

Compte rendu de la réunion des Instances de proximité du 10 mars 2022

Cette réunion des instances locales était la dernière organisée avec vos représentants de proximité actuels. En Avril, le CSE, désignera de nouveaux « RP » pour Besançon.

Un web commun à France 3 et France Bleu

Selon la Direction régionale, à partir du 31 mars, une appli « Ici par France 3 et France Bleu » sera disponible. Un site commun est prévu avant la fin de l'année. Chaque rédaction continue à alimenter de manière autonome sa plateforme web mais jusqu'à quand ? Ce qui nous inquiète c'est que le web du réseau Bleu n'est pas du tout organisé comme le nôtre, qu'il va y avoir des doublons dans les publications. Il y a donc bien un risque de rationalisation des moyens dédiés au web et donc un risque pour l'emploi dans ce projet économique qui enterre un peu plus les marques Bleu et France 3 et où l'on cherche en vain une motivation éditoriale

Ils arrivent ... ils partent

Bienvenue à Guillaume Soudat (JRI) qui rejoint Marine au bureau de Pontarlier et à Bertrand Poirier , Technicien vidéo à la régie de Besançon

Mehdi lui devrait s'envoler pour Toulouse !

Deux postes : rédacteur à Lons et Monteur à Besac seront prochainement publiés

Et la santé

Le taux d'absentéisme à Besançon (6,53 %) reste inférieur à celui de France TV (7,67 %) . Il reste cependant élevé dans notre entreprise même si on retranche tout ce qui est lié aux absences COVID

53 % du personnel de Besançon a été absent un jour au moins pour maladie en 2021.

Supplément familial

Plusieurs salariés ont vu le montant de leur supplément familial subitement baisser sur leurs fiches de paie sans explications. Pour d'autres il a augmenté. Cette prime à caractère social nécessite des justificatifs dans certaines situations (parents séparés). A Dijon, la gestionnaire de paie a repris les dossiers et corrigé des erreurs (selon la Direction) d'où ces variations sur les salaires. Nous doutons encore de cette lecture des textes de la convention collective et nous l'avons fait savoir à la responsable RH. Par ailleurs, nous avons rappelé à la Direction qu'il aurait fallu avertir les salariés concernés.

Arrêt sur images

Nous avons demandé à la Direction qu'un poste de dérushage avec un écran performant et un lecteur de cartes soit installé à la rédaction afin que les JRI puissent enfin regarder leurs rushes dans des conditions optimales. Ce poste permettrait également aux rédacteurs de pouvoir dérusher en l'absence de coquilles. Le Chef de centre promet d'étudier rapidement cette demande.

Vos représentants : A. Sillans, E. Debrief, L. Ducrozet , K. Monnin,