

# COMPTE-RENDU DE LA REUNION ORDINAIRE DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE

10 juillet 2024

## Présents pour la direction de Provence-Alpes :

Samuel Peltier directeur régional, Marilyne Camacho responsable des ressources humaines, Anne de Geoffroy secrétaire de direction antenne Provence-Alpes.

Présents pour les représentants de Proximité : Marc Civallero, Annette Despretz, Nathalie Deumier, Rémy Dupont.

## Actualité de l'antenne

Le point actualité permet de remercier l'ensemble des salariés du « marathon » de fin d'année fait avec les élections législatives et Le Mondial La Marseille à Pétanque.

Il a fallu préparer en un temps record les débats, les sujets et les soirées électorales pour réussir, selon le directeur régional, une « *couverture remarquable. On a été au rendez-vous, on a joué un rôle important dans ce débat démocratique car peu de médias ont été aussi présents que nous* ».

Félicitation à tous.

Pour Le Mondial La Marseillaise à pétanque, la nouveauté de l'année est la présence d'un mode « multiplex » avec un terrain central et un terrain annexe qui permettait de suivre 2 parties en même temps.

Les chiffres des audiences sont très bons (attention ils datent de la semaine 27, ils ne sont pas arrêtés), aussi bien sur le numérique que sur le linéaire :

- 660 000 téléspectateurs sur les 4 jours,
- 1 000 000 de visites sur les articles,
- 1 300 000 de vidéos vues sur Facebook et Instagram,
- 800 000 vidéos vues sur YouTube.

L'ensemble de ces chiffres est majoritairement au-dessus des audiences nationales en nombre de téléspectateurs sur tous les jours de diffusion.

La finale a réuni 83 000 téléspectateurs en moyenne, en représentant 10,4 % de part d'audience quand la tranche est majoritairement à 11,5 %.

Une dernière information, secret de Polichinelle, changement à la tête des programmes en Provence-Alpes-Côte d'Azur :

- Béatrice Nivois quitte l'entreprise le 31/12/24 après 40 années passées dans le service public,
- Anne-Sophie Maxime remplacera Béatrice Nivois et prendra ses fonctions le 1<sup>er</sup> septembre pour 1 mois de tuilage.

Les conditions de ce départ se font selon la forme d'une RCI, avec une négociation.

« *Je regrette le départ de Béatrice et me réjouis du retour de Anne-Sophie Maxime à la maison* ».

## Dans ce compte rendu

Actualité de l'antenne  
Point emploi  
Management  
Longue maladie  
Mutuelle  
Les éditions ICI  
Soirée électorale  
Bilan diversité et égalité  
Bilan de compétences 2023

## Point emploi

Les entretiens pour le poste de Chef monteur à Marseille ont été faits, il faudra attendre juillet pour la parution du poste de Rédacteur à Avignon et septembre pour le poste de technicien vidéo.

## Management

7% des salariés dans une entreprise française sont dépistés HP (Haut potentiel), qu'ils soient HPI (Haut potentiel Intellectuel) et/ou HPE (Haut Potentiel Emotionnel).

Ces termes, bien qu'ils considèrent la personne dans une « haute » frange de raisonnement sont des traits de la personnalité, qui n'ont rien à voir avec une quelconque supériorité.

Ils sont souvent générateurs de trouble de l'attention, de raisonnements différents, d'ennui au travail et parfois de réactions liées à l'injustesse.

Pour autant, France Télévisions, comme un grand nombre d'entreprises françaises, a fait le choix de ne pas prendre en compte ce que d'autres pays considèrent comme un handicap « positif » nécessitant une approche différente.

Aucune formation n'est donc envisagée pour les managers.

## Longue maladie

Pour les salariés en longue maladie, la mutuelle complète les indemnités journalières versées par la sécurité sociale tant que la personne est en arrêt.

Si les indemnités journalières s'arrêtent, soit le salarié reprend le travail, soit il bascule dans le régime de l'invalidité ou de l'incapacité.

## Mutuelle

Lors de son départ à la retraite l'ex-salarié peut conserver le bénéfice de la mutuelle d'entreprise pour les frais de santé mais il devra s'acquitter de la totalité de la cotisation.

Actuellement pour un salarié en activité l'entreprise prend en charge 60 % de la cotisation.

Sachez également que lors de la première année de départ à la retraite la mutuelle s'engage à ne pas augmenter la cotisation. Pour les deux années suivantes l'augmentation est possible mais à un taux plafonné.

## Les éditions ICI

Pour les métiers impactés par les éditions ICI, la semaine en 4 jours débutera le 9 septembre 2024.

Des réunions de service vont être programmées fin août. Chaque salarié recevra une documentation sur le dispositif et devra signer une feuille d'émargement pour indiquer que cette documentation lui a bien été remise.

Un deuxième document d'acceptation des modalités devra également être signé.

Pour les journalistes, pas de réunion prévue, le dispositif à base de récupération automatique entrera également en vigueur le 9 septembre (exemple pour les chefs d'édition : une récupération automatique pour 8 vacations).

## Soirée électorale

Le 30 juin dernier, Dominique Tian, était invité le soir du 1<sup>er</sup> tour des élections législatives.

Cet ancien adjoint gaudiniste, ex-député républicain, a été condamné en 2019 en appel à 18 mois de prison avec sursis et 5 ans d'inéligibilité pour blanchiment de fraude fiscale (entre autres). Peine devenue définitive en 2020 après le rejet de son pourvoi en cassation. Il a disparu de la vie politique marseillaise. Les élus RP se sont émus de cette invitation et ont décidé de soumettre la légitimité de sa présence à la réponse de la direction.

Pour la direction régionale, Dominique Tian a été invité sur le plateau en tant de « représentant » des Républicains car *«si on cherche un politique qui ne change pas régulièrement de parti et qui n'a pas été condamné, ça va être difficile de trouver»*, *«on a cherché un autre candidat, sans le trouver, il venait en tant que militant, c'est le seul qui a accepté de venir nous parler»*.

Une question qui restera sans réponse puisque parvenue après la réunion...

Les techniciens vidéo s'interrogent sur l'absence de réalisateur lors des émissions spéciales du lundi 8 juillet relatives aux élections législatives.

Des émissions qui ne ressemblent pas à un JT au point que 2 techniciens vidéo, valorisés par une UCC, ont dû travailler ensemble pour réaliser ce programme.

## Bilan Diversité et Egalité

Dans le bilan Diversité et Egalité des chances 2023, nous apprenons que nous sommes bien vieux dans l'antenne Provence-Alpes. Aucun salarié n'a moins de 30 ans.

L'âge moyen des salariées s'élève à 52,8 ans, un classique dans les stations du sud, attrayantes pour *« passer une bonne pré-retraite afin de préparer sa retraite au soleil »* ndlr.

Lorsqu'un poste est mis en consultation, *«le nombre de candidats est tellement important qu'on n'arrive pas à recruter des alternants, contrairement à ce que font d'autres régions»*, constate le RRH.

Le service RH a un objectif de rajeunissement.

L'entreprise a signé de nouveau la charte LGBT+ visant à protéger et inclure les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres dans leur cadre professionnel.

Nous apprenons ainsi l'existence des Alliés.

Cette personne n'est pas LGTB+ mais s'engage à développer une image positive des personnes LGBT+. Delphine Ernotte Cunci a été désignée dans la catégorie des Dirigeants Alliés.

## Bilan de compétences 2023

Le Bilan de compétences 2023 est un document empli de chiffres que nous vous engageons à feuilleter afin d'y percer la santé de l'entreprise.

Ce document rappelle que 2023 a été marqué par, entre autres,

- Introduction nouveaux procédés de travail,
- Maintien des dispositions suite aux reportages sous tensions type manifestations à risques (consignes FTV, Fiche réflexe distribuée, mise à disposition de kits de sécurité et accompagnement équipe de reportage par des Agents de Protection Rapprochée),
- Modifications dans l'organisation du travail (horaires, postes de travail et services)
- Mise en application stricte du Plan Vigipirate Sécurité selon son niveau de risque et les recommandations du ministère de l'intérieur.
- Modification des amplitudes horaires suite à la mise à l'antenne des éditions ICI : suppression du 18h30,
- Etude et groupes de travail sur la semaine de 4 jours (formules différentes selon les services).

**Vous pouvez désormais contacter vos représentants de proximité par mail à l'adresse suivante :**

[representantsproxpa@francetv.fr](mailto:representantsproxpa@francetv.fr)

**Prochaine réunion de l'instance :  
26 août**