	2020
Montant	0	0	0

### 2.6.3 Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat ...)

Non concerné



## Conditions d'hygiène et de sécurité



### 3 Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 3.1 Accidents de travail et de trajet

##### 3.1.1 Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail

###### NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET (EFFECTIF PERMANENT)

###### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2018	2020	2018	2019	2020
Homme	2	1	2	2	3	5	13	8	5	0	0	0	0	0	0	17	12	12
Femme	0	0	0	3	2	2	6	5	4	1	1	1	0	0	0	10	8	7
Total	2	1	2	5	5	7	19	13	9	1	1	1	0	0	0	27	20	19

###### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	30	25	13	0	1	1	0	3	2	30	29	16
Femme	12	25	18	0	0	0	1	1	0	13	26	18
Total	42	50	31	0	1	1	1	4	2	43	55	34

###### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	4	4	7	13	8	5	17	12	12	30	29	16	47	41	28
Femme	3	2	2	7	6	5	10	8	7	13	26	18	23	34	25
Total	7	6	9	20	14	10	27	20	19	43	55	34	70	75	53

## NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	2	1	0
Femme	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	2	4	3	4	4	4
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

### 3.1. 1 Bis Taux de fréquence

- Taux de fréquence =  $\frac{\text{nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{nombre d'heures travaillées}}$

#### TAUX DE FREQUENCE (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	234,6	140,7	281,5	7,6	12,7	22,8	15,1	9,8	6,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,5	10,2	10,8
Femme	0,0	0,0	0,0	14,7	10,7	10,6	7,0	6,5	5,6	10,7	16,4	17,6	0,0	0,0	0,0	8,7	7,9	7,3
Total	234,6	140,7	281,5	10,7	11,8	17,2	11,1	8,2	6,0	4,6	5,8	6,4	0,0	0,0	0,0	11,2	9,1	9,2

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	32,6	27,5	15,3	0,0	46,9	37,0	0,0	15,0	11,2	25,8	25,6	15,2
Femme	18,8	39,8	28,5	0,0	0,0	0,0	11,0	10,2	0,0	17,4	35,1	24,1
Total	27,0	32,5	20,9	0,0	27,1	27,1	3,3	13,4	7,1	22,5	29,4	18,9

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	14,8	16,5	31,0	13,1	8,6	5,7	13,5	10,2	10,8	25,8	25,6	15,2	19,4	17,8	13,0
Femme	14,7	10,7	10,6	7,4	7,2	6,5	8,7	7,9	7,3	17,4	35,1	24,1	12,1	19,3	14,6
Total	14,7	14,0	21,7	10,3	7,9	6,1	11,2	9,1	9,2	22,5	29,4	18,9	16,2	18,5	13,7

#### TAUX DE FREQUENCE (EFFECTIF NON PERMANENT)

Cet indicateur prend également en compte les rechutes.

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	
Femme	NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	45,4	0,0	6,8	0,0	0,0	0,0	17,2	36,3	15,9	21,1	15,6	9,8

### 3.1.2 Nombre de jours d'arrêt en journées perdues suite à un accident de travail

#### NOMBRE DE JOURS D'ARRET A LA SUITE D'ACCIDENTS (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	20	1	47	13	131	98	439	354	141	0	0	0	0	0	0	472	486	286
Femme	0	0	0	43	13	232	270	226	235	9	1	1	0	0	0	322	240	468
Total	20	1	47	56	144	330	709	580	376	9	1	1	0	0	0	794	726	754

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	509	969	151	0	86	0	0	122	12	509	1 177	163
Femme	199	456	521	0	0	0	6	14	0	205	470	521
Total	708	1 425	672	0	86	0	6	136	12	714	1 647	684

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	33	132	145	439	354	141	472	486	286	509	1 177	163	981	1 663	449
Femme	43	13	232	279	227	236	322	240	468	205	470	521	527	710	989
Total	76	145	377	718	581	377	794	726	754	714	1 647	684	1 508	2 373	1 438

#### NOMBRE DE JOURS D'ARRET A LA SUITE D'ACCIDENTS (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	2	51	0	0	0	0	0	6	0	2	57	0
Femme	0	0	0	0	0	0	96	0	0	4	0	0	1	41	13	101	41	13
Total	0	0	0	0	0	0	98	51	0	4	0	0	1	47	13	103	98	13

### 3.1. 2 Bis Taux de gravité

#### TAUX DE GRAVITE (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	2,3	0,1	6,6	0,0	0,6	0,4	0,5	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4	0,3
Femme	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	1,2	0,3	0,3	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,2	0,5
Total	2,3	0,1	6,6	0,1	0,3	0,8	0,4	0,4	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,4

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0,6	1,1	0,2	0,0	4,0	0,0	0,0	0,6	0,1	0,4	1,0	0,2
Femme	0,3	0,7	0,8	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,3	0,6	0,7
Total	0,5	0,9	0,5	0,0	2,3	0,0	0,0	0,5	0,0	0,4	0,9	0,4

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0,1	0,5	0,6	0,4	0,4	0,2	0,4	0,4	0,3	0,4	1,0	0,2	0,4	0,7	0,2
Femme	0,2	0,1	1,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,5	0,3	0,6	0,7	0,3	0,4	0,6
Total	0,2	0,3	0,9	0,4	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,9	0,4	0,3	0,6	0,4

#### TAUX DE GRAVITE (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	
Femme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,4	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,3	0,1	0,4	0,3	0,0

\*Taux de gravité = nombre de jours d'arrêt suite accidents dans l'année x 10<sup>3</sup>

nombre d'heures travaillées

\*\* Le nombre d'heures travaillées correspond aux (effectifs permanents inscrits au 31/12) x 203j x 7h

### 3.1.3 Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée

#### NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	3	1	1	0	0	0	0	0	0	3	1	1
Femme	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Total	3	2	1	0	0	0	0	0	0	3	2	1

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	1	1	3	1	2
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
Total	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	2	1	3	2	2

#### NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (EFFECTIF NON PERMANENT)

Cet indicateur concerne toutes les incapacités confondues.

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0

### 3.1.4 Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet

#### NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0

#### NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

### 3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

#### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	14	0	6	2	3	5	3	0	0	0	0	0	0	0	11	19	3
Femme	0	0	0	3	1	0	5	3	3	0	1	0	0	0	0	8	5	3
Total	0	14	0	9	3	3	10	6	3	0	1	0	0	0	0	19	24	6

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	7	5	1	0	0	0	0	1	1	7	6	2
Femme	5	3	6	0	0	0	2	0	5	5	5	6
Total	12	8	7	0	0	0	3	1	12	11	11	8

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	6	16	3	5	3	0	11	19	3	7	6	2	18	25	5
Femme	3	1	0	5	4	3	8	5	3	5	5	6	13	10	9
Total	9	17	3	10	7	3	19	24	6	12	11	8	31	35	14

#### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	1	3	0	1	0	0	0	2	0	2	5	0
Femme	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	3	3	0	2	0	0	0	2	0	5	5	0

### 3.1.6 Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'entreprise

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	1	0	0

## 3.2 Répartition des accidents par éléments matériels

### 3.2.1 Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves - codes 32 à 40

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

**Codes 32 à 40**

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	1	5	0

### 3.2.2 Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – code 02

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

**Code 02**

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	13	16	15

### 3.2.3 Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) - codes 09 à 30

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

**Codes 09 à 30**

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	3	1	2

### 3.2.4 Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage - codes 01-03-04-06-07 et 08

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

**Codes 01-03-04-06-07 et 08**

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	35	50	30

### 3.2.5 Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - code 05

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

	Code 05		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	5	7	9

### 3.2.6 Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main - code 31

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

	Code 31		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	0	0	3

### 3.2.7 Autres cas - codes 98 et 99

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les collaborateurs CDI et CDD.

	Codes 98 et 99		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	19	54	36

### 3.3 Maladies professionnelles

#### 3.3.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année considérée

Cet indicateur concerne les CDI et CDD.

3.3.1 (nombre)			
	2018	2019	2020
Total	8	1	0

3.3.1 (dénomination)			
	2018	2019	2020

#### 3.3.2 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel

3.3.2			
	2018	2019	2020
Total	64	1	5

#### 3.3.3 Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

## 3.4 Comité d'hygiène et de sécurité

### 3.4.1 Nombre d'instances du CHSCT

	Total 341		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	23	0	0

### 3.4.2 Nombre de réunions du CHSCT

	Total 342		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	109	0	0

### 3.4.3 Nombre de crédits d'heures du CHSCT

	Heures Théoriques			Heures Réelles		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Total</b>	5 260	0	0	2 406	6	0

## 3.5 Dépenses en matière de sécurité

### 3.5.1 Effectif formé à la sécurité dans l'année

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	816	551	285

### 3.5.2 Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise au sens de l'article R.231-8 du Code du travail

Total 352

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	4 058 806	3 138 565	2 202 367

### 3.5.2 Bis Evaluation budgétaire du programme sécurité, présenté dans l'établissement au sens de l'article 231 du Code du travail

Total 352bis

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	461 168	272 886	544 942

### 3.5.3 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

Total 353

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	11,36%	8,69%	24,74%

### 3.5.4 Existence et nombre de plans de sécurité

Total 354

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	115	239	276



## Autres conditions de travail



## 4 Autres conditions de travail

### 4.1 Durée et aménagement du temps de travail

#### 4.1. 1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

FRANCE TELEVISIONS : 35h

#### 4.1. 2 Nombre de salariés occupés ayant bénéficié d'un repos compensateur: par le système légal, par le système conventionnel (\*)

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres		Cadres supérieurs			Hors grille		Total PTA				
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	5	6	14	190	181	205	629	614	650	94	82	84	0	0	0	918	883	953
Femme	0	0	1	144	131	111	623	564	510	66	46	53	0	0	0	833	741	675
Total	5	6	15	334	312	316	1 252	1 178	1 160	160	128	137	0	0	0	1 751	1 624	1 628

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	680	663	588	19	17	15	159	150	117	858	830	720
Femme	454	450	433	15	11	6	66	68	68	535	529	507
Total	1 134	1 113	1 021	34	28	21	225	218	185	1 393	1 359	1 227

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	195	187	219	723	696	734	918	883	953	858	830	720	1 776	1 713	1 673
Femme	144	131	112	689	610	563	833	741	675	535	529	507	1 368	1 270	1 182
Total	339	318	331	1 412	1 306	1297	1 751	1 624	1 628	1 393	1 359	1 227	3 144	2 983	2 855

#### 4.1.3 Nombre de salariés permanents (indicateur 111 bis) bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Homme</b>																		
Horaires constants	3	2	2	76	77	63	378	360	321	6	5	3	0	0	0	463	444	389
Horaires variables	3	3	3	106	88	90	133	127	132	0	0	0	0	0	0	242	218	225
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	0	0	0	85	83	86	82	73	67	0	0	0	167	156	153
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Cycles	0	0	0	1	0	1	8	6	7	0	0	0	0	0	0	9	6	8
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	4	1	1
Autres	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>183</b>	<b>166</b>	<b>154</b>	<b>604</b>	<b>577</b>	<b>547</b>	<b>88</b>	<b>78</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>885</b>	<b>827</b>	<b>777</b>
<b>Femme</b>																		
Horaires constants	0	0	0	89	88	87	410	375	334	2	0	0	0	0	0	501	463	421
Horaires variables	0	0	0	54	41	45	101	101	101	0	0	0	0	0	0	155	142	146
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	0	0	0	76	51	53	64	42	40	0	0	0	140	93	93
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	0	0	1	10	9	11	0	0	0	0	0	0	10	9	12
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	3	1	1
Autres	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	1	0	0	0	0	0	3	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>143</b>	<b>129</b>	<b>133</b>	<b>597</b>	<b>538</b>	<b>502</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>809</b>	<b>711</b>	<b>676</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>326</b>	<b>295</b>	<b>287</b>	<b>1 201</b>	<b>1 115</b>	<b>1 049</b>	<b>154</b>	<b>121</b>	<b>110</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1 694</b>	<b>1 538</b>	<b>1 453</b>

## Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Homme</b>												
<b>Horaires constants</b>	49	50	35	0	0	1	1	2	0	50	52	36
<b>Horaires variables</b>	51	53	48	2	2	2	2	1	1	55	56	51
<b>Itinérant</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Orga.annualisée</b>	543	532	509	15	13	16	139	128	115	697	673	640
<b>Modulation</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cycles</b>	5	3	2	1	0	0	0	0	0	6	3	2
<b>Dirigeant</b>	0	0	0	0	0	0	9	10	10	9	10	10
<b>Autres</b>	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	2
<b>Journaliste</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>639</b>	<b>596</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>151</b>	<b>141</b>	<b>126</b>	<b>817</b>	<b>795</b>	<b>741</b>
<b>Femme</b>												
<b>Horaires constants</b>	23	21	20	0	0	0	0	0	0	23	21	20
<b>Horaires variables</b>	40	36	26	1	1	0	0	0	0	41	37	26
<b>Itinérant</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Orga.annualisée</b>	382	375	394	13	10	7	60	64	69	455	449	470
<b>Modulation</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cycles</b>	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1
<b>Dirigeant</b>	0	0	0	0	0	0	4	5	3	4	5	3
<b>Autres</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Journaliste</b>	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>445</b>	<b>435</b>	<b>442</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>72</b>	<b>523</b>	<b>515</b>	<b>521</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>1 093</b>	<b>1 074</b>	<b>1038</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>215</b>	<b>210</b>	<b>198</b>	<b>1 340</b>	<b>1 310</b>	<b>1262</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Homme</b>															
Horaires constants	79	79	65	384	365	324	463	444	389	50	52	36	513	496	425
Horaires variables	109	91	93	133	127	132	242	218	225	55	56	51	297	274	276
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	167	156	153	167	156	153	697	673	640	864	829	793
Modulation	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Cycles	1	0	1	8	6	7	9	6	8	6	3	2	15	9	10
Dirigeant	0	0	0	4	1	1	4	1	1	9	10	10	13	11	11
Autres	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	0	2	3
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>171</b>	<b>159</b>	<b>696</b>	<b>656</b>	<b>618</b>	<b>885</b>	<b>827</b>	<b>777</b>	<b>817</b>	<b>795</b>	<b>741</b>	<b>1 702</b>	<b>1 622</b>	<b>1518</b>
<b>Femme</b>															
Horaires constants	89	88	87	412	375	334	501	463	421	23	21	20	524	484	441
Horaires variables	54	41	45	101	101	101	155	142	146	41	37	26	196	179	172
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	140	93	93	140	93	93	455	449	470	595	542	563
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	1	10	9	11	10	9	12	0	3	1	10	12	13
Dirigeant	0	0	0	3	1	1	3	1	1	4	5	3	7	6	4
Autres	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0	0	1	0	3	4
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>129</b>	<b>133</b>	<b>666</b>	<b>582</b>	<b>543</b>	<b>809</b>	<b>711</b>	<b>676</b>	<b>523</b>	<b>515</b>	<b>521</b>	<b>1 332</b>	<b>1 226</b>	<b>1197</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>332</b>	<b>300</b>	<b>292</b>	<b>1 362</b>	<b>1 238</b>	<b>1161</b>	<b>1 694</b>	<b>1 538</b>	<b>1 453</b>	<b>1 340</b>	<b>1 310</b>	<b>1 262</b>	<b>3 034</b>	<b>2 848</b>	<b>2 715</b>

#### 4.1. 4 Nombre de salariés occupés à temps partiel

Cet indicateur concerne les effectifs CDI de l'indicateur 111bis Effectif total en décembre (présent) permanent.

##### Temps partiel : entre 50 et 75 % et autres formes

###### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Homme	entre 50 et 75%	0	0	0	1	1	3	16	21	20	0	0	0	0	0	0	17	22	23
	Autres formes	0	0	0	3	5	3	12	17	16	1	2	0	0	0	0	16	24	19
	Total TP	0	0	0	4	6	6	28	38	36	1	2	0	0	0	0	33	46	42
Femme	entre 50 et 75%	0	0	0	5	4	3	41	31	35	0	0	0	0	0	0	46	35	38
	Autres formes	0	0	0	8	6	6	62	53	44	1	0	0	0	0	0	71	59	50
	Total TP	0	0	0	13	10	9	103	84	79	1	0	0	0	0	0	117	94	88
Total	entre 50 et 75%	0	0	0	6	5	6	57	52	55	0	0	0	0	0	0	63	57	61
	Autres formes	0	0	0	11	11	9	74	70	60	2	2	0	0	0	0	87	83	69
	Total TP	0	0	0	17	16	15	131	122	115	2	2	0	0	0	0	150	140	130

###### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Homme	entre 50 et 75%	17	15	12	1	1	0	0	0	2	18	16	14
	Autres formes	24	24	24	0	2	1	0	1	0	24	27	25
	Total TP	41	39	0	1	3	0	0	1	0	42	43	39
Femme	entre 50 et 75%	12	13	13	0	0	0	0	0	0	12	13	13
	Autres formes	71	73	79	1	1	0	1	1	1	73	75	80
	Total TP	83	86	0	1	1	0	1	1	0	85	88	93
Total	entre 50 et 75%	29	28	25	1	1	0	0	0	2	30	29	27
	Autres formes	95	97	103	1	3	1	1	2	1	97	102	105
	Total TP	124	125	0	2	4	0	1	2	0	127	131	132

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Homme	entre 50 et 75%	1	1	3	16	21	20	17	22	23	18	16	14	35	38	37
	Autres formes	3	5	3	13	19	16	16	24	19	24	27	25	40	51	44
	Total TP	4	6	6	29	40	36	33	46	42	42	43	39	75	89	81
Femme	entre 50 et 75%	5	4	3	41	31	35	46	35	38	12	13	13	58	48	51
	Autres formes	8	6	6	63	53	44	71	59	50	73	75	80	144	134	130
	Total TP	13	10	9	104	84	79	117	94	88	85	88	93	202	182	181
Total	entre 50 et 75%	6	5	6	57	52	55	63	57	61	30	29	27	93	86	88
	Autres formes	11	11	9	76	72	60	87	83	69	97	102	105	184	185	174
	Total TP	17	16	15	133	124	115	150	140	0	127	131	132	277	271	262

### 4.1. 4 Bis Type de temps partiels

Cet indicateur concerne les effectifs CDI de l'indicateur 111bis Effectif total en décembre (présent) permanent.

	Convenance personnelle			Raison médicale			Raison familiale			Poste à temps partiel			TOTAL		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	35	42	34	23	30	29	8	8	8	9	9	10	75	89	81
Femme	96	93	91	41	37	39	36	27	33	29	25	18	202	182	181
TOTAL	131	135	125	64	67	68	44	35	41	38	34	28	277	271	262

#### 4.1.5 Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (\*)

(\*) Données non disponibles

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 4.1. 6 Nombre moyen de jours ouvrés de congés annuels (Hors repos compensateur)

Cet indicateur concerne les CDI, et toutes les absences (jours ouvrés) pour congés (jours de fractionnement, jours divers, congé annuel, congé ancienneté, jours fériés).

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total	27	26	32	28	28	28	30	31	31	29	29	30	25	17	0	30	30	30

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total	27	28	28	27	27	28	27	26	27	27	28	28

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total	28	28	29	30	30	31	30	30	30	27	28	28	29	29	29

#### 4.1. 7 Nombre de jours fériés payés

11 jours

## 4.2 Organisation et contenu du travail

### 4.2.1 Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

Cet indicateur ne concerne que les salariés CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 4.3 Conditions physiques de travail

### 4.3.1 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85dcbs à leur poste de travail

Total 431			
	2018	2019	2020
Total	0	0	0

### 4.3.2 Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

Total 432			
	2018	2019	2020
Total	90	75	101

## 4.4 Transformation de l'organisation du travail

### 4.4.1 Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

## 4.5 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

### 4.5.1 Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise au sens de l'article L.437-2 du Code du travail

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	6 072 405	3 580 035	2 184 606

### 4.5.1 Bis Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail présenté dans l'établissement au sens de l'article L.437-2 du Code du travail

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	1 014 025	622 638	470 200

### 4.5.2 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	17%	17%	22%

## 4.6 Médecine du travail

### 4.6.1 Nombre d'examens cliniques

Total 461			
	2018	2019	2020
Total	906	1 048	995

### 4.6.2 Nombre d'examens complémentaires

Total 462			
	2018	2019	2020
Total	654	755	237

### 4.6.3 Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Total 463			
	2018	2019	2020
Total	1/3	1/3	1/3

## 4.7 Travailleurs inaptes

### 4.7.1 Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

Total 471			
	2018	2019	2020
Total	14	9	10

### 4.7.2 Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

Total 471			
	2018	2019	2020
Total	0	4	1



# Formation



## 5 Formation

### 5.1 Formation professionnelle continue

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

Cet indicateur concerne uniquement les montants CDI.

Total France Télévisions			dont France 3				
2018	2019	2020	2018	2019	2020		
Total	4,30%	4,60%	3,80%	Total	5,60%	5,80%	5,30%

#### 5.1.2 Montant consacré à la formation continue: formation interne, formation effectuée en application de conventions, versement à des fonds assurance formation, versement auprès d'organismes agréés, Trésor et autres, total

Cet indicateur concerne les montants CDI et CDD.

Formation interne			Formation effectuée en application de conventions			Versement à des fonds assurance formation			Versement auprès d'organismes agréés			Trésor et autres			
2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
Total	17 134 695	17 123 718	13 099 824	5 938 187	4 829 820	3 143 734	0	0	0	6 601 637	6 482 516	6 147 218	0	0	0
Total															
2018	2019	2020													
Total	29 674 519	28 436 054	22 390 776												

### 5.1.3 Nombre de stagiaires: hommes, femmes

Définition : cet indicateur concerne uniquement les CDI, chaque personne n'est comptabilisée qu'une seule fois quel que soit le nombre de stages suivis.

Total 513			
	2018	2019	2020
<b>Homme</b>	1 211	1 056	812
<b>Femme</b>	943	801	683
<b>Total</b>	<b>2 154</b>	<b>1 857</b>	<b>1 495</b>

### 5.1.4 Nombre d'heures de stage: rémunérées, non rémunérées

#### Rémunérées

#### EFFECTIF PERMANENT

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres (*)			Journalistes			Total Permanent		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Homme</b>	55	28	35	5 382	4 322	2 378	15 331	14 698	8 968	16 521	13 841	9 366	37 290	32 889	20 747
<b>Femme</b>	0	0	0	3 964	4 054	1 919	12 213	13 701	8 133	12 336	9 956	6 789	28 513	27 711	16 842
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>9 346</b>	<b>8 376</b>	<b>4 297</b>	<b>27 544</b>	<b>28 399</b>	<b>17 101</b>	<b>28 857</b>	<b>23 797</b>	<b>16 155</b>	<b>65 803</b>	<b>60 600</b>	<b>37 589</b>

#### Non Rémunérées

#### EFFECTIF PERMANENT

	Ouvrier-Employés			Maîtrises			Cadres (*)			Journalistes			Total Permanent		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Homme</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Femme</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 5.1.5 Décomposition par types de stages

### EFFECTIF PERMANENT

	Adaptation et évolution de l'emploi			Développement des compétences			Total Permanent		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Homme</b>	2 562	2 176	1 461	175	318	140	2 737	2 494	1 601
<b>Femme</b>	2 043	1 781	1 293	130	224	111	2 173	2 005	1 404
<b>Total</b>	<b>4 605</b>	<b>3 957</b>	<b>2 754</b>	<b>305</b>	<b>542</b>	<b>251</b>	<b>4 910</b>	<b>4 499</b>	<b>3 005</b>

## 5.2 Congés formation

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

	Total		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	11	0	0

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

	Total		
	2014	2015	2016
<b>Total</b>	0	0	0

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

	Total		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	8	2	2

## 5.3 Apprentissage

---

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année considérée

Total 531			
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	28	32	32



## Relations professionnelles



## 6 Relations professionnelles

### 6.1 Représentants du personnel et délégués syndicaux

#### 6.1.1 Participation aux élections (par collège)

(\*) *Exprimés = Votants – Blancs*

#### DELEGUES DU PERSONNEL

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Collège 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collège 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### COMITE D'ENTREPRISE

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Collège 1	205	0	0	52	0	0	2	0	0	50	0	0
Collège 2	1 029	0	0	422	0	0	18	0	0	404	0	0
Collège 3	3 204	0	0	2 028	0	0	87	0	0	1 941	0	0
Total	4 438	0	0	2 502	0	0	107	0	0	2 395	0	0

#### CONSEIL D'ADMINISTRATION

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 6.1. 1 Bis Taux de participation aux élections (par collège)

### DELEGUES DU PERSONNEL

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Collège 1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Collège 2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

### COMITE D'ENTREPRISE

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Collège 1	25%	0%	0%	4%	0%	0%	24%	0%	0%
Collège 2	41%	0%	0%	4%	0%	0%	39%	0%	0%
Collège 3	63%	0%	0%	4%	0%	0%	61%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>56%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>54%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Autres	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

### 6.1.2 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	DP			CE-CSE			CA		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Total</b>	2 547	16 658	11 015	4 646	3 215	3 176	0	0	0

### 6.1.3 Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée

	DP			CE-CSE			CA			CHSCT		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>Total</b>	54	258	218	18	12	1	0	0	0	111	0	0

### 6.1.4 Date de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année considérée 2020

#### Accords Groupe :

- 01/10/2020  
Avenant n°1 à l'accord relatif à la configuration du comité de groupe de France Télévisions  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*
- 01/10/2020  
Avenant n°1 à l'accord relatif au fonctionnement du comité de groupe de France Télévisions  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*
- 21/12/2020  
Avenant n°3 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire et aux frais de santé des salariés du groupe France Télévisions  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*

#### Accords/Avenants Entreprise :

- 18/02/2020  
Accord d'entreprise relatif à l'utilisation de l'unité de tournage avec smartphone au sein du réseau régional France 3

Signé par CFDT CGT FO

- 03/03/2020  
Accord de méthodologie relatif au processus d'information/consultation sur le déploiement du nouveau système d'information des rédactions  
*Signé par CFDT FO SNJ*
- 05/03/2020  
Accord gestion prévisionnelle des emplois des compétences et des parcours professionnels chapitre formation professionnelle  
*Signé par CFDT CGT FO*
- 11/03/2020  
Avenant n°3 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires Directions du Siège France Télévisions  
*Signé par CGT FO*
- 11/03/2020  
Avenant n°4 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires France 3  
*Signé par CGT FO*
- 11/03/2020  
Avenant n°4 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires dans le cadre de l'offre publique d'information  
*Signé par CGT FO*
- 29/04/2020  
Avenant n°4 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires Directions du Siège France Télévisions  
*Signé par CGT FO*
- 29/04/2020  
Avenant n°5 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires France 3  
*Signé par CGT FO*

- 29/04/2020  
Avenant n°5 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires dans le cadre de l'offre publique d'information  
*Signé par CGT FO*
- 25/05/2020  
Accord relatif à la création d'un fond de soutien solidaire à destination des salariés non permanents de France Télévisions  
*Signé par CFDT FO SNJ*
- 23/06/2020  
Avenant de prorogation accord transitoire de fonctionnement des instances suite à l'intégration et l'accueil de France IdF au sein du siège FTV  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*
- 16/07/2020  
Accord portant révision de l'avenant n°11 à l'accord collectif d'entreprise du 28 mai 2013  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*
- 27/08/2020  
Accord intéressement France Télévisions 2020 2022  
*Signé par CFDT FO SNJ*
- 08/09/2020  
Avenant n°2 à l'accord développer la qualité de vie au travail et la qualité du travail au quotidien enjeu économique et social de France Télévisions  
*Signé par CGT FO*
- 10/09/2020  
Avenant n°1 accord de méthodologie relatif au processus d'information/consultation sur le déploiement du nouveau système d'information des rédactions  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*

- 28/09/2020  
Accord relatif à la création d'une indemnité forfaitaire liée à la réalisation de tests de dépistage du Covid-19  
*Signé par CFDT CGT SNJ*
- 02/10/2020  
Avenant n°1 accord relatif à la création d'un fonds de soutien solidaire à destination des salariés non permanents de France Télévisions  
*Signé par CFDT FO SNJ*
- 26/10/2020  
Relevé de conclusions : principes et recommandations pour bien gérer le télétravail durant la période de crise sanitaire liée à la Covid 19 dans l'attente de la conclusion et de l'application de l'accord régissant le télétravail en cours de négociation  
*Signé par CGT FO*
- 26/11/2020  
Accord de méthodologie relatif au traitement de problèmes rencontrés par les collaborateurs de La Fabrique  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*
- 17/12/2020  
Accord d'entreprise pour la mise en place d'un forfait mobilité durable  
*Signé par CFDT CGT FO SNJ*
- 17/12/2020  
Avenant n°5 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires Directions du Siège France Télévisions  
*Signé par CGT FO*
- 17/12/2020  
Avenant n°6 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires France 3  
*Signé par CGT FO*

- 17/12/2020  
Avenant n°6 de prorogation de l'accord sur la mise en œuvre des Unités de Compétences Complémentaires dans le cadre de l'offre publique d'information  
*Signé par CGT FO*
- 17/12/2020  
Avenant 2 à l'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes  
*Signé par CFDT CGT FO*

#### 6.1.5 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

Nombre de personnes			
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	31	19	<b>38</b>

#### 6.2 Information et communication

##### 6.2.1 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel\*

Nombre d'heures indéterminable

Nombre de réunions			
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	183	270	<b>219</b>

\* On entend par réunion du personnel, les réunions régulières de concertation, concernant les relations et conditions de travail organisées par l'entreprise.

## 6.2.2 Procédure d'accueil

### Parcours d'intégration

Les nouveaux(velles) collaborateur(trice)s recruté(e)s en CDI ainsi que les CDD d'une durée supérieure à 6 mois bénéficieront de ce parcours d'intégration. Toutefois, dans le cas du recrutement d'un(e) salarié(e) ayant déjà travaillé à France télévisions, la mise en œuvre de ce parcours sera

laissée à l'appréciation du (de la) Responsable des Ressources Humaines.

Le parcours d'intégration donnera lieu à la désignation d'un (une) «collaborateur(trice) référent(e)» qui accompagnera le (la) nouvel(le) arrivant(e) et sera déployé(e) sur l'ensemble des territoires de l'entreprise (siège, régions, Outre-mer). Il sera mis en œuvre à l'aide d'un kit d'accueil et d'intégration contenant une boîte à outils détaillée définissant l'ensemble des actions à mener, par chacun des acteurs associés (Responsable RH, manager, référent(e)).

Ce kit sera mis à disposition des équipes RH et des managers via les espaces intranet dédiés. Le parcours d'accueil et d'intégration sera initié par le (la) responsable RH du (de la) nouveau(velle) recruté(e) pour l'accompagner au mieux dans sa découverte de l'entreprise et ainsi faciliter sa prise de fonction. En lien avec les équipes RH, le (la) manager sera également un(e) acteur(trice) important(e) dans l'accompagnement des premiers moments de la vie dans l'entreprise, ainsi que le (la) référent(e).

Conçu autour de plusieurs grands temps forts sur une période de 6 mois, ce parcours d'accueil et d'intégration a pour objectif de faciliter les premiers mois dans l'entreprise du (de la) nouveau(velle) recruté(e), en lui donnant les codes et repères nécessaires à la connaissance et à la bonne compréhension de l'entreprise (ses activités, ses métiers, sa culture, ses valeurs, ses modes de fonctionnement, etc...).

Ce parcours se verra rythmé par des rencontres individuelles et collectives sur toute sa période de mise en œuvre, occasion pour le (la) nouveau(velle) recruté(e) d'aborder de nombreuses thématiques indispensables à son intégration au sein de l'entreprise et de son collectif de travail.

Le parcours d'accueil et d'intégration abordera également la politique de sécurité, de santé et de qualité de vie au travail de France télévisions. L'analyse de l'activité exercée par le (la) nouveau(velle) recruté(e) permettra d'identifier les éventuels risques professionnels et de l'informer des dispositions prises par l'entreprise en matière de santé physique et mentale liée au travail.

### 6.2.3 Procédures d'information ascendante ou descendante et niveau d'application (France Télévisions)

La politique de communication interne de France Télévisions décline différents objectifs complémentaires :

- **rendre lisible la stratégie du groupe et donner des repères aux collaborateurs** sur l'actualité, les résultats (audiences, baromètre qualitatif), l'organisation et l'évolution de l'entreprise
- **accompagner** les politiques prioritaires, la transformation et les grands projets de l'entreprise
- **informer** les salariés sur la politique de ressources humaines avec une attention particulière pour la santé et la qualité de vie au travail ainsi que la diversité et l'égalité des chances
- **accompagner et conseiller les managers** dans leur rôle d'encadrement et de communication auprès de leurs équipes
- **contribuer au développement de la culture numérique** au sein de l'entreprise en permettant aux salariés d'être des acteurs de cette culture
- **coordonner la communication interne du réseau France 3 et celle du réseau Outre-mer 1<sup>ère</sup>** : déclinaison des plans de communication au plus près du terrain, harmonisation des pratiques et supports, partage d'argumentaires, décentralisation d'actions de communication...
- **prendre en compte les remontées du terrain** afin de répondre aux interrogations et aux attentes des salariés
- **contribuer à la construction d'une culture transversale commune au sein de l'entreprise** en développant des médias internes interactifs, en favorisant les échanges et en organisant des moments de partage, des actions de convivialité, des événements collectifs et en célébrant les succès.

#### 1 - Focus sur les principales réalisations en 2020

En 2020, la crise sanitaire liée à la Covid-19 a impacté durablement la marche de l'entreprise, son activité et sa communication interne. La communication sur la Covid-19 a été permanente tout au long de l'année. Mais l'année 2020 a aussi été marquée par l'accompagnement de projets prioritaires de l'entreprise, la valorisation des actions favorisant le développement de la culture numérique et l'information sur les politiques ressources humaines et diversité et égalité des chances.

##### Covid-19

A partir de fin février un dispositif de communication interne très important a été déployé pour accompagner le Plan de Continuité d'Activités (PCA), il était adapté aux mesures sanitaires mises en place (impossibilité d'organiser des événements sur les sites) et aux nouvelles conditions de travail privilégiant le travail à distance pour les collaborateurs exerçant des activités indirectement liées au fonctionnement des antennes. Un site est dédié sur monespace avec un fil d'actualité, une foire aux questions régulièrement mise à jour, un livret, des consignes, des fiches conseils, notamment sur les mesures sanitaires et le travail à distance ainsi que des liens utiles. Des

webinaires ont été proposés au fil des mois sur des thèmes variés : management à distance, mesures sanitaires, environnement informatique, ergonomie, entretien physique... Trois tchats ont été organisés dont deux avec la Présidente pour l'ensemble des salariés et un avec le directeur général délégué aux ressources humaines et à l'organisation pour les managers. Plusieurs centaines de communiqués ont été diffusés avec une portée nationale, régionale et locale, sur Paris, dans les régions et les stations. Un communiqué, intitulé « bulletin masqué » et faisant un point précis de la situation au sein de l'entreprise a été diffusé au quotidien, puis en mode bihebdomadaire et encore actuellement à un rythme hebdomadaire. Des visuels spécifiques sur les gestes barrières ont été créés pour une campagne d'affichage (papier, écran de veille, monespace, affichage dynamique).

La newsletter managers, jusqu'alors bimensuelle, est passée à un rythme hebdomadaire. De même, la sphère dédiée à la démarche "Pratiques Managériales" sur le fil a été rebaptisée "Communauté Managériale" dès le mois de mars. L'objectif était d'aborder et relayer toutes les informations et sujets pouvant aider les managers. Un tchat avec les managers a également été organisé en septembre.

#### Adaptation de la grille au contexte sanitaire

6.2.1 Face à la crise covid-19, France Télévisions a su adapter quasi quotidiennement sa programmation. Les collaborateurs ont systématiquement été informés en priorité des nouveaux programmes : *La maison Lumni*, *6 à la Maison*, programmation cinéma après-midi et soirée, programmation culturelle, *#OnVousRépond*, *ONDAR à la maison...*

#### **Transformation de l'entreprise**

##### Déploiement des outils Microsoft Office 365

Déploiement des nouveaux outils depuis le mois de mai pour l'ensemble des salariés.

Objectifs : faire évoluer les méthodes de travail ; accompagner et simplifier le télétravail et l'accès en mobilité des documents ; faciliter la collaboration et le partage en interne ; fluidifier le travail avec les partenaires externes. Actions mises en place : 128 webinaires proposés à l'ensemble des salariés (509 participants), 50 coaching individuels, 22 000 tutoriels visionnés, 21 communiqués-mails avec reprises dans les newsletters (de début juin à mi-juillet et de mi-septembre à mi-décembre).

##### Portail Outre-mer

Le lancement du portail a fait l'objet d'un dispositif adapté : bandeau intranet, page monespace dédiée, push de lancement en avant-première pour les collaborateurs Outre-mer, newsletter managers, bâche dans les halls de FTV et Malakoff, ...

##### Plan d'exemplarité /Ethique et déontologie

Lancement d'une campagne d'information sur la prévention des conflits d'intérêt avec la signature d'un formulaire par les collaborateurs en CDI et accompagnement de la politique cadeaux et invitations, communication sur la plateforme procédure d'alerte, mise à jour du site éthique et déontologie et communication sur le module e-learning expliquant de manière pédagogique les enjeux du code anti-corruption...

##### Concur, outil de gestion personnelle des notes de frais

Accompagnement de l'évolution de l'application Concur, information sur la carte corporate et le réglementaire des frais de missions...

#### Ariane Cloud

Accompagnement du projet de migration d'Ariane 2 vers Ariane Cloud : diffusion de plusieurs communications sur l'évolution et la bascule, notamment l'arrêt momentané du paiement des notes de frais et les factures par la comptabilité.

#### Contrôle interne

Communication pour présenter le dispositif avec notamment un film d'animation.

#### Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Communication pour le lancement d'un e-learning à réaliser sur la plateforme e-université.

#### Droit de la concurrence

Sensibilisation des managers au droit la concurrence : une lettre Repères a été diffusée avec une vidéo du secrétaire général de France Télévisions les invitant à réaliser le module e-learning sur la plateforme de l'université France Télévisions. Mise à jour sur monespace du site de la direction juridique avec le guide de conformité au droit de la concurrence.

#### Accélérateur d'idées : concours innovation verte

Dans le cadre de l'engagement de France Télévisions et de ses collaborateurs pour la protection de l'environnement, ce concours avait pour objectif de favoriser le développement et l'innovation au service de l'entreprise, autour du thème de l'innovation verte. 33 projets ont été déposés par des équipes de salariés sur la plateforme d'idéation. 10 projets ont été présélectionnés et 3 projets retenus par le jury final, composé de membres du Comex, étaient en cours de développement en 2020.

#### Sécurité informatique

Campagne de sensibilisation à travers le déploiement d'un faux phishing et à l'occasion du mois de la cyber-sécurité : affichage sur les écrans de veille des ordinateurs, écrans d'affichage dynamique et communication au fil de l'eau, séances pédagogiques en régions avec l'application VIP access.

#### Moyens internes de fabrication

Une campagne d'affichage interne basée sur 10 programmes phares fabriqués par la fabrique a été menée pour informer les collaborateurs sur l'activité de la direction des moyens de fabrication avec notamment le renouvellement des cadres-photos dans les couloirs jouxtant les patios à la Maison France Télévisions. Cette campagne a été également déployée sur tous les sites de la fabrique en régions.

## Principaux projets ressources humaines accompagnés en communication interne

En 2020, la communication RH est restée forte avec une approche marquée santé et qualité de vie au travail. La communication vers les managers a été particulièrement dense avec la diffusion de plusieurs lettres Repères et l'organisation de webinaires portant sur des thématiques de **management** : management de crise, management à distance et en télétravail, conseils pour préserver la santé mentale et physique des salariés, nécessité de maintenir des liens forts avec les équipes, développement des compétences... Enjeu essentiel, en cette période de pandémie, le **télétravail** a été l'unique thème du premier numéro du nouveau magazine interne entièrement numérique « c'est dans la boîte !

Différents projets et décisions RH ont été accompagnés en 2020 par des actions adaptées et la mobilisation des médias internes : organisation en début d'année d'un forum sur les métiers du numérique, poursuite de l'information sur le **dispositif de départ volontaire à la retraite et pour projet professionnel externe**, diffusion régulière d'informations sur la possibilité de se former à distance via les modules en ligne sur la **plateforme e-université**, informations sur les congés, le CET, le 10e congés payés, l'alimentation du compte personnel de formation, le dispositif des **entretiens annuels**, le **séminaire d'intégration** organisée par la DRH pour les **alternants**, Jade santé et Jade prévoyance, l'emploi (dont la diffusion hebdomadaire d'offres) et les **rémunérations** (signature d'un accord d'intéressement, comités des salaires, mesures salariales, bulletin de paie, déclaration impôts...), accompagnement en communication (nouveau site dynamique, conseils et informations en ligne...) du **1<sup>er</sup> forum logement numérique** pour une meilleure visibilité et égalité des droits des salariés dans toutes les entités de France Télévisions, valorisation de l'édition 2020 du **guide de la parentalité** qui recense les mesures existantes à France Télévisions en faveur des salariés et communication sur le lancement d'une **conciergerie digitale** afin, dans les deux cas, de les aider à mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle, **conférences de l'Université France Télévisions** organisées en janvier et février, accompagnement des partenariats **Congé solidaire et Tous bénévoles** (afin d'encourager l'engagement citoyen des salariés), de l'opération solidaire **arrondi sur salaire** au bénéfice d'associations choisies par les collaborateurs, et aussi : diffusion régulière d'informations sur **l'actualité sociale** avec notamment des conseils et informations pratiques pour accompagner les salariés pendant la période de crise sanitaire et l'essentiel des informations débattues en **CSEC** communiquées aux managers. Enfin, lancement en décembre du premier numéro de **Interlude**, lettre numérique dynamique qui valorise pendant la crise sanitaire, de façon conviviale, les contenus RH (ressources formations, santé et qualité de vie au travail, etc.) auprès de l'ensemble des salariés.

## Politique en faveur de la diversité et de l'égalité des chances

La poursuite, de l'engagement de France Télévisions en faveur de la diversité et de l'égalité des chances reconnu en 2018 par l'obtention des labels « diversité » (renouvellement) et « égalité professionnelle », s'est concrétisée par la mise en œuvre d'actions au sein de l'entreprise et sur les antennes autour de 5 axes prioritaires : handicap, égalité professionnelle femmes/hommes, jeunes/seniors, diversité sociale, lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre. Ces actions ont été accompagnées en communication interne à Paris, en régions et stations.

### Egalité professionnelle F/H

Communication sur la programmation de la Journée internationale des droits des femmes et valorisation à Paris et en régions du réseau de femmes de France Télévisions *Des Images et Des Elles* autour de l'opération post-it sur le thème « *Pour vous, quelles images de la femme devraient être renforcées sur nos antennes et dans nos contenus ?* », communication globale sur le partenariat national conclu avec Capital filles.

#### Handicap

Dispositif de communication interne renforcé (6 communiqués, 9 actualités, plusieurs messages sur le fil) pour la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées autour d'actions entièrement numériques : lancement en vidéo porté par la direction générale, questionnaire convivial en ligne, diffusion de vidéos et de podcasts pour sensibiliser sur différents aspects du handicap... Dans le cadre du Duoday, maintien de plusieurs duos sur les antennes malgré la crise sanitaire.

#### Communication managériale sur les thématiques de diversité, lutte contre les discriminations, égalité de traitement et solidarité

Plusieurs lettres Repères ont été diffusées sur des thématiques directement liées à la politique diversité et égalité des chances : entretiens annuels, audit diversité, pacte de visibilité des Outre-mer, portail Outre-mer, égalité professionnelle, solidarité avec les salariés non permanents...

#### Engagement de l'entreprise et des collaborateurs

Communication en début d'année sur le **partenariat Viens voir mon taf** : accueil de collégiens sur les sites parisiens, en régions et en Outre-mer et mise en relation avec des professionnels afin de découvrir les métiers de l'audiovisuel. En mai 2020, organisation du premier jury des salariés dans le cadre de l'appel à projets « *Ma Parole* » organisé par la Fondation engagement média. Communications sur les webinaires organisés pour accompagner les **proches aidants** : juillet, octobre et novembre, accompagnement et communication (page dédiée, communiqué, webinaire..) sur le lancement du dispositif de **cohabitation solidaire intergénérationnelle** développé pour les salariés de moins de 30 ans et de plus de 60 ans ainsi que leurs enfants et parents ayant des âges similaires (article dans le dernier numéro du magazine numérique *.le mag* en avril 2020), communication sur le **don de jours de congés de salariés permanents au bénéfice de collaborateurs non permanents** touchés par la crise sanitaire, nouvel accompagnement du **microdon** qui favorise l'engagement citoyen des collaborateurs « *arrondissant* » leur salaire mensuel au bénéfice d'une association. Plus de 400 salariés y participent et 18 000€ ont été récoltés depuis février 2019 pour les 6 associations choisies par les salariés, vente solidaire interne au bénéfice du **Téléthon** : 2625 € récoltés, communication sur le **don du sang** : 2 collectes début 2020 au Siège. Elles font appel à la solidarité des salariés et sont récurrentes. 70 donneurs en moyenne par collecte.

- Réalisation du bilan diversité national 2019 mis en ligne sur monespace ainsi que des bilans régionaux.
- Nouvelle communication sur le dispositif d'écoute, conseil et orientation *Allodiscrim*
- 120 actualités diversité (programmes, partenariats...) publiées sur monespace et reprises pour certaines dans la newsletter hebdomadaire.

## Deuxième semaine du management

Dans le cadre de l'accompagnement de la démarche « Pratiques managériales », en lien avec la DRH, conception et organisation de la deuxième semaine du management France Télévisions. Du 7 au 11 décembre, à Paris, en région et en station, le programme, adapté aux conditions sanitaires, comprenait une conférence en visio, des ateliers distanciels, des quiz, des podcasts, des vidéos témoignages. Toutes ont été mises en ligne sur monespace et le fil. Cette semaine a été accompagnée par un dispositif de communication dédié.

## Une planète, 2 mondes sauvages

Pour accompagner ce documentaire, avant le confinement, un dispositif particulier a été mis en place : page dédiée sur monespace, teasers sur la sphère com interne, décoration du hall FTV avec des visuels suspendus et une bâche, avant-première aux collaborateurs...

## Cœur Outre-mer

Du 24 au 30 octobre, la semaine "Cœur Outre-mer" a fait l'objet d'un dispositif de communication dédié et d'un quiz aux collaborateurs permettant de mieux faire connaître le réseau ultramarin et ses programmes. 5 caméras embarquées ont été gagnées.

## Offres de programmes linéaires et non linéaires

En 2020, comme chaque année, en lien avec les équipes de la direction des antennes et programmes, les programmes ont été quotidiennement mis en avant à travers les différents supports et des actions dédiées : 197 actualités sur monespace, sujets systématiques dans la newsletter hebdomadaire, posts réguliers sur la sphère com interne du réseau social le fil, écrans affichage dynamique, bandeaux monespace, écran de veille, quiz et jeux...

## 2 - Supports de communication dédiés aux collaborateurs

**Communiqués internes/Pushs mails** : diffusés via la messagerie, ils sont le plus souvent repris sur monespace sous forme d'actualités et valorisés dans les newsletters hebdomadaires ainsi que dans la sphère communication interne sur le fil. Ils informent les collaborateurs des temps forts de la vie de l'entreprise (décisions, projets, actions...) aux niveaux national, parisien, régional ou ultramarin.

Sur l'année 2020, 400 pushs ont été envoyés aux collaborateurs.

**Intranet monespace** : avec 2 255 560 visites et 12 minutes de temps passé par visite sur l'année 2020, la fréquentation de monespace reste à peu près stable.

Au menu : actualités de l'entreprise, informations thématiques, pratiques, sites pour chaque région et station, reportages vidéo et des espaces collaboratifs (une quarantaine d'espaces dédiés et plus de 160 espaces projets). Un site spécifique est dédié aux managers.

Monespace permet également de faire des tchats avec la Présidente sur des thèmes d'actualités. Le 6 mars 2020, un tchat sur la covid-19 et la crise sanitaire a été réalisé. Une deuxième tchat a été organisé en mai.

Sur l'année 2020, 663 actualités ont été publiées, dont 318 actus RH (actualité+ covid). Le site Covid-19, dont le contenu est précisé plus haut, a accueilli plus de 30 000 visites.

**Newsletter hebdomadaire monespace @ctu** : diffusée chaque jeudi en fin de matinée à tous les collaborateurs de France Télévisions, cette lettre hebdomadaire regroupe l'essentiel des actualités de la semaine.

La newsletter compte en moyenne 50% de taux d'ouverture, et 5% de taux de clics. Les régions diffusent régulièrement une newsletter (hebdomadaire ou mensuelle) qui reprend l'essentiel des informations importantes de la période écoulée.

La dernière en date, et la lettre des sites parisiens qui rencontre également un vif succès.

**Le fil est le réseau social interne.** Ouvert à tous les collaborateurs en avril 2019, le fil compte en 2020 membres 6 375 membres :

une moyenne de : 1 003 membres actifs par mois (-4,92 %/2019)

-> Pic le plus élevé en mars 2020 avec 1 440 actifs (Crise sanitaire)

-> Pic le plus bas en août avec 672 actifs

199 830 visites de sphères sont recensées en 2020. Le fil a connu une baisse d'activité avec l'arrivée des outils Microsoft 365 et notamment Teams.

Les 3 sphères les plus visitées sont [l'agora](#), la [Com'interne](#) et [#DemainNotreRH](#).

### **lemag/C'est dans la boîte**

Avec le souhait de faire évoluer Lemag 100% digital installé depuis 2017, une étude de lectorat a été lancée en 2019. Suite aux recommandations de cette étude, une nouvelle formule du mag a vu le jour durant le second semestre de l'année 2020.

C'est aujourd'hui un format 100% digital et 100% vidéos.

### **C'est dans la boîte est un site internet publié sur monespace.**

Ce magazine entièrement vidéo visite un seul sujet à travers 5 angles ou rubriques totalement différentes.

Les rubriques sont : **kézako** (sorte de micro-trottoir podcast), **entre-vous** (un collaborateur se livre face caméra et évoque son métier en rapport avec le sujet principal), **panorama**, motion design qui explique le sujet, **déchiffrages**, format court avec animation des chiffres en surimpression. Et enfin **focus**, l'interview d'un expert/manager mettant en perspective le sujet par rapport au contexte et aux objectifs du Groupe.

**L'objectif** : être plus concis, répondre aux usages numériques, devenir plus attractifs avec la vidéo et donc plus vues.

**Newsletter sites parisiens** : dédié aux collaborateurs des sites parisiens, ce support diffusé chaque mardi permet de transmettre une info de proximité aux collaborateurs parisiens. Elle capte en moyenne 57% de taux d'ouverture et 7% de taux de clics.

**Affichage dynamique** : ce média, développé depuis mai 2013 dans les différents sites parisiens, permet de proposer aux salariés des informations de proximité (textes, photos, vidéos) sur 18 écrans TV installés dans des zones de forte fréquentation. Une boucle spécifique est initialisée chaque semaine (messages, diaporama, vidéos...). Des dispositifs d'information similaires sont également déployés dans certaines régions à des endroits stratégiques. Pendant la crise sanitaire, l'outil a été très efficace pour informer les personnes travaillant sur site.

**Bilan social individuel** : pour la cinquième année consécutive, les collaborateurs de France Télévisions ont reçu un bilan social individuel comprenant notamment des indicateurs personnalisés sur leur rémunération et les avantages dont ils bénéficient. Ce document est déposé dans le coffre-fort numérique de chaque collaborateur.

#### **L'essentiel, la newsletter managers**

Cette newsletter, lancée en 2019, est adressée aux managers. Elle reprend les informations essentielles, diffusées sur la période, qu'il est important pour les managers de connaître et/ou de partager avec leurs équipes. Bimensuelle, elle est devenue hebdomadaire le 23 mars afin de mieux accompagner les managers dans le contexte sanitaire. 38 numéros ont été diffusés avec un taux moyen d'ouverture de 59% et de 120 clics en moyenne.

#### **Repères**

30 numéros de cette lettre d'information destinée aux managers ont été diffusés (22 en 2019). Repères informe sur les projets structurants de l'entreprise, les décisions stratégiques avec une approche pédagogique en complémentarité avec le site dédié à la ligne managériale sur l'intranet monespace et la sphère pratiques managériales.

#### **L'Intranet dédié aux managers**

Sur monespace, un site dédié aux managers leur permet de retrouver l'ensemble des lettres Repères, ainsi que toutes les informations, documents et procédures liés au management.

#### **La sphère Pratiques managériales sur le fil**

Cette sphère dédiée aux managers permet à chacun de réagir, de questionner, d'enrichir, de témoigner... Ceux-ci peuvent ainsi participer activement à la démarche de construction du socle de pratiques managériales, avec/par et pour les managers. Pour rappel, cette sphère a été rebaptisée "Communauté Managériale" dès le mois de mars. L'objectif était d'aborder et relayer toutes les informations et sujets pouvant aider les managers.

A ce jour, 883 managers sont inscrits sur cette sphère.

## Le bulletin masqué

Ce bulletin a été créé en mars 2020 pour informer les salariés de l'évolution de la situation sanitaire et pour traiter l'actualité liée au Covid-19 (mesures, dispositions, travail à distance, organisation des équipes, antennes, SQVT...). Quotidien, ensuite bi-hebdo, il est hebdomadaire depuis fin juillet.

## 3 - Actions de communication interne

Les **opérations de communication relationnelle** favorisent la transversalité, le partage d'expériences et l'échange entre les collaborateurs des différentes communautés de travail de France Télévisions.

L'année 2020, marquée par la crise sanitaire, a stoppé les activités en présentiel. Des **visites internes** destinées à découvrir les métiers et mieux connaître France Télévisions ont été organisées au sein des sites parisiens : une seule visite de 8 personnes pour la MFTV, 6 personnes ont visité la filiale MFP.

Les **vœux de la Présidente** : c'est le principal **événement interne en présentiel organisé au Siège en 2020**.

En lien avec la DSQVT et la Direction de la sûreté et de la sécurité, l'activité s'est concentrée sur l'accompagnement des salariés pendant cette période de crise : informations de proximité, réalisation de fiches conseil confinement, communication autour de l'aménagement des sites, kit reprise d'activité, webinaires de reprise d'activité, la mise à dispo d'une clé-stop contact pour chaque salarié, remise avec le kit.

Différentes **actions de proximité** pour favoriser le décloisonnement ont été mises en œuvre en ligne : vidéo des services pendant le 1<sup>er</sup> confinement, fête de la musique, concours de dessins Okoo,...

Plusieurs actions **d'accompagnement d'opérations solidaires** ont été organisées en ligne: arrondi sur salaire, Téléthon, opération #AidonsNosCréateurs, concours de pulls de Noël... L'opération une Jonquille pour Curie a pu avoir lieu sur tous les sites parisiens.

Un **événement interne** autour du programme *Une planète, deux mondes sauvages* a été organisé : projection en avant-première, décoration du hall.

Par ailleurs, des places ont été offertes aux collaborateurs, après tirage au sort, pour assister aux matchs à Paris du Tournoi des VI Nations.

### Animation communauté managériale

Dans le cadre de l'accompagnement de la démarche « Pratiques managériales », en 2020, 1 petit déjeuner en présentiel a été organisé. S'adaptant aux conditions de travail à distance, 8 rendez-vous en visio ont été proposés aux managers à partir du mois de mars.

12 **fiches de conseils pratiques** "travail à distance" ont été créées et diffusées à l'ensemble des managers.

1 tchat a été organisé en septembre afin de répondre aux questions des managers liées à la gestion de leurs équipes dans un contexte de travail à distance et de présences sur site très encadrées.

5 visioconférences ont été organisées pour les « top » managers.

## 6.2. 4 Procédures du système d'entretiens individuels

### Aspects généralistes

- Procédure de déroulement des entretiens (entretiens pré/post natal, entretien séniор, entretien professionnel, entretien annuel PV et sans PV)

### Les entretiens annuels

- Annexe EAPV Objs Diversité
- Annexe EAPV Objs Environ et climat W
- Annexe EAPV Objs Management
- Annexe EAPV Objs Optim moyens
- Evaluation des compétences EA
- Guide Entretien annuel
- Mode opératoire EA – Manager
- Mode opératoire EA-RH
- Support Animation EA

### Entretiens pré/post natal ou adoption

- Support pré-natal-adoption & post-natal-adoption-parental

### Entretiens séniор

L'entretien de seconde partie de carrière, baptisé « cap 50 » dans le précédent accord, a été supprimé par la loi relative à la formation professionnelle du 5 mars 2014. Pour autant, France télévisions souhaite maintenir ce moment privilégié d'écoute, de dialogue et d'engagement mutuel, qui permet au salarié et à l'entreprise de préparer et de mieux gérer la seconde partie de vie professionnelle du (de la) salarié(e). Toutefois, tenant compte des enseignements tirés des bilans annuels d'application de cette mesure, France télévisions propose de faire évoluer cet entretien dans ses modalités pratiques. Ainsi, cet échange, destiné aux salarié(e)s à partir de 55 ans, sera regroupé avec l'entretien professionnel obligatoire tous les 2 ans.

## Entretiens professionnels

- 10. Fiche pratique entretien professionnel
- Guide conduite EP RH 2018 v2
- Mode opératoire EP – RRH MonKiosque 2018.v2

## 6.3 Procédures

### 6.3.1 Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

	Nombre		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	17	10	1

### 6.3.2 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

	Nombre		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	17	9	16

### 6.3.3 Nombre de mises en demeures et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée

	Nombre		
	2018	2019	2020
<b>Total</b>	3	1	0



## Autres conditions de vie relevant de l'entreprise



## 7 Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 7.1 Œuvres sociales

#### 7.1.1 Répartition des dépenses de l'entreprise / établissement

Transport			Restauration			Activités sociales		
	2018	2019		2018	2019		2018	2019
<b>Total</b>	3 892 771	3 078 089	2 905 143	2 240 101	2 051 178	2 061 977	5 454 484	5 373 364
<b>Logement pour l'entreprise commune</b>								
	2018	2019	2020					
<b>Total</b>	2 593 794	2 632 582	2 603 077					

#### 7.1.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise dont, le cas échéant, budget du comité central d'entreprise

	2018	2019	2020
<b>Total</b>	428 435	458 936	424 162

## 7.2 Autres charges sociales

---

### 7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)

Coût maladie/décès			
2018	2019	2020	
<b>Total</b>	6 391 543	5 435 144	5 148 995

### 7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

Coût vieillesse			
2018	2019	2020	
<b>Total</b>	18 495 884	19 097 458	17 460 079