



# Bilan social 2023

France 3

<b>1</b>	<b>L'EMPLOI.....</b>	<b>5</b>
1.1	LES EFFECTIFS .....	6
1.2	TRAVAILLEURS EXTERIEURS.....	21
1.3	LES EMBAUCHES AU COURS DE L'ANNEE .....	23
1.4	LES DEPARTS AU COURS DE L'ANNEE .....	26
1.5	LES PROMOTIONS .....	36
1.6	CHOMAGE.....	37
1.7	LES TRAVAILLEURS HANDICAPES.....	37
1.8	L'ABSENTEISME.....	38
<b>2</b>	<b>REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES.....</b>	<b>50</b>
2.1	MONTANT DES REMUNERATIONS .....	50
2.2	HIERARCHIE DES REMUNERATIONS .....	54
2.3	MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS .....	55
2.4	CHARGES ACCESSOIRES .....	55
2.5	CHARGE SALARIALE GLOBALE .....	56
2.6	PARTICIPATION FINANCIERE .....	56
<b>3</b>	<b>CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE.....</b>	<b>58</b>
3.1	ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET .....	58
3.2	REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS .....	67
3.3	MALADIES PROFESSIONNELLES.....	69
3.4	COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE.....	70
3.5	DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE .....	71
<b>4</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL .....</b>	<b>73</b>
4.1	DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL .....	73
4.2	ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL .....	82
4.3	CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL.....	83
4.4	TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL.....	84
4.5	DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL .....	84
4.6	MEDECINE DU TRAVAIL .....	85

4.7	TRAVAILLEURS INAPTES .....	86
<b>5</b>	<b>FORMATION.....</b>	<b>88</b>
5.1	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE .....	88
5.2	CONGES FORMATION.....	90
5.3	APPRENTISSAGE.....	91
<b>6</b>	<b>RELATIONS PROFESSIONNELLES .....</b>	<b>93</b>
6.1	REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX .....	93
6.2	INFORMATION ET COMMUNICATION .....	99
6.3	PROCEDURES .....	112
<b>7</b>	<b>AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE.....</b>	<b>114</b>
7.1	ŒUVRES SOCIALES .....	114
7.2	AUTRES CHARGES SOCIALES .....	115



# L'emploi



# 1 L'emploi

## 1.1 Les effectifs

### 1.1.1 Effectif total en décembre (inscrit) permanent et non permanent

*Effectif non permanent (CDD) et permanent (CDI) inscrit au 31/12 de l'année de référence y compris les salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.1 Bis Effectif total en décembre (présent) permanent et non permanent

*Effectif non permanent (CDD) et permanent (CDI) présent au 31/12 de l'année de référence hors salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.2 Effectif permanent inscrit toute l'année

*Effectif permanent (CDI) inscrit à temps plein sur les 12 mois de l'année de référence (y compris les salariés en suspension de contrat).*

### 1.1.2 Bis Effectif permanent (présent) toute l'année

*Effectif permanent CDI présent à temps plein sur les 12 mois de l'année de référence hors salariés en suspension de contrat.*

### 1.1.3 Effectif total en décembre non permanent

*Effectif non permanent (CDD) inscrit au 31/12 de l'année de référence.*

### 1.1.4 Effectif moyen mensuel permanent et non permanent de l'année considérée

*Somme des effectifs totaux mensuels/12 ==> effectif total=salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois.*

*Répartition CDI par CSP / CDD par population (cachetier, pigiste, intermittent technique, PTA de droit commun et journaliste de droit commun).*

### 1.1.4 Bis Effectif moyen annuel permanent et non permanent de l'année considérée

*Effectif en ETP moyen annuel.*

*Droit commun (nombre total de jours payés/360) ponctuel\*(nombre total de jours payés /264) alternance (nombre total de jours payés /720).*

## 1.1 Les effectifs

### INDICATEURS D'EFFECTIF GLOBAL

\* Permanent

\* Non permanent

	TOTAL P* PTA			TOTAL P* JOU			TOTAL P(*)			TOTAL NP* PTA			TOTAL NP* JOU			TOTAL NP (*)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.1.1. inscrit au 31/12	1 411	1 395	1 404	1 262	1 250	1 270	2 673	2 645	2 674	123	76	98	108	114	148	231	190	246
1.1.1.bis présent au 31/12	1 409	1 390	1 399	1 260	1 248	1 267	2 669	2 638	2 666	123	76	98	108	114	148	231	190	246
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	1 237	1 175	1 202	1 057	1 006	1 019	2 294	2 181	2 220	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
112.bis CDI présent sur l'année	1 217	1 169	1 187	1 039	998	1 001	2 256	2 167	2 188	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	S/O	123	76	98	108	114	148	231	190	246
1.1.4 moyen annuel	1 433,6	1 394,3	1 380,3	1 256,6	1 254,4	1 249,0	2 690,2	2 648,8	2 629,3	150,0	177,8	177,8	122,3	135,7	145,3	272,3	313,5	323,1
1.1.4.bis moyen annuel ETP	1 350,6	1 315,3	1 301,0	1 180,6	1 175,7	1 170,0	2 531,1	2 491,0	2 471,0	225,1	249,7	258,9	136,9	149,3	165,0	362,0	399,0	423,9

### INDICATEURS D'EFFECTIF PERMANENT

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.1.1. inscrit au 31/12	4	3	4	269	271	296	1 019	989	967	112	120	121	7	12	16	1 411	1 395	1 404
1.1.1.bis présent au 31/12	4	3	4	268	267	293	1 018	988	965	112	120	121	7	12	16	1 409	1 390	1 399
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	4,0	3,0	3,0	236,4	217,3	224,2	882,7	843,3	843,1	107,4	102,2	116,7	6,8	8,9	14,8	1 237,3	1 174,7	1 201,7
112.bis CDI présent sur l'année	4,0	3,0	3,0	233,4	213,3	217,3	869,6	841,3	837,4	104,3	102,2	115,5	6,0	8,9	13,8	1 217,3	1 168,7	1 187,0
1.1.4 moyen annuel	4,5	3,0	3,7	269,3	261,0	274,9	1 041,2	1 006,4	966,8	111,9	114,5	120,2	6,8	9,4	14,8	1 433,6	1 394,3	1 380,3
1.1.4.bis moyen annuel ETP	4,5	3,0	3,6	248,1	240,0	249,0	981,4	949,3	914,9	110,8	113,6	118,7	5,8	9,4	14,8	1 350,6	1 315,3	1 301,0



## Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.1.1. inscrit au 31/12	1 045	1 043	1 053	24	25	29	193	182	188	1 262	1 250	1 270
1.1.1.bis présent au 31/12	1 043	1 041	1 050	24	25	29	193	182	188	1 260	1 248	1 267
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	849,8	817,3	821,8	21,0	21,3	21,7	185,7	167,8	175,2	1 056,5	1 006,3	1 018,7
112.bis CDI présent sur l'année	838,1	809,3	808,1	21,0	21,3	21,1	179,7	167,8	171,8	1 038,8	998,3	1 001,0
1.1.4 moyen annuel	1041,1	1043,0	1 039,3	23,5	24,3	25,2	192,0	187,2	184,5	1256,6	1254,4	1 249,0
1.1.4.bis moyen annuel ETP	974,4	971,8	964,1	20,3	21,7	24,2	185,9	182,2	181,7	1180,6	1175,7	1 170,0

## Classification PTA et JOURNALISTE

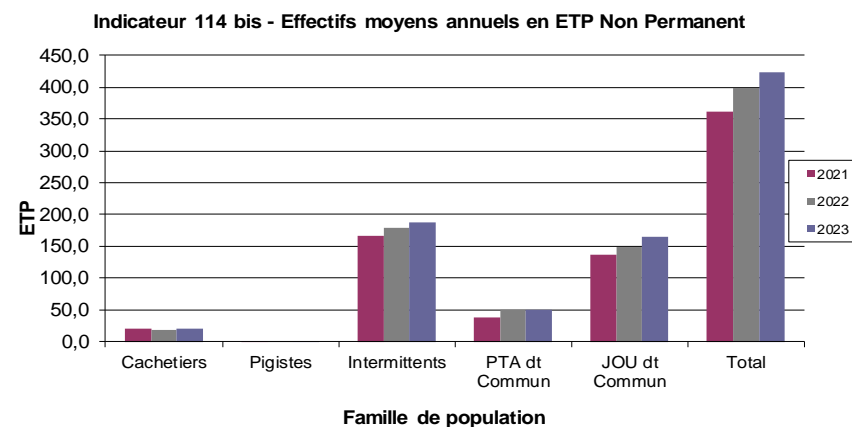
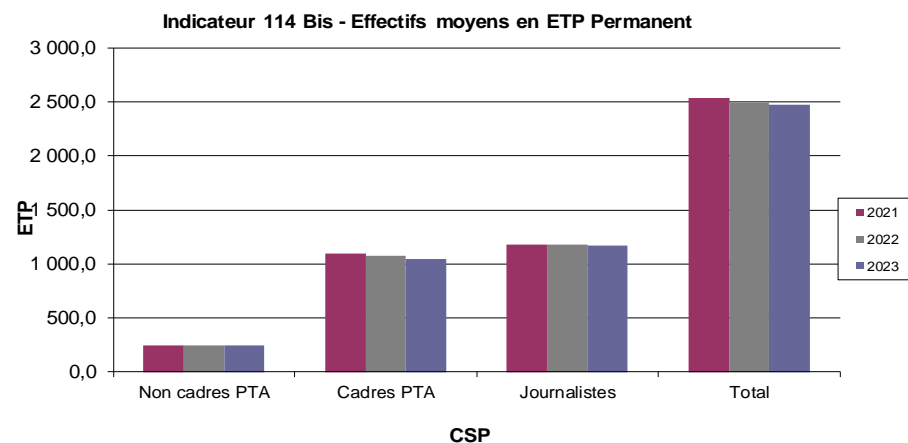
	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.1.1. inscrit au 31/12	273	274	300	1 138	1 121	1 104	1 411	1 395	1 404	1 262	1 250	1 270	2 673	2 645	2 674
1.1.1.bis présent au 31/12	272	270	297	1 137	1 120	1 102	1 409	1 390	1 399	1 260	1 248	1 267	2 669	2 638	2 666
1.1.2. CDI inscrit sur l'année	240	220	227	997	954	975	1 237	1 175	1 202	1 057	1 006	1 019	2 294	2 181	2 220
112.bis CDI présent sur l'année	237	216	220	980	952	967	1 217	1 169	1 187	1 039	998	1 001	2 256	2 167	2 188
1.1.4 moyen annuel	273,8	264,0	278,6	1 159,8	1 130,3	1 101,7	1 433,6	1 394,3	1 380,3	1 256,6	1 254,4	1 249,0	2 690,2	2 648,8	2 629,3
1.1.4.bis moyen annuel ETP	252,6	243,0	252,7	1 098,0	1 072,3	1 048,3	1 350,6	1 315,3	1 301,0	1 180,6	1 175,7	1 170,0	2 531,1	2 491,0	2 471,0

## INDICATEURS D'EFFECTIF NON PERMANENT

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun*			JOU dt commun*			Total NP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.1.1. inscrit au 31/12	5	6	7	0	0	0	97	49	73	21	21	18	108	114	148	231	190	246
1.1.1.bis présent au 31/12	5	6	7	0	0	0	97	49	73	21	21	18	108	114	148	231	190	246
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	5	6	7	0	0	0	97	49	73	21	21	18	108	114	148	231	190	246
1.1.4 moyen annuel	14,8	14,8	16,3	0,0	0,0	0,0	118,8	137,3	140,3	16,3	25,7	21,3	122,3	135,7	145,3	272,3	313,5	323,1
1.1.4.bis moyen annuel ETP	20,1	19,5	20,6	0,5	0,0	0,0	166,8	179,1	187,2	38,2	51,0	51,1	136,4	149,3	165,0	362,0	399,0	423,9

\*y compris les contrats en alternance

	Alternants PTA			Alternants JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1.1.1. inscrit au 31/12	51	60	69	36	41	48
1.1.1.bis présent au 31/12	51	60	69	36	41	48
1.1.3 CDD inscrit au 31/12	51	60	69	36	41	48
1.1.4 moyen annuel	40,2	54,3	62,2	36,8	37,8	43,3
1.1.4.bis moyen annuel ETP	20,9	27,0	30,8	18,3	18,8	21,5





### 1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par sexe de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	4	3	4	151	141	158	532	518	507	72	74	76	4	7	10	763	743	755
Femme	0	0	0	118	130	138	487	471	460	40	46	45	3	5	6	648	652	649
Total	4	3	4	269	271	296	1 019	989	967	112	120	121	7	12	16	1 411	1 395	1 404

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	591	590	588	17	19	20	120	110	112	728	719	720
Femme	454	453	465	7	6	9	73	72	76	534	531	550
Total	1 045	1 043	1 053	24	25	29	193	182	188	1 262	1 250	1 270

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	155	144	162	608	599	593	763	743	755	728	719	720	1 491	1 462	1 475
Femme	118	130	138	530	522	511	648	652	649	534	531	550	1 182	1 183	1 199
Total	273	274	300	1 138	1 121	1 104	1 411	1 395	1 404	1 262	1 250	1 270	2 673	2 645	2 674

### 1.1.5 BIS Taux de féminisation

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chaque catégorie socioprofessionnelle

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Taux	0,0%	0,0%	0,0%	43,9%	48,0%	46,6%	47,8%	47,6%	47,6%	35,7%	38,3%	37,2%	42,9%	41,7%	37,5%	45,9%	46,7%	46,2%

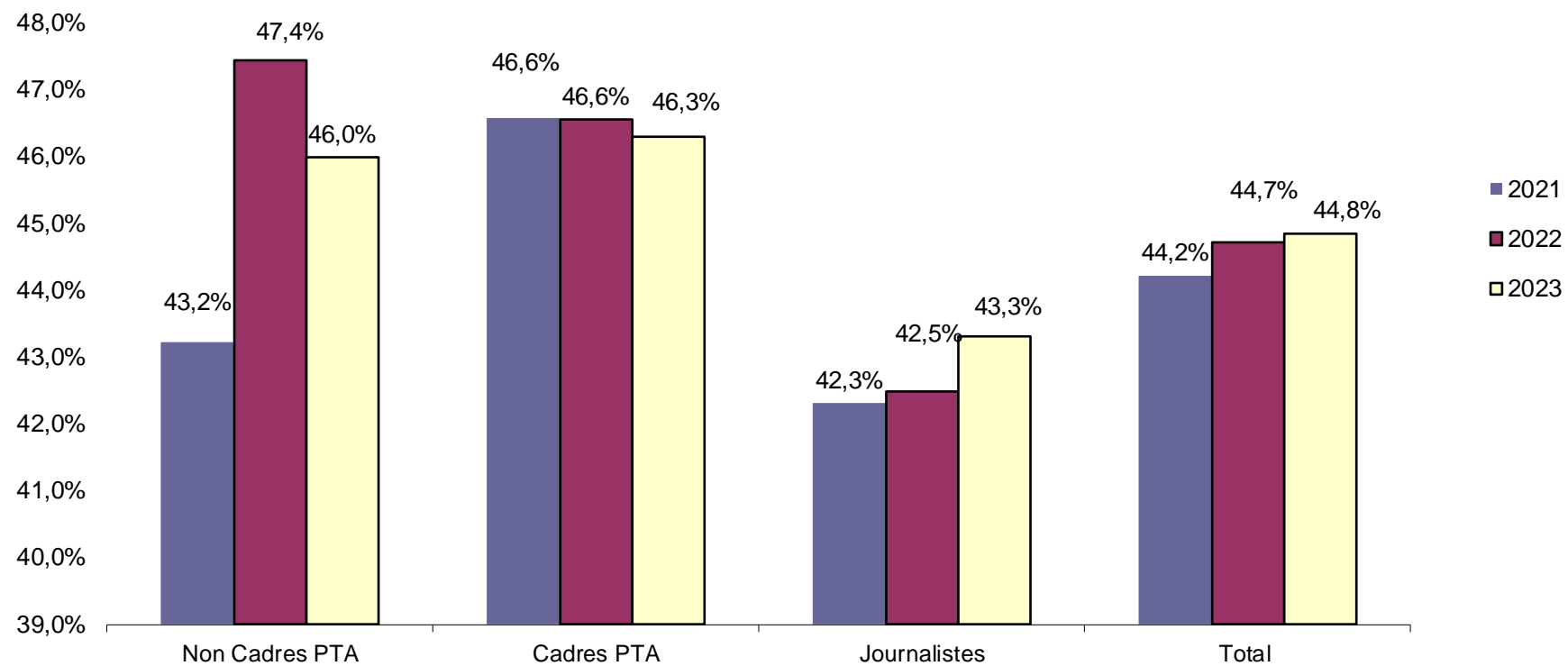
#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Taux	43,4%	43,4%	44,2%	29,2%	24,0%	31,0%	37,8%	39,6%	40,4%	42,3%	42,5%	43,3%

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Taux	43,2%	47,4%	46,0%	46,6%	46,6%	46,3%	45,9%	46,7%	46,2%	42,3%	42,5%	43,3%	44,2%	44,7%	44,8%

### Taux de féminisation



## 1.1.6 Répartition par âge de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par âge de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

Hommes	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	0	0	0	4	2	5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	2	6
De 25 à 29 ans	1	0	0	6	13	14	1	3	2	0	0	0	0	0	0	8	16	16
De 30 à 34 ans	0	0	0	27	25	24	10	12	12	0	0	0	0	0	0	37	37	36
De 35 à 39 ans	0	0	0	17	13	17	23	19	21	1	3	2	0	0	0	41	35	40
De 40 à 44 ans	0	0	0	22	19	23	67	68	60	3	5	6	1	0	0	93	92	89
De 45 à 49 ans	0	0	1	17	17	22	119	101	95	11	13	15	0	0	0	147	131	133
De 50 à 54 ans	1	0	0	23	18	13	115	121	124	17	21	22	0	0	1	156	160	160
De 55 à 59 ans	2	3	2	27	26	31	137	129	130	19	12	15	2	5	6	187	175	184
De 60 à 64 ans	0	0	1	8	8	9	53	59	54	21	20	16	1	2	3	83	89	83
De 65 ans et plus	0	0	0	0	0	0	7	6	8	0	0	0	0	0	0	7	6	8
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>151</b>	<b>141</b>	<b>158</b>	<b>532</b>	<b>518</b>	<b>507</b>	<b>72</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>763</b>	<b>743</b>	<b>755</b>

Femmes	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	0	0	0	0	1	4	2	2	1	0	0	0	0	0	0	2	3	5
De 25 à 29 ans	0	0	0	5	9	10	5	3	5	0	0	0	0	0	0	10	12	15
De 30 à 34 ans	0	0	0	19	21	23	3	8	8	0	0	0	0	0	0	22	29	31
De 35 à 39 ans	0	0	0	18	18	16	13	11	5	0	0	1	0	0	0	31	29	22
De 40 à 44 ans	0	0	0	19	25	24	56	54	56	9	10	5	0	0	0	84	89	85
De 45 à 49 ans	0	0	0	17	14	15	83	72	63	8	6	8	0	0	1	108	92	87
De 50 à 54 ans	0	0	0	21	23	21	129	134	123	10	18	16	1	3	2	161	178	162
De 55 à 59 ans	0	0	0	13	14	18	133	119	124	11	9	11	1	2	3	158	144	156
De 60 à 64 ans	0	0	0	6	3	7	56	61	67	2	3	4	1	0	0	65	67	78
De 65 ans et plus	0	0	0	0	2	0	7	7	8	0	0	0	0	0	0	7	9	8
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>130</b>	<b>138</b>	<b>487</b>	<b>471</b>	<b>460</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>648</b>	<b>652</b>	<b>649</b>

## Classification JOURNALISTE

### Hommes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	3	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3
De 25 à 29 ans	18	20	23	0	0	0	0	0	0	18	20	23
De 30 à 34 ans	18	29	31	0	0	0	1	1	0	19	30	31
De 35 à 39 ans	31	30	28	1	1	0	4	2	3	36	33	31
De 40 à 44 ans	63	51	54	3	3	2	14	14	14	80	68	70
De 45 à 49 ans	88	89	84	0	0	2	17	19	19	105	108	105
De 50 à 54 ans	154	147	122	6	4	2	39	37	33	199	188	157
De 55 à 59 ans	133	131	152	3	7	11	32	27	30	168	165	193
De 60 à 64 ans	75	81	80	4	4	3	13	10	13	92	95	96
De 65 ans et plus	8	12	11	0	0	0	0	0	0	8	12	11
<b>Total</b>	<b>591</b>	<b>590</b>	<b>588</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>120</b>	<b>110</b>	<b>112</b>	<b>728</b>	<b>719</b>	<b>720</b>

### Femmes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	3	0	2	0	0	0	0	0	0	3	0	2
De 25 à 29 ans	18	18	22	0	0	0	0	0	0	18	18	22
De 30 à 34 ans	38	40	43	0	0	0	0	0	1	38	40	44
De 35 à 39 ans	56	55	50	1	1	1	1	1	2	58	57	53
De 40 à 44 ans	69	66	66	0	0	1	11	8	10	80	74	77
De 45 à 49 ans	92	89	89	2	1	1	16	16	14	110	106	104
De 50 à 54 ans	86	88	82	2	1	2	19	22	18	107	111	102
De 55 à 59 ans	67	74	75	1	2	3	20	19	24	88	95	102
De 60 à 64 ans	22	20	32	1	1	1	6	5	6	29	26	39
De 65 ans et plus	3	3	4	0	0	0	0	1	1	3	4	5
<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>453</b>	<b>465</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>76</b>	<b>534</b>	<b>531</b>	<b>550</b>

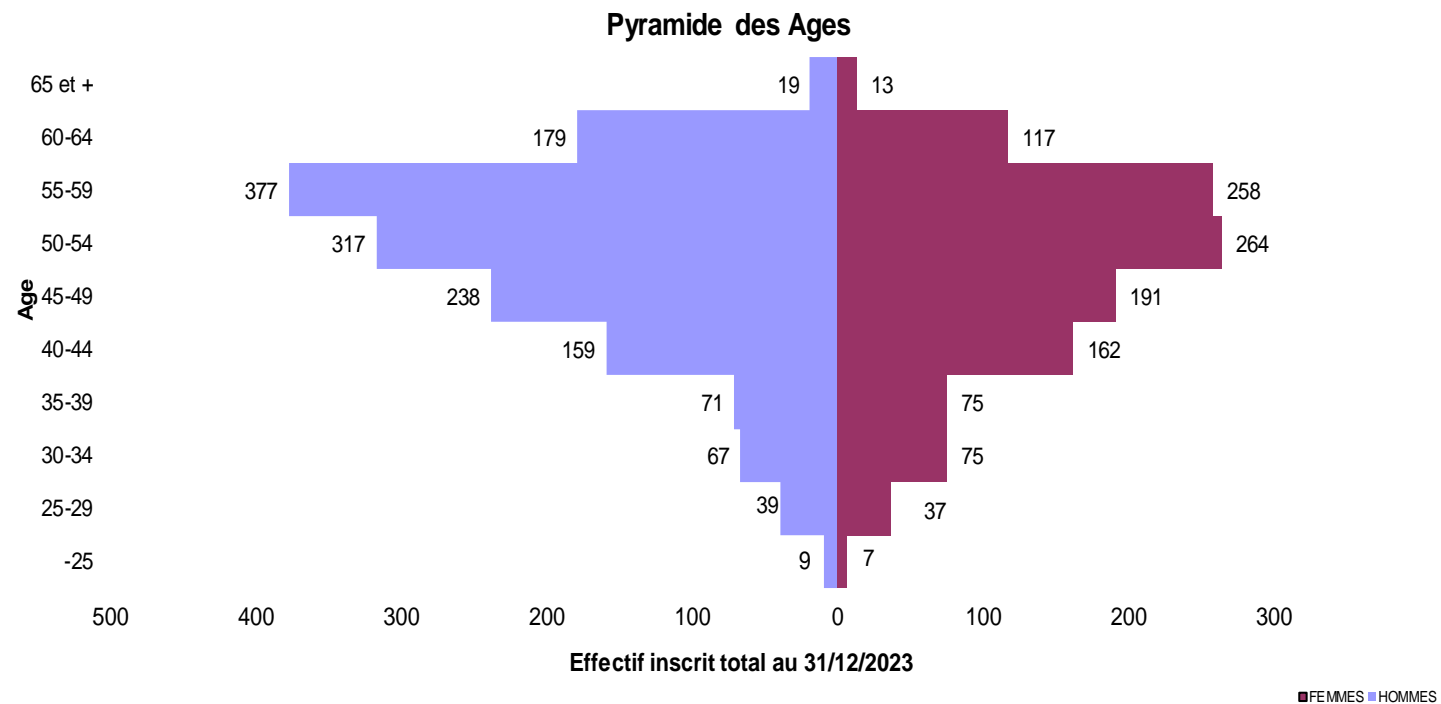
## Classification PTA + JOURNALISTE

### Hommes

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	4	2	5	0	0	1	4	2	6	3	0	3	7	2	9
De 25 à 29 ans	7	13	14	1	3	2	8	16	16	18	20	23	26	36	39
De 30 à 34 ans	27	25	24	10	12	12	37	37	36	19	30	31	56	67	67
De 35 à 39 ans	17	13	17	24	22	23	41	35	40	36	33	31	77	68	71
De 40 à 44 ans	22	19	23	71	73	66	93	92	89	80	68	70	173	160	159
De 45 à 49 ans	17	17	23	130	114	110	147	131	133	105	108	105	252	239	238
De 50 à 54 ans	24	18	13	132	142	147	156	160	160	199	188	157	355	348	317
De 55 à 59 ans	29	29	33	158	146	151	187	175	184	168	165	193	355	340	377
De 60 à 64 ans	8	8	10	75	81	73	83	89	83	92	95	96	175	184	179
De 65 ans et plus	0	0	0	7	6	8	7	6	8	8	12	11	15	18	19
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>144</b>	<b>162</b>	<b>608</b>	<b>599</b>	<b>593</b>	<b>763</b>	<b>743</b>	<b>755</b>	<b>728</b>	<b>719</b>	<b>720</b>	<b>1 491</b>	<b>1 462</b>	<b>1 475</b>

### Femmes

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	0	1	4	2	2	1	2	3	5	3	0	2	5	3	7
De 25 à 29 ans	5	9	10	5	3	5	10	12	15	18	18	22	28	30	37
De 30 à 34 ans	19	21	23	3	8	8	22	29	31	38	40	44	60	69	75
De 35 à 39 ans	18	18	16	13	11	6	31	29	22	58	57	53	89	86	75
De 40 à 44 ans	19	25	24	65	64	61	84	89	85	80	74	77	164	163	162
De 45 à 49 ans	17	14	15	91	78	72	108	92	87	110	106	104	218	198	191
De 50 à 54 ans	21	23	21	140	155	141	161	178	162	107	111	102	268	289	264
De 55 à 59 ans	13	14	18	145	130	138	158	144	156	88	95	102	246	239	258
De 60 à 64 ans	6	3	7	59	64	71	65	67	78	29	26	39	94	93	117
De 65 ans et plus	0	2	0	7	7	8	7	9	8	3	4	5	10	13	13
<b>Total</b>	<b>118</b>	<b>130</b>	<b>138</b>	<b>530</b>	<b>522</b>	<b>511</b>	<b>648</b>	<b>652</b>	<b>649</b>	<b>534</b>	<b>531</b>	<b>550</b>	<b>1 182</b>	<b>1 183</b>	<b>1 199</b>





## 1.1.7 Répartition par ancienneté de l'effectif total en décembre (inscrit) permanent

Répartition par ancienneté de l'effectif de l'indicateur 1.1.1

### Classification PTA

#### Hommes

##### Ancienneté

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	4	3	4	70	66	79	37	34	36	3	3	3	1	3	4	115	109	126
De 11 à 20 ans	0	0	0	42	44	49	181	171	158	12	15	19	1	1	1	236	231	227
De 21 à 30 ans	0	0	0	28	22	21	233	233	232	28	33	36	1	2	2	290	290	291
De 31 à 40 ans	0	0	0	11	8	8	79	79	79	29	22	18	1	1	3	120	110	108
Plus de 40 ans	0	0	0	0	1	1	2	1	2	0	1	0	0	0	0	2	3	3
Total	4	3	4	151	141	158	532	518	507	72	74	76	4	7	10	763	743	755

#### Femmes

##### Ancienneté

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	0	0	0	53	67	76	28	29	31	4	6	2	0	3	5	85	105	114
De 11 à 20 ans	0	0	0	43	36	32	136	134	112	15	18	16	1	1	0	195	189	160
De 21 à 30 ans	0	0	0	17	22	23	251	231	238	16	18	22	0	0	0	284	271	283
De 31 à 40 ans	0	0	0	5	5	6	70	74	77	5	4	5	2	1	1	82	84	89
Plus de 40 ans	0	0	0	0	0	1	2	3	2	0	0	0	0	0	0	2	3	3
Total	0	0	0	118	130	138	487	471	460	40	46	45	3	5	6	648	652	649

#### Total Hommes + Femmes

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	4	3	4	123	133	155	65	63	67	7	9	5	1	6	9	200	214	240
De 11 à 20 ans	0	0	0	85	80	81	317	305	270	27	33	35	2	2	1	431	420	387
De 21 à 30 ans	0	0	0	45	44	44	484	464	470	44	51	58	1	2	2	574	561	574
De 31 à 40 ans	0	0	0	16	13	14	149	153	156	34	26	23	3	2	4	202	194	197
Plus de 40 ans	0	0	0	0	1	2	4	4	4	0	1	0	0	0	0	4	6	6
Total	4	3	4	269	271	296	1 019	989	967	112	120	121	7	12	16	1 411	1 395	1 404

## Classification JOURNALISTE

### Hommes

#### Ancienneté

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	75	83	85	1	1	1	2	2	2	78	86	88
De 11 à 20 ans	153	135	122	5	5	4	22	18	16	180	158	142
De 21 à 30 ans	267	263	258	7	6	8	56	53	57	330	322	323
De 31 à 40 ans	95	107	122	4	7	7	40	37	37	139	151	166
Plus de 40 ans	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1	2	1
<b>Total</b>	<b>591</b>	<b>590</b>	<b>588</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>120</b>	<b>110</b>	<b>112</b>	<b>728</b>	<b>719</b>	<b>720</b>

### Femmes

#### Ancienneté

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	83	80	89	0	0	0	0	2	2	83	82	91
De 11 à 20 ans	155	134	128	1	1	1	17	13	17	173	148	146
De 21 à 30 ans	164	183	183	4	3	5	37	37	37	205	223	225
De 31 à 40 ans	51	55	64	2	2	3	19	19	19	72	76	86
Plus de 40 ans	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	2	2
<b>Total</b>	<b>454</b>	<b>453</b>	<b>465</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>76</b>	<b>534</b>	<b>531</b>	<b>550</b>

### Total Hommes + Femmes

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	158	163	174	1	1	1	2	4	4	161	168	179
De 11 à 20 ans	308	269	250	6	6	5	39	31	33	353	306	288
De 21 à 30 ans	431	446	441	11	9	13	93	90	94	535	545	548
De 31 à 40 ans	146	162	186	6	9	10	59	56	56	211	227	252
Plus de 40 ans	2	3	2	0	0	0	0	1	1	2	4	3
<b>Total</b>	<b>1 045</b>	<b>1 043</b>	<b>1 053</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>193</b>	<b>182</b>	<b>188</b>	<b>1 262</b>	<b>1 250</b>	<b>1 270</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

### Hommes

#### Ancienneté

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	74	69	83	41	40	43	115	109	126	78	86	88	193	195	214
De 11 à 20 ans	42	44	49	194	187	178	236	231	227	180	158	142	416	389	369
De 21 à 30 ans	28	22	21	262	268	270	290	290	291	330	322	323	620	612	614
De 31 à 40 ans	11	8	8	109	102	100	120	110	108	139	151	166	259	261	274
Plus de 40 ans	0	1	1	2	2	2	2	3	3	1	2	1	3	5	4
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>144</b>	<b>162</b>	<b>608</b>	<b>599</b>	<b>593</b>	<b>763</b>	<b>743</b>	<b>755</b>	<b>728</b>	<b>719</b>	<b>720</b>	<b>1 491</b>	<b>1 462</b>	<b>1 475</b>

### Femmes

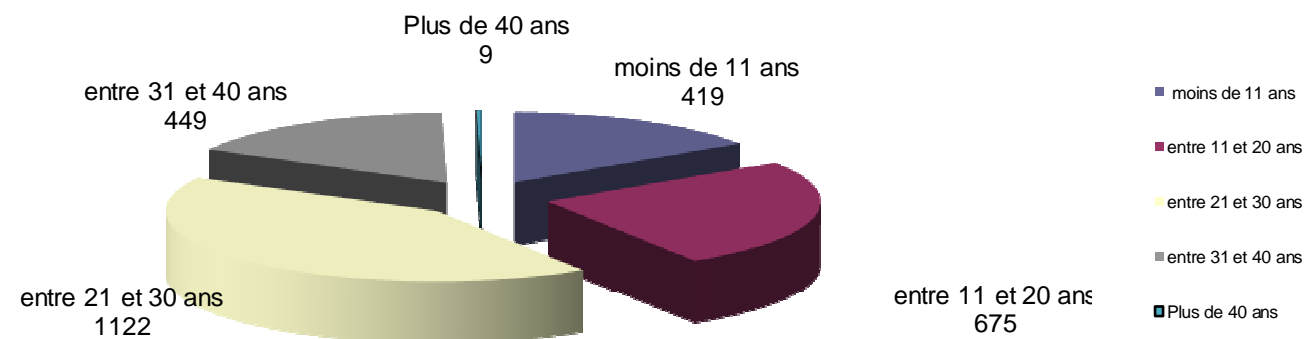
#### Ancienneté

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	53	67	76	32	38	38	85	105	114	83	82	91	168	187	205
De 11 à 20 ans	43	36	32	152	153	128	195	189	160	173	148	146	368	337	306
De 21 à 30 ans	17	22	23	267	249	260	284	271	283	205	223	225	489	494	508
De 31 à 40 ans	5	5	6	77	79	83	82	84	89	72	76	86	154	160	175
Plus de 40 ans	0	0	1	2	3	2	2	3	3	1	2	2	3	5	5
<b>Total</b>	<b>118</b>	<b>130</b>	<b>138</b>	<b>530</b>	<b>522</b>	<b>511</b>	<b>648</b>	<b>652</b>	<b>649</b>	<b>534</b>	<b>531</b>	<b>550</b>	<b>1 182</b>	<b>1 183</b>	<b>1 199</b>

### Total Hommes + Femmes

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 11 ans	127	136	159	73	78	81	200	214	240	161	168	179	361	382	419
De 11 à 20 ans	85	80	81	346	340	306	431	420	387	353	306	288	784	726	675
De 21 à 30 ans	45	44	44	529	517	530	574	561	574	535	545	548	1 109	1 106	1 122
De 31 à 40 ans	16	13	14	186	181	183	202	194	197	211	227	252	413	421	449
Plus de 40 ans	0	1	2	4	5	4	4	6	6	2	4	3	6	10	9
<b>Total</b>	<b>273</b>	<b>274</b>	<b>300</b>	<b>1 138</b>	<b>1 121</b>	<b>1 104</b>	<b>1 411</b>	<b>1 395</b>	<b>1 404</b>	<b>1 262</b>	<b>1 250</b>	<b>1 270</b>	<b>2 673</b>	<b>2 645</b>	<b>2 674</b>

### Graphique d'ancienneté au 31/12/2023



### 1.1.8 Répartition de l'effectif total en décembre (présent) permanent par CSP détaillées

Répartition de l'effectif de l'indicateur 1.1.1bis par catégories socioprofessionnelles détaillées.

#### Classification PTA

	Ouvriers-employés 1			Ouvriers-employés 2			Techniciens de maîtrise			Techniciens sup			Cadres			Cadres supérieurs		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme	
Total	1	0	1	3	0	2	19	9	19	131	109	122	531	487	505	72	40	74
	1	1	1	3	2	3	28	27	21	240	240	272	1 018	988	965	112	120	121

	Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Homme	Femme		Homme	Femme	
Total	4	3	7	761	648	742
	7	12	16	1 409	1 390	1 399

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme	
Total	591	452	590	17	7	19	120	73	110	728	532	719
	1 043	1 041	1 050	24	25	29	193	182	188	1 260	1 248	1 267

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme		Homme	Femme	
Total	154	118	144	607	530	598	761	648	742	728	532	719	1 489	1 180	1 470
	272	270	297	1 137	1 120	1 102	1 409	1 390	1 399	1 260	1 248	1 267	2 669	2 638	2 666

## 1.2 Travailleurs extérieurs

### 1.2.1 Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Définition : Tous les prestataires de service en nombre de personnes physiques, en nombre d'heures.

	Total			Gardiennage			Nettoyage			Informatique			Autres		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Nbre de salariés	390	419	436	142	168	175	144	137	121	0	0	2	104	114	138
Nbre d'heures	258 723	174 858	268 193	181 443	132 076	199 795	52 595	36 471	42 826	0	0	34	24 685	6 311	25 538

### 1.2.2 Nombre de stagiaires

Définition : cet effectif comptabilise tous les stagiaires rémunérés et non rémunérés au cours de l'année considérée et de plus de 5 jours.

	Total		
	2021	2022	2023
Nbre de stagiaires total	97	167	270

2023	Collège / Lycée	BEP/ CAP	BAC	BAC+2	BAC+3 et 4	BAC+5	non communiqué	TOTAL
stagiaires rémunérés	0	0	0	1	6	13	49	69
stagiaires non rémunérés	8	4	21	64	68	36	0	201

2022	Collège / Lycée	BEP/ CAP	BAC	BAC+2	BAC+3 et 4	BAC+5	non communiqué	TOTAL
stagiaires rémunérés	0	0	2	6	4	4	10	26
stagiaires non rémunérés	0	2	22	47	38	31	1	141

### 1.2. 3 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Définition : Nombre de contrats intérimaires /12.

	Total 123		
	2021	2022	2023
Nbre moyen mensuel	38,2	33,8	41,5

### 1.2. 4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

Définition : Nombre de jours d'intérimaires / nombre de contrats.

	Total 124		
	2021	2022	2023
Durée moyenne	12,2	20,1	14,3



## 1.3 Les embauches au cours de l'année

### 1.3.1 Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

Age à la date de début du contrat.

	Embauches CDI hors groupe			Embauches CDI suite CDD*			Total en nombre			Total en ETP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	0	0	0	1	2	13	1	2	13	0,7	1,3	8,2
25 ans et plus	2	5	16	57	77	86	59	82	102	32,0	40,9	53,2
Total	2	5	16	58	79	99	60	84	115	32,7	42,2	61,4

#### Classification PTA

Embauches CDI global (1)	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	0	0	0	0	2	7	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	9
25 ans et plus	0	0	1	14	34	42	10	10	8	0	2	0	0	0	0	24	46	51
Total	0	0	1	14	36	49	10	10	10	0	2	0	0	0	0	24	48	60

#### Classification JOURNALISTE

Embauches CDI global (1)	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	1	0	4	0	0	0	0	0	0	1	0	4
25 ans et plus	35	32	40	0	0	0	0	4	11	35	36	51
Total	36	32	44	0	0	0	0	4	11	36	36	55

#### Classification PTA + JOURNALISTE

Embauches CDI global (1)	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	0	2	7	0	0	2	0	2	9	1	0	4	1	2	13
25 ans et plus	14	34	43	10	12	8	24	46	51	35	36	51	59	82	102
Total	14	36	50	10	12	10	24	48	60	36	36	55	60	84	115

### 1.3. 1 Bis Nombre de réintégrations suite CSS, CPE, DET

Nombre de réintégration suite à une suspension de contrat de plus de 6 mois.

CSS : Congé sans solde, CPE: Congé parental, DET: Détachement.

	Congés sans solde			Congés parentaux			Détachements			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Nombre de réintégrations	2	4	3	1	3	0	0	1	3	3	8	6

### 1.3. 2 Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Age à la date de début du contrat.

Embauches CDD	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU Dt commun		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	80	93	39	0	0	0	1 499	2 086	2 739	87	104	136	1 720	1 391	1 560
25 ans et plus	2 177	2 219	2 424	4	6	5	18 735	18 774	21 321	430	388	374	10 902	11 217	13 629
Total	2 257	2 312	2 463	4	6	5	20 234	20 860	24 060	517	492	510	12 622	12 608	15 189

Embauches CDD	Total		
	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	3 386	3 674	4 474
25 ans et plus	32 248	32 604	37 753
Total	35 634	36 278	42 227

### 1.3. 2 Bis Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée en nombre de jours

Embauches CDD	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU Dt commun		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Nombre de jours payés	5 118	4 628	5 394	9	9	8	42 401	41 986	49 424	7 303	8 762	8 195	42 967	43 378	52 163
Total															
Embauches CDD	2021	2022	2023												
Total Nombre de jours payés	97 797	98 763	115 185												

## 1.4 Les départs au cours de l'année

### 1.4.1 Total des départs

Définition : cet indicateur comptabilise pour les salariés CDI d'une part et les CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : démissions, licenciements pour cause économique, fin de contrat, départs en période d'essai, nombre de mutations d'un établissement à un autre, départs en retraite, décès.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI (1)	1	0	0	9	14	8	64	67	56	7	13	10	0	1	2	81	95	76
Départs CDD (2)	994	1 140	1 169	19 792	21 739	23 719	2 212	2 551	2 575	0	0	1	0	0	0	22 998	25 430	27 464

(1) en nombre de salariés  
(2) en nombre de contrat

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI (1)	36	44	38	2	1	1	12	16	7	50	61	46
Départs CDD (2)	12 305	13 275	14 658	83	64	154	223	371	662	12 611	13 710	15 474

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI (1)	10	14	8	71	81	68	81	95	76	50	61	46	131	156	122
Départs CDD (2)	20 786	22 879	24 888	2 212	2 551	2 576	22 998	25 430	27 464	12 611	13 710	15 474	35 609	39 140	42 938

### 1.4. 1 Bis Total des suspensions de contrats

Définition : cet indicateur comptabilise le nombre d'individus en suspension de contrat non rémunéré de 6 mois et plus sur l'année.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Congés sans solde	0	0	0	0	2	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2
Congés parentaux	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1
Détachements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total suspensions	0	0	0	2	2	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4	4	3

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Congés sans solde	2	3	4	0	0	0	1	0	0	3	3	4
Congés parentaux	1	0	4	0	0	0	0	0	0	1	0	4
Détachements	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total suspensions	3	3	12	0	0	0	1	0	0	4	3	12

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Congés sans solde	0	2	2	2	1	0	2	3	2	3	3	4	5	6	6
Congés parentaux	2	0	1	0	1	0	2	1	1	1	0	4	3	1	5
Détachements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total suspensions	2	2	3	2	2	0	4	4	3	4	3	12	8	7	15

## 1.4. 2 Nombre de démissions

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	2

### 1.4.3 Nombre de départs dans le cadre du plan de départ volontaires

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	1	0	0	7	8	3	47	50	35	6	10	8	0	0	1	61	68	47

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	26	26	22	1	1	0	4	8	1	31	35	23

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	8	8	3	53	60	44	61	68	47	31	35	23	92	103	70



#### 1.4. 4 Nombre de licenciements pour d'autres causes

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	1	1	1	4	6	5	0	2	0	0	0	0	5	9	6

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	3	8	6	1	0	1	3	3	2	7	11	9

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	1	1	1	4	8	5	5	9	6	7	11	9	12	20	15

### 1.4.5 Nombre de fins de contrats

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	0	4	3	1	3	1	0	1	0	0	0	4	1	8
Départs CDD	994	1 140	1 169	19 792	21 739	23 719	2 212	2 551	2 575	0	0	1	0	0	0	22 998	25 430	27 464

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	2	2	1	0	0	0	0	0	0	2	2	1
Départs CDD	12 305	13 275	14 658	83	64	154	223	371	662	12 611	13 710	15 474

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	4	4	1	4	4	1	8	2	2	1	6	3	9
Départs CDD	20 786	22 879	24 888	2 212	2 551	2 576	22 998	25 430	27 464	12 611	13 710	15 474	35 609	39 140	42 938

#### 1.4. 6 Nombre de départ au cours de la période d'essai

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0

### 1.4.7 Nombre de mutations d'un établissement à un autre

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	1	1	0	6	5	3	0	1	0	0	1	1	7	8	4

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	3	3	4	0	0	0	5	3	3	8	6	7

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	1	1	0	6	7	4	7	8	4	8	6	7	15	14	11

#### 1.4. 8 Nombre de départs en retraite

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	1	0	2	2	7	0	0	0	0	0	0	2	3	7

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	1	2	5	0	0	0	0	0	0	1	2	5

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	1	0	2	2	7	2	3	7	1	2	5	3	5	12

### 1.4. 9 Nombre de décès

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	0	0	0	1	0	2	3	3	0	0	0	0	0	0	2	4	3

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	1	3	0	0	0	0	0	1	0	1	4	0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Départs CDI	0	1	0	2	3	3	2	4	3	1	4	0	3	8	3

## 1.5 Les promotions

### 1.5.1 Nombre de salariés promus dans l'année dans une classification supérieure

Définition : cet indicateur comptabilise le nombre de salariés promus dans la catégorie supérieure (mesures individuelles + mesures structurelles hors changement de niveau d'expertise).

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	1	0	9	13	22	19	28	39	2	6	1	0	0	0	30	48	62
Femme	0	0	0	16	12	6	15	31	33	1	0	2	0	0	0	32	43	41
Total	0	1	0	25	25	28	34	59	72	3	6	3	0	0	0	62	91	103

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	29	29	37	1	0	2	3	2	4	33	31	43
Femme	24	23	30	0	2	1	3	6	2	27	31	33
Total	53	52	67	1	2	3	6	8	6	60	62	76

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	9	14	22	21	34	40	30	48	62	33	31	43	63	79	105
Femme	16	12	6	16	31	35	32	43	41	27	31	33	59	74	74
Total	25	26	28	37	65	75	62	91	103	60	62	76	122	153	179



---

## 1.6 Chômage

---

### 1.6.1 Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet

### 1.6.2 Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée : indemnisées ou pas

Sans objet

---

## 1.7 Les travailleurs handicapés

---

### 1.7.1 Nombre de travailleurs handicapés au 31/12 de l'année considérée

*cf. : définition de l'accord pour la promotion de l'insertion du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap*

	Hommes			Femmes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	114	109	121	104	115	123	218	224	244

### 1.7.2 Nombre de travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise au 31/12

*cf. définition de l'accord pour la promotion de l'insertion du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap*

*Définition 172 : cet indicateur a pour but de mettre en évidence, parmi la population - salariés handicapés présents au 31 décembre, ceux dont le handicap est lié à un accident du travail ou à une maladie professionnelle survenue au cours de l'année.*

	Hommes			Femmes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 1.8 L'absentéisme

### Absences CDI

#### 1.8. 1 Nombre de journées d'absence maladie, longue maladie, AT, maladie professionnelle CDI

Définition : cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

Maladie, accidents du travail et de trajet, maladie professionnelle. Les jours sont exprimés en jours calendaires et concernent les contrats CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	10,0	50,0	3,0	8 736,0	9 585,0	8 951,0	21 057,0	21 296,0	17 789,0	1 093,0	1 260,0	1 557,0	359,0	20,0	167,0	31 255,0	32 211,0	28 467,0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	31 256,0	33 432,0	28 634,0	1 169,0	813,0	433,0	4 114,0	3 730,0	2 287,0	36 539,0	37 975,0	31 354,0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	8 746,0	9 635,0	8 954,0	22 509,0	22 576,0	19 513,0	31 255,0	32 211,0	28 467,0	36 539,0	37 975,0	31 354,0	67 794,0	70 186,0	59 821,0

### 1.8. 1 Bis Nombre de journées d'absence / Nombre de journées théoriques travaillées CDI

Définition : Le nombre de journées théoriques travaillées : 365 x salariés Cdi présent sur l'année y compris les salariés à temps partiel.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	0,6%	4,6%	0,2%	8,9%	10,1%	9,0%	5,6%	5,8%	5,0%	2,7%	3,0%	3,5%	14,6%	0,6%	3,1%	6,0%	6,3%	5,7%

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	8,3%	8,8%	7,6%	13,6%	9,2%	4,7%	5,9%	5,5%	3,4%	8,0%	8,3%	6,9%

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	8,8%	10,1%	8,9%	5,3%	5,5%	4,9%	6,0%	6,3%	5,7%	8,0%	8,3%	6,9%	6,9%	7,3%	6,2%

## 1.8. 2 Nombre de journées d'absence pour maladie CDI

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maladie	10,0	50,0	3,0	6 450,0	6 594,0	5 541,0	18 398,0	17 840,0	13 824,0	994,0	1 260,0	1 552,0	359,0	20,0	167,0	26 211,0	25 764,0	21 087,0
Longue maladie	0,0	0,0	0,0	2 193,0	2 325,0	2 706,0	1 784,0	2 818,0	3 067,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 977,0	5 143,0	5 773,0
Total Jours	10,0	50,0	3,0	8 643,0	8 919,0	8 247,0	20 182,0	20 658,0	16 891,0	994,0	1 260,0	1 552,0	359,0	20,0	167,0	30 188,0	30 907,0	26 860,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maladie	25 309,0	28 881,0	24 351,0	850,0	525,0	409,0	3 344,0	3 169,0	1 727,0	29 503,0	32 575,0	26 487,0
Longue maladie	3 409,0	2 556,0	1 724,0	0,0	0,0	0,0	645,0	365,0	365,0	4 054,0	2 921,0	2 089,0
Total Jours	28 718,0	31 437,0	26 075,0	850,0	525,0	409,0	3 989,0	3 534,0	2 092,0	33 557,0	35 496,0	28 576,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maladie	6 460,0	6 644,0	5 544,0	19 751,0	19 120,0	15 543,0	26 211,0	25 764,0	21 087,0	29 503,0	32 575,0	26 487,0	55 714,0	58 339,0	47 574,0
Longue maladie	2 193,0	2 325,0	2 706,0	1 784,0	2 818,0	3 067,0	3 977,0	5 143,0	5 773,0	4 054,0	2 921,0	2 089,0	8 031,0	8 064,0	7 862,0
Total Jours	8 653,0	8 969,0	8 250,0	21 535,0	21 938,0	18 610,0	30 188,0	30 907,0	26 860,0	33 557,0	35 496,0	28 576,0	63 745,0	66 403,0	55 436,0

### 1.8. 3 Répartition de la maladie selon la durée de l'absence (+2000 salariés)

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1 à 7 jours	1	0	2	92	78	58	368	269	192	27	26	19	2	4	0	490	377	271
8 à 14 jours	1	1	0	43	36	19	172	161	75	5	11	4	0	1	0	221	210	98
15 à 21 jours	2	2	0	28	15	9	69	60	30	6	8	4	1	0	1	106	85	44
22 à 30 jours	0	0	0	14	14	7	35	35	27	2	0	5	1	0	0	52	49	39
31 à 90 jours	0	0	0	39	18	24	98	81	73	7	5	5	0	0	1	144	104	103
91 jours et +	0	0	0	32	26	25	77	49	48	3	4	4	1	0	1	113	79	78
Total	4	3	2	248	187	142	819	655	445	50	54	41	5	5	3	1 126	904	633

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1 à 7 jours	312	304	274	9	8	6	52	53	54	373	365	334
8 à 14 jours	185	183	116	3	5	5	19	15	14	207	203	135
15 à 21 jours	96	87	69	4	2	3	7	8	5	107	97	77
22 à 30 jours	71	61	47	0	1	0	10	6	3	81	68	50
31 à 90 jours	165	150	135	2	0	2	17	9	9	184	159	146
91 jours et +	130	85	72	3	1	1	12	14	5	145	100	78
Total	959	870	713	21	17	17	117	105	90	1 097	992	820

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1 à 7 jours	93	78	60	397	299	211	490	377	271	373	365	334	863	742	605
8 à 14 jours	44	37	19	177	173	79	221	210	98	207	203	135	428	413	233
15 à 21 jours	30	17	9	76	68	35	106	85	44	107	97	77	213	182	121
22 à 30 jours	14	14	7	38	35	32	52	49	39	81	68	50	133	117	89
31 à 90 jours	39	18	24	105	86	79	144	104	103	184	159	146	328	263	249
91 jours et +	32	26	25	81	53	53	113	79	78	145	100	78	258	179	156
Total	252	190	144	874	714	489	1 126	904	633	1 097	992	820	2 223	1 896	1 453

#### 1.8. 4 Nombre de journées d'absence pour accident du travail et de trajet CDI

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	0,0	0,0	0,0	93,0	539,0	528,0	875,0	638,0	898,0	99,0	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	1 067,0	1 177,0	1 431,0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	1 972,0	1 756,0	1 836,0	319,0	288,0	24,0	125,0	196,0	195,0	2 416,0	2 240,0	2 055,0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	93,0	539,0	528,0	974,0	638,0	903,0	1 067,0	1 177,0	1 431,0	2 416,0	2 240,0	2 055,0	3 483,0	3 417,0	3 486,0

## 1.8. 4bis Nombre de journées d'absence pour Maladie professionnelle CDI

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	0,0	0,0	0,0	0,0	127,0	176,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	127,0	176,0

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	566,0	239,0	723,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	566,0	239,0	723,0

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	0,0	127,0	176,0	0,0	0,0	0,0	0,0	127,0	176,0	566,0	239,0	723,0	566,0	366,0	899,0

### 1.8. 5 Nombre de journées d'absence pour maternité CDI

Définition : cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants : maternité et adoption (hors allaitement).

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maitrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maternité	0,0	0,0	0,0	414,0	616,0	311,0	261,0	497,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	675,0	1 113,0	311,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,0	0,0	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,0	0,0	128,0
Total Jours	0,0	0,0	0,0	414,0	616,0	311,0	272,0	497,0	128,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	686,0	1 113,0	439,0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maternité	2 140,0	1 533,0	1 048,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 140,0	1 533,0	1 048,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Jours	2 140,0	1 533,0	1 048,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 140,0	1 533,0	1 048,0

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maternité	414,0	616,0	311,0	261,0	497,0	0,0	675,0	1 113,0	311,0	2 140,0	1 533,0	1 048,0	2 815,0	2 646,0	1 359,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	11,0	0,0	128,0	11,0	0,0	128,0	0,0	0,0	0,0	11,0	0,0	128,0
Total Jours	414,0	616,0	311,0	272,0	497,0	128,0	686,0	1 113,0	439,0	2 140,0	1 533,0	1 048,0	2 826,0	2 646,0	1 487,0



### 1.8. 5 Bis Nombre de journées d'absence pour paternité CDI

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	0,0	0,0	0,0	50,0	63,0	110,0	79,0	208,0	158,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	129,0	271,0	268,0

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	181,0	283,0	163,5	36,0	0,0	0,0	68,0	0,0	4,0	285,0	283,0	167,5

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	50,0	63,0	110,0	79,0	208,0	158,0	129,0	271,0	268,0	285,0	283,0	167,5	414,0	554,0	435,5

### 1.8. 6 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (hors RTT et congés annuels) CDI

Définition : cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants :

Autorisation exceptionnelle enfant, autorisation exceptionnelle adulte, déménagement, évènements familiaux, maladie enfant à charge, maladie exceptionnelle enfant, maladie personne à charge, rentrée scolaire, décès parent 1er degré et 2eme degré, décès beau-frère, belle-sœur, décès conjoint concubin, décès enfant, frère sœur, petit enfant, grand parent, père mère ou beau parent, déménagement, mariage, ascendant , enfant, naissance, adoption, maladie enfant, rentrée scolaire, allaitement.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	41,5	39,0	2,2	1 879,3	1 428,4	489,5	3 980,3	3 523,6	1 119,1	76,0	233,2	105,9	55,0	28,0	4,0	6 032,0	5 252,2	1 720,8

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	5 113,5	4 720,1	2 810,9	60,5	51,8	56,5	583,5	540,5	240,1	5 757,5	5 312,5	3 107,5

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	1 920,8	1 467,4	491,8	4 111,3	3 784,8	1 229,0	6 032,0	5 252,2	1 720,8	5 757,5	5 312,5	3 107,5	11 789,5	10 564,7	4 828,3

### 1.8. 7 Nombre de journées d'absence pour d'autres causes CDI

Définition : Cet indicateur comptabilise des absences pour les motifs suivants :

Absences non rémunérées autres que les suspensions de contrat de longue durée (+ 6 mois), jours de grève.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maitrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors Grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	0,0	0,1	1,1	105,2	89,9	611,2	546,5	406,8	2 040,1	1,1	5,6	26,2	0,0	0,0	0,0	652,8	502,4	2 678,6

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	1 077,6	747,4	3 392,6	5,4	4,3	29,4	0,7	17,6	66,8	1 083,7	769,3	3 488,7

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres PTA			Cadres PTA			TOTAL PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA+JOU		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Jours	105,2	90,0	612,3	547,6	412,4	2 066,2	652,8	502,4	2 678,6	1 083,7	769,3	3 488,7	1 736,5	1 271,7	6 167,3

## Absences CDD

### 1.8. 8 Nombre de journées d'absence maladie, longue maladie, AT, maladie professionnelle CDD

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun*			JOU dt commun*			Total jours CDD		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maladie	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,0	11,0	0,0	163,0	424,0	273,0	384,0	442,0	305,0	564,0	877,0	578,0
Longue maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Accidents	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	112,0	19,0	21,0	6,0	19,0	21,0	118,0
Maladie pro	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total jours</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>14,0</b>	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>163,0</b>	<b>424,0</b>	<b>385,0</b>	<b>403,0</b>	<b>463,0</b>	<b>311,0</b>	<b>583,0</b>	<b>898,0</b>	<b>696,0</b>

### 1.8. 9 Nombre de journées d'absence pour maternité, paternité, congés autorisés, autres causes CDD

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun*			JOU dt commun*			Total jours CDD		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maternité	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,0	0,0	0,0
Adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Paternité	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	25,0	0,0
Congés autorisés	36,0	35,0	24,0	0,0	0,0	0,0	103,4	190,6	295,1	181,8	243,2	80,7	592,2	369,3	107,6	913,4	839,0	507,3
Autres causes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	14,0	13,9	1,0	4,0	25,1	5,7	18,2	58,6	11,7	36,2	97,6
<b>Total jours</b>	<b>36,0</b>	<b>35,0</b>	<b>24,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>108,4</b>	<b>204,6</b>	<b>309,0</b>	<b>219,8</b>	<b>247,2</b>	<b>105,8</b>	<b>597,9</b>	<b>412,5</b>	<b>166,2</b>	<b>962,1</b>	<b>900,2</b>	<b>605,0</b>



## Rémunération et charges accessoires



## 2 Rémunération et charges accessoires

### 2.1 Montant des rémunérations

#### MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE PERMANENTS

##### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale/effectif mensuel moyen

Masse salariale = brut fiscal DADSU (hors indexation) des salariés de l'indicateur 114bis ETP moyens annuels CDI.

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	162 430	115 073	145 134	6 106 099	5 924 441	6 113 866	29 368 880	29 444 078	28 911 896	5 952 842	6 388 534	6 114 206	484 365	795 916	1 120 221	42 074 617	42 668 041	42 405 323
Femme	0	0	0	4 440 610	4 666 197	5 281 390	23 912 415	23 803 130	24 074 151	2 782 796	3 041 912	3 486 975	386 740	558 219	827 221	31 522 560	32 069 459	33 669 737
Total	162 430	115 073	145 134	10 546 709	10 590 638	11 395 256	53 281 295	53 247 207	52 986 047	8 735 638	9 430 447	9 601 181	871 105	1 354 135	1 947 442	73 597 177	74 737 500	76 075 060

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	34 926 417	35 655 588	35 578 472	1 157 206	1 193 278	1 460 714	10 477 709	10 233 473	9 634 317	46 561 331	47 082 339	46 673 503
Femme	24 155 805	25 065 363	26 379 629	394 296	424 368	484 028	5 888 126	5 839 282	5 988 327	30 438 226	31 329 013	32 851 983
Total	59 082 221	60 720 950	61 958 100	1 551 502	1 617 646	1 944 742	16 365 834	16 072 755	15 622 644	76 999 557	78 411 351	79 525 486

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	6 268 529	6 039 514	6 259 000	35 806 087	36 628 528	36 146 323	42 074 617	42 668 041	42 405 323	46 561 331	47 082 339	46 673 503	88 635 948	89 750 380	89 078 827
Femme	4 440 610	4 666 197	5 281 390	27 081 950	27 403 261	28 388 347	31 522 560	32 069 459	33 669 737	30 438 226	31 329 013	32 851 983	61 960 786	63 398 471	66 521 720
Total	10 709 139	10 705 711	11 540 390	62 888 038	64 031 789	64 534 670	73 597 177	74 737 500	76 075 060	76 999 557	78 411 351	79 525 486	150 596 734	153 148 851	155 600 547

## 2.1. 1 Bis Rémunération annuelle moyenne (+2000 salariés) Hors indexation

Définition : La masse salariale est constituée du brut fiscal DADSU hors indexation des salariés de l'indicateur 114bis/ par l'effectif en ETP moyen annuel.

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	36 096	38 358	39 976	43 511	45 334	46 209	56 092	58 059	59 039	83 414	88 891	83 138	129 452	143 193	137 170	56 588	59 406	59 949
Femme	0	0	0	41 211	42 670	45 242	52 232	53 832	56 624	70 578	72 939	77 183	187 637	145 622	125 654	51 927	53 711	56 716
Total	36 096	38 358	39 976	42 512	44 120	45 755	54 291	56 090	57 916	78 846	83 033	80 872	150 119	144 185	132 030	54 493	56 821	58 473

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	62 045	64 319	65 765	78 778	76 957	83 169	89 660	90 621	86 820	67 046	68 956	69 711
Femme	58 705	60 051	62 345	70 515	68 847	72 665	85 311	84 258	84 694	62 619	63 564	65 640
Total	60 635	62 486	64 264	76 500	74 650	80 281	88 045	88 201	85 993	65 223	66 696	67 970

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	43 281	45 177	46 042	59 807	62 659	63 257	56 588	59 406	59 949	67 046	68 956	69 711	61 638	64 060	64 696
Femme	41 211	42 670	45 242	54 240	56 187	59 524	51 927	53 711	56 716	62 619	63 564	65 640	56 681	58 167	60 798
Total	42 398	44 049	45 672	57 275	59 716	61 559	54 493	56 821	58 473	65 223	66 696	67 970	59 498	61 481	62 970

## 2.1.2 Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires (+2000 salariés)

Ratio : rémunérations annuelles brutes totales (indicateur 211) pour l'effectif CDI présent à temps plein toute l'année / primes non mensuelles.

Primes non mensuelles : Prime exceptionnelle, part variable, prime liée à l'activité (ne prend pas en compte les primes à caractère social) hors 13<sup>ème</sup> mois journaliste.

### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maitrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	1,1%	0,6%	0,1%	0,5%	0,8%	0,7%	0,7%	0,6%	0,6%	6,3%	6,2%	6,0%	4,2%	9,8%	11,1%	1,5%	1,7%	1,8%
Femme	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,8%	0,8%	0,4%	0,7%	0,8%	5,9%	5,5%	5,7%	1,7%	11,0%	7,8%	1,0%	1,5%	1,5%
Total	1,1%	0,6%	0,1%	0,4%	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	0,7%	6,2%	6,0%	5,9%	2,9%	10,3%	9,9%	1,3%	1,6%	1,7%

### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0,7%	0,7%	0,7%	3,8%	3,7%	4,8%	7,4%	7,3%	6,9%	2,3%	2,2%	2,2%
Femme	0,5%	0,6%	0,6%	2,6%	4,4%	4,5%	7,4%	7,4%	6,9%	2,1%	2,2%	2,1%
Total	0,6%	0,6%	0,6%	3,4%	3,9%	4,7%	7,4%	7,3%	6,9%	2,2%	2,2%	2,2%

### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0,5%	0,8%	0,6%	1,7%	1,9%	1,9%	1,5%	1,7%	1,8%	2,3%	2,2%	2,2%	1,9%	1,9%	2,0%
Femme	0,4%	0,8%	0,8%	1,1%	1,6%	1,7%	1,0%	1,5%	1,5%	2,1%	2,2%	2,1%	1,5%	1,8%	1,8%
Total	0,5%	0,8%	0,7%	1,4%	1,7%	1,8%	1,3%	1,6%	1,7%	2,2%	2,2%	2,2%	1,8%	1,9%	1,9%



### 2.1.3 Grille des rémunérations (+2000 salariés)

Définition : Grille de rémunération de l'effectif CDI présent à temps complet toute l'année.

	Hommes			Femmes			Nbre de salariés		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
0-19999€	3	7	4	4	4	4	7	11	8
20000-29999€	6	2	1	3	4	4	9	6	5
30000-39999€	63	39	25	67	51	33	130	90	58
40000-49999€	221	195	170	264	224	186	485	419	356
50000-59999€	461	430	380	315	310	322	776	740	702
60000-69999€	351	365	392	170	174	200	521	539	592
plus de 70000€	234	244	304	94	118	163	328	362	467

## 2.2 Hiérarchie des rémunérations

### 2.2.1 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées

Définition : cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal (hors éléments exceptionnels) DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	2,38	2,37	2,27	2,30	2,31	2,23	2,37	2,36	2,27

### 2.2.2 Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Montant	1 404 754	1 315 460	1 402 522	1 202 153	1 213 369	1 228 147	1 470 560	1 396 874	1 471 900

### 2.2.2 Bis Montant global des 10 rémunérations les plus basses

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	Hommes			Femmes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Montant	298 122	316 235	324 423	289 375	295 373	292 754	265 646	269 245	275 722

### 2.2.2 Ter Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

Définition : Cet indicateur se base sur le salaire brut fiscal DADSU des CDI présents toute l'année à temps plein.

	TOTAL		
	2021	2022	2023
Nombre	3	3	2

---

## 2.3 Mode de calcul des rémunérations

---

### 2.3. 1 Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

Non concerné

### 2.3. 2 Pourcentage des salariés payés au moins sur la base de l'horaire affiché

Non concerné

---

## 2.4 Charges accessoires

---

### 2.4. 1 Avantages sociaux dans l'entreprise

Tels que définis dans l'Accord Collectif d'Entreprise France Télévisions en date du 28 Mai 2013.

### 2.4. 2 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel : entreprises de travail temporaire, autres entreprises

	Total			Dont gardiennage			Dont nettoyage			Dont informatique			Dont autres		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Montant versé	6 816 495	6 362 941	6 505 398	4 293 311	4 102 811	4 339 047	1 664 815	1 199 002	973 476	0	162 408	143 860	858 369	898 720	1 049 015

---

## 2.5 Charge salariale globale

---

### 2.5.1 Frais de personnel / valeur ajoutée ou chiffre d'affaires France Télévisions

*Il s'agit du ratio des frais de personnel sur le chiffre d'affaires.*

*Les frais de personnel correspondent aux comptes :*

- 64 (charges de personnelles et autres charges de personnel)
- 633 (impôts et taxes sur rémunération)
- 6 815 et 7 815 (dotations et reprises aux provisions - personnel)

	Frais de personnel			Chiffre d'affaires			Ratio (2.5.1)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Montant (K€)	927 941	940 802	946 955	2 853 929	2 813 215	2 846 400	0,33	0,33	0,33

---

## 2.6 Participation financière

---

### 2.6.1 Montant global de la réserve de participation

Non concerné

### 2.6.2 Montant moyen de la participation et/ou de l'intéressement par salarié bénéficiaire

	Intéressement		
	2021	2022	2023
Montant	542	250	416

### 2.6.2 Bis Montant global de l'intéressement

	Intéressement		
	2021	2022	2023
Montant	2 219 586	1 127 978	1 673 851

### 2.6.3 Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat ...)

Non concerné



## Conditions d'hygiène et de sécurité



### 3 Conditions d'hygiène et de sécurité

#### 3.1 Accidents de travail et de trajet

##### 3.1.1 Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail

##### NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	3	0	1	6	4	6	1	0	0	0	0	0	10	4	7
Femme	0	0	0	0	3	3	3	3	7	2	0	1	0	0	0	5	6	11
Total	0	0	0	3	3	4	9	7	13	3	0	1	0	0	0	15	10	18

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	33	22	18	1	1	1	3	3	3	37	26	22
Femme	14	19	28	0	1	2	1	0	1	15	20	31
Total	47	41	46	1	2	3	4	3	4	52	46	53

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	3	0	1	7	4	6	10	4	7	37	26	22	47	30	29
Femme	0	3	3	5	3	8	5	6	11	15	20	31	20	26	42
Total	3	3	4	12	7	14	15	10	18	52	46	53	67	56	71

## NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC ARRET (EFFECTIF NON PERMANENT)

		Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	1	2
	Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	2	3	2
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	4	3	4	4

### 3.1. 1 Bis Taux de fréquence

#### TAUX DE FREQUENCE (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

		Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme		0,0	0,0	0,0	14,0	0,0	4,5	7,9	5,4	8,3	9,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,2	3,8	6,5
Femme		0,0	0,0	0,0	0,0	16,2	15,3	4,3	4,5	10,7	35,2	0,0	15,6	0,0	0,0	0,0	5,4	6,5	11,9
Total		0,0	0,0	0,0	7,8	7,8	9,5	6,2	5,0	9,5	18,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0	7,5	5,0	9,0

##### Classification JOURNALISTE

		Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme		39,3	26,2	21,5	41,4	37,0	35,2	17,6	19,2	18,8	35,8	25,4	21,5
Femme		21,7	29,5	42,4	0,0	117,3	156,4	9,6	0,0	9,3	19,8	26,5	39,7
Total		31,7	27,7	30,7	29,3	56,3	72,8	14,6	11,6	15,0	29,0	25,9	29,4

##### Classification PTA + JOURNALISTE

		Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme		13,6	0,0	4,3	8,1	4,7	7,1	9,2	3,8	6,5	35,8	25,4	21,5	22,2	14,4	13,8
Femme		0,0	16,2	15,3	6,6	4,0	11,0	5,4	6,5	11,9	19,8	26,5	39,7	11,9	15,5	24,7
Total		7,7	7,7	9,4	7,4	4,4	8,9	7,5	5,0	9,0	29,0	25,9	29,4	17,6	14,9	18,7

#### TAUX DE FREQUENCE (EFFECTIF NON PERMANENT)

		Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme		NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Femme		NC		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Total		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19,5	24,7	19,0	9,1	14,8	11,4



### 3.1. 2 Nombre de jours d'arrêt en journées perdues suite à un accident de travail

#### NOMBRE DE JOURS D'ARRET A LA SUITE D'ACCIDENTS (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	45	0	5	459	343	575	16	0	0	0	0	0	520	343	580
Femme	0	0	0	0	289	374	238	106	260	83	0	5	0	0	0	321	395	639
Total	0	0	0	45	289	379	697	449	835	99	0	5	0	0	0	841	738	1 219

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	969	746	599	319	288	10	51	157	99	1 339	1 191	708
Femme	186	602	959	0	0	14	20	25	94	206	627	1 067
Total	1 155	1 348	1 558	319	288	24	71	182	193	1 545	1 818	1 775

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	45	0	5	475	343	575	520	343	580	1 339	1 191	708	1 859	1 534	1 288
Femme	0	289	374	321	106	265	321	395	639	206	627	1 067	527	1 022	1 706
Total	45	289	379	796	449	840	841	738	1 219	1 545	1 818	1 775	2 386	2 556	2 994

#### NOMBRE DE JOURS D'ARRET A LA SUITE D'ACCIDENTS (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	18	3	3	18	3
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	3	5	3	3
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	21	6	8	21	6

### 3.1. 2 Bis Taux de gravité

#### TAUX DE GRAVITE (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,6	0,5	0,8	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,3	0,5
Femme	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	1,9	0,3	0,2	0,4	1,5	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,3	0,4	0,7
Total	0,0	0,0	0,0	0,1	0,8	0,9	0,5	0,3	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4	0,6

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	1,2	0,9	0,7	13,2	10,7	0,4	0,3	1,0	0,6	1,3	1,2	0,7
Femme	0,3	0,9	1,5	0,0	0,0	1,1	0,2	0,2	0,9	0,3	0,8	1,4
Total	0,8	0,9	1,0	9,4	8,1	0,6	0,3	0,7	0,7	0,9	1,0	1,0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0,2	0,0	0,0	0,5	0,4	0,7	0,5	0,3	0,5	1,3	1,2	0,7	0,9	0,7	0,6
Femme	0,0	1,6	1,9	0,4	0,1	0,4	0,3	0,4	0,7	0,3	0,8	1,4	0,3	0,6	1,0
Total	0,1	0,7	0,9	0,5	0,3	0,5	0,4	0,4	0,6	0,9	1,0	1,0	0,6	0,7	0,8

#### TAUX DE GRAVITE (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Femme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Total	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0

### 3.1.3 Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée

#### NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	2	1
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	2	1

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	1
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	1

#### NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES (EFFECTIF NON PERMANENT)

Cet indicateur concerne toutes les incapacités confondues.

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 3.1. 4 Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet

#### NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

#### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET (EFFECTIF PERMANENT)

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	1	1	3	3	4	4	0	0	0	0	0	0	4	5	7
Femme	0	0	0	0	1	2	3	5	1	0	0	0	0	0	0	3	6	3
Total	0	0	0	1	2	5	6	9	5	0	0	0	0	0	0	7	11	10

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	3	3	5	0	1	0	1	0	0	4	4	5
Femme	7	3	4	0	0	1	1	0	0	8	3	5
Total	10	6	9	0	1	1	2	0	0	12	7	10

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	1	1	3	3	4	4	4	5	7	4	4	5	8	9	12
Femme	0	1	2	3	5	1	3	6	3	8	3	5	11	9	8
Total	1	2	5	6	9	5	7	11	10	12	7	10	19	18	20

#### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET (EFFECTIF NON PERMANENT)

	Cachetiers			Pigistes			Intermittents			PTA Dt commun			JOU dt commun			Total NP		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0

### 3.1.6 Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'entreprise

	2021	2022	2023
Total	1	2	0

## 3.2 Répartition des accidents par éléments matériels

### 3.2.1 Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves - codes 32 à 40

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.

Codes 32 à 40			
	2021	2022	2023
Total	0	0	0

### 3.2.2 Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – code 02

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.

Code 02			
	2021	2022	2023
Total	12	7	9

### 3.2.3 Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) - codes 09 à 30

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.

Codes 09 à 30			
	2021	2022	2023
Total	0	2	2

### 3.2.4 Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage - codes 01-03-04-06-07 et 08

Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.

Codes 01-03-04-06-07 et 08			
	2021	2022	2023
Total	21	28	25

### 3.2. 5 Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel - code 05

*Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.*

Code 05			
	2021	2022	2023
Total	4	0	0

### 3.2. 6 Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main - code 31

*Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.*

Code 31			
	2021	2022	2023
Total	0	0	0

### 3.2. 7 Autres cas - codes 98 et 99

*Cet indicateur ne concerne que les accidents du travail pour les salariés CDI et CDD.*

Codes 98 et 99			
	2021	2022	2023
Total	38	23	39



---

### 3.3 Maladies professionnelles

---

#### 3.3.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année considérée

*Cet indicateur concerne les CDI et CDD.*

	3.3.1 (nombre)		
	2021	2022	2023
Total	3	0	3

	3.3.1 (dénomination)		
	2021	2022	2023

Tableau 57 - affection périarticulaire

### 3.3.2 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel

3.3.2			
	2021	2022	2023
Total	2	3	1

---

## 3.4 Comité d'hygiène et de sécurité

---

### 3.4.1 Nombre d'instances du CSSCT

Total 341			
	2021	2022	2023
Total	1	1	1

### 3.4.2 Nombre de réunions du CSSCT

Total 342			
	2021	2022	2023
Total	15	9	18

### 3.4.3 Nombre de crédits d'heures du CSSCT

	Heures Théoriques			Heures Réelles		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	0	0	0	515	444	443,5

## 3.5 Dépenses en matière de sécurité

### 3.5. 1 Effectif formé à la sécurité dans l'année

Total 351		
2021	2022	2023
Total	388	609
		788

### 3.5. 2 Montant des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise au sens de l'article R.231-8 du Code du travail

Total 352		
2021	2022	2023
Total	2 085 641	2 714 916
		1 365 114

### 3.5. 2 Bis Evaluation budgétaire du programme sécurité, présenté dans l'établissement au sens de l'article 231 du Code du travail

Total 352bis		
2021	2022	2023
Total	443 090	263 258
		263 081

### 3.5. 3 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

Total 353		
2021	2022	2023
Total	471%	1031%
		519%

### 3.5. 4 Existence et nombre de plans de sécurité

Total 354		
2021	2022	2023
Total	253	277
		183



## Autres conditions de travail



## 4 Autres conditions de travail

### 4.1 Durée et aménagement du temps de travail

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

FRANCE TELEVISIONS : 35h

#### 4.1.2 Nombre de salariés occupés ayant bénéficié d'un repos compensateur : par le système légal, par le système conventionnel

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	5	2	4	155	134	144	553	510	460	74	54	49	2	2	5	789	702	662
Femme	0	0	0	122	103	99	511	399	374	41	25	25	1	3	1	675	530	499
Total	5	2	4	277	237	243	1 064	909	834	115	79	74	3	5	6	1 464	1 232	1 161

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	604	606	597	18	18	21	114	116	114	736	740	732
Femme	467	462	470	6	6	9	70	72	76	543	540	555
Total	1 071	1 068	1 067	24	24	30	184	188	190	1 279	1 280	1 287

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non Cadres			Cadres			Total PTA			Total JOURNALISTE			TOTAL PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	160	136	148	629	566	514	789	702	662	736	740	732	1 525	1 442	1 394
Femme	122	103	99	553	427	400	675	530	499	543	540	555	1 218	1 070	1 054
Total	282	239	247	1 182	993	914	1 464	1 232	1 161	1 279	1 280	1 287	2 743	2 512	2 448

### 4.1. 3 Nombre de salariés permanents (indicateur 111 bis) bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Homme</b>																		
Horaires constants	2	2	3	64	57	64	307	280	266	4	4	5	0	0	0	377	343	338
Horaires variables	2	1	1	85	82	89	130	143	144	1	1	2	0	0	0	218	227	236
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	0	1	1	89	88	92	66	69	69	0	0	0	155	158	162
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	1	1	3	5	6	3	0	0	0	0	0	0	6	7	6
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	10	4	7	10
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>150</b>	<b>141</b>	<b>157</b>	<b>531</b>	<b>517</b>	<b>505</b>	<b>72</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>761</b>	<b>742</b>	<b>752</b>
<b>Femme</b>																		
Horaires constants	0	0	0	71	68	76	320	299	273	0	0	0	0	0	0	391	367	349
Horaires variables	0	0	0	45	55	56	101	99	101	0	0	1	0	0	0	146	154	158
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	0	0	0	50	58	69	39	46	44	0	0	0	89	104	113
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	0	0	2	3	4	11	15	17	0	0	0	0	0	0	13	18	21
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	6	3	5	6
Autres	0	0	0	0	0	0	5	0	0	1	0	0	0	0	0	6	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>126</b>	<b>136</b>	<b>487</b>	<b>471</b>	<b>460</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>648</b>	<b>648</b>	<b>647</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>268</b>	<b>267</b>	<b>293</b>	<b>1 018</b>	<b>988</b>	<b>965</b>	<b>112</b>	<b>120</b>	<b>121</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>1 409</b>	<b>1 390</b>	<b>1399</b>

## Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Homme</b>												
Horaires constants	26	20	20	0	0	0	0	0	0	26	20	20
Horaires variables	44	39	34	2	1	1	1	1	1	47	41	36
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	514	526	525	15	18	19	111	106	110	640	650	654
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	5	5	7	0	0	0	0	1	0	5	6	7
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	7	2	1	7	2	1
Autres	2	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>591</b>	<b>590</b>	<b>586</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>120</b>	<b>110</b>	<b>112</b>	<b>728</b>	<b>719</b>	<b>718</b>
<b>Femme</b>												
Horaires constants	22	19	20	0	0	0	0	0	0	22	19	20
Horaires variables	23	24	20	0	0	0	0	0	0	23	24	20
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	407	405	421	7	6	9	70	70	75	484	481	505
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	0	3	3	0	0	0	2	0	0	2	3	3
Dirigeant	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	1
Autres	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Journaliste	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>452</b>	<b>451</b>	<b>464</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	<b>72</b>	<b>76</b>	<b>532</b>	<b>529</b>	<b>549</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>1 043</b>	<b>1 041</b>	<b>1050</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>193</b>	<b>182</b>	<b>188</b>	<b>1 260</b>	<b>1 248</b>	<b>1267</b>

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Homme</b>															
Horaires constants	66	59	67	311	284	271	377	343	338	26	20	20	403	363	358
Horaires variables	87	83	90	131	144	146	218	227	236	47	41	36	265	268	272
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	1	1	155	157	161	155	158	162	640	650	654	795	808	816
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	1	1	3	5	6	3	6	7	6	5	6	7	11	13	13
Dirigeant	0	0	0	4	7	10	4	7	10	7	2	1	11	9	11
Autres	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	4	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>144</b>	<b>161</b>	<b>607</b>	<b>598</b>	<b>591</b>	<b>761</b>	<b>742</b>	<b>752</b>	<b>728</b>	<b>719</b>	<b>718</b>	<b>1 489</b>	<b>1 461</b>	<b>1470</b>
				0	0										
<b>Femme</b>				0	0										
Horaires constants	71	68	76	320	299	273	391	367	349	22	19	20	413	386	369
Horaires variables	45	55	56	101	99	102	146	154	158	23	24	20	169	178	178
Itinérant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Orga.annualisée	0	0	0	89	104	113	89	104	113	484	481	505	573	585	618
Modulation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cycles	2	3	4	11	15	17	13	18	21	2	3	3	15	21	24
Dirigeant	0	0	0	3	5	6	3	5	6	0	2	1	3	7	7
Autres	0	0	0	6	0	0	6	0	0	1	0	0	7	0	0
Journaliste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>118</b>	<b>126</b>	<b>136</b>	<b>530</b>	<b>522</b>	<b>511</b>	<b>648</b>	<b>648</b>	<b>647</b>	<b>532</b>	<b>529</b>	<b>549</b>	<b>1 180</b>	<b>1 177</b>	<b>1196</b>
<b>Total Hommes Femmes</b>	<b>272</b>	<b>270</b>	<b>297</b>	<b>1 137</b>	<b>1 120</b>	<b>1102</b>	<b>1 409</b>	<b>1 390</b>	<b>1399</b>	<b>1 260</b>	<b>1 248</b>	<b>1267</b>	<b>2 669</b>	<b>2 638</b>	<b>2666</b>



#### 4.1. 4 Nombre de salariés occupés à temps partiel

Cet indicateur concerne les effectifs CDI de l'indicateur 111bis Effectif total en décembre (présent) permanent.

#### Temps partiel : entre 50 et 75 % et autres formes

#### Classification PTA

		Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	entre 50 et 75%	0	0	0	3	3	3	19	15	11	0	0	1	0	0	0	22	18	15
	Autres formes	0	0	0	4	4	5	13	12	14	1	1	0	0	0	0	18	17	19
	Total TP	0	0	0	7	7	8	32	27	25	1	1	1	0	0	0	40	35	34
Femme	entre 50 et 75%	0	0	0	4	3	5	33	31	30	0	0	0	0	0	0	37	34	35
	Autres formes	0	0	0	7	8	8	44	45	42	0	0	0	0	0	0	51	53	50
	Total TP	0	0	0	11	11	13	77	76	72	0	0	0	0	0	0	88	87	85
Total	entre 50 et 75%	0	0	0	7	6	8	52	46	41	0	0	1	0	0	0	59	52	50
	Autres formes	0	0	0	11	12	13	57	57	56	1	1	0	0	0	0	69	70	69
	Total TP	0	0	0	18	18	21	109	103	97	1	1	1	0	0	0	128	122	119

## Classification JOURNALISTE

		Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	entre 50 et 75%	9	10	15	1	1	1	0	1	0	10	12	16
	Autres formes	29	36	31	1	2	2	0	0	0	30	38	33
	Total TP	38	46	46	2	3	3	0	1	0	40	50	49
Femme	entre 50 et 75%	16	22	18	0	0	0	1	1	1	17	23	19
	Autres formes	84	87	91	0	0	0	1	2	2	85	89	93
	Total TP	100	109	109	0	0	0	2	3	3	102	112	112
Total	entre 50 et 75%	25	32	33	1	1	1	1	2	1	27	35	35
	Autres formes	113	123	122	1	2	2	1	2	2	115	127	126
	Total TP	138	155	155	2	3	3	2	4	3	142	162	161

## Classification PTA + JOURNALISTE

		Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	entre 50 et 75%	3	3	3	19	15	12	22	18	15	10	12	16	32	30	31
	Autres formes	4	4	5	14	13	14	18	17	19	30	38	33	48	55	52
	Total TP	7	7	8	33	28	26	40	35	34	40	50	49	80	85	83
Femme	entre 50 et 75%	4	3	5	33	31	30	37	34	35	17	23	19	54	57	54
	Autres formes	7	8	8	44	45	42	51	53	50	85	89	93	136	142	143
	Total TP	11	11	13	77	76	72	88	87	85	102	112	112	190	199	197
Total	entre 50 et 75%	7	6	8	52	46	42	59	52	50	27	35	35	86	87	85
	Autres formes	11	12	13	58	58	56	69	70	69	115	127	126	184	197	195
	Total TP	18	18	21	110	104	98	128	122	0	142	162	161	270	284	280

#### 4.1. 4 Bis Type de temps partiels

Cet indicateur concerne les effectifs CDI de l'indicateur 111bis Effectif total en décembre (présent) permanent.

	Convenance personnelle			Raison médicale			Raison familiale			Poste à temps partiel			TOTAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	35	42	40	25	23	29	11	10	7	9	10	7	80	85	83
Femme	102	105	108	42	51	54	28	27	24	18	16	11	190	199	197
TOTAL	137	147	148	67	74	83	39	37	31	27	26	18	270	284	280

#### 4.1. 5 Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (\*)

(\*) Données non disponibles

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Femme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Total	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Femme		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Total		NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

## Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Femme	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
Total	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC

#### 4.1. 6 Nombre moyen de jours ouvrés de congés annuels (Hors repos compensateur)

Cet indicateur concerne les CDI, et toutes les absences (jours ouvrés) pour congés (jours de fractionnement, jours divers, congé annuel, congé ancienneté, jours fériés).

##### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	28	31	31	29	28	27	30	31	31	28	30	30	20	24	25	30	31	30

##### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	27	28	28	26	28	24	25	28	27	27	28	28

##### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	29	28	27	30	31	31	30	31	30	27	28	28	30	31	30

#### 4.1. 7 Nombre de jours fériés payés

11 jours

## 4.2 Organisation et contenu du travail

### 4.2.1 Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

Cet indicateur ne concerne que les salariés CDI.

#### Classification PTA

	Ouvriers-Employés			Maîtrises			Cadres			Cadres supérieurs			Hors grille			Total PTA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	4	2	2	176	177	140	606	613	440	6	6	6	0	0	0	792	798	588

#### Classification JOURNALISTE

	Reportage/ contenus d'info			Edition et coordination			Encadrement			Total JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	15	19	20	0	0	0	1	0	0	16	19	20

#### Classification PTA + JOURNALISTE

	Non cadres PTA			Cadres PTA			Total PTA			Total JOURNALISTE			Total PTA + JOURNALISTE		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	180	179	142	612	619	446	792	798	588	16	19	20	808	817	608

---

## 4.3 Conditions physiques de travail

---

### 4.3. 1 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85dcbs à leur poste de travail

	Total 431		
	2021	2022	2023
Total	0	0	0

### 4.3. 2 Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

	Total 432		
	2021	2022	2023
Total	441	278	168

---

## 4.4 Transformation de l'organisation du travail

---

### 4.4. 1 Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

---

## 4.5 Dépenses d'amélioration des conditions de travail

---

### 4.5. 1 Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise au sens de l'article L.437-2 du Code du travail

	2021	2022	2023
Total	3 415 629	4 385 455	1 827 834

### 4.5. 1 Bis Evaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail présenté dans l'établissement au sens de l'article L.437-2 du Code du travail

	2021	2022	2023
Total	605 050	547 610	409 466

### 4.5. 2 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

	2021	2022	2023
Total	565%	801%	22%



---

## 4.6 Médecine du travail

---

### 4.6.1 Nombre d'examens cliniques

Total 461			
	2021	2022	2023
Total	1 301	1 058	1 016

### 4.6.2 Nombre d'examens complémentaires

Total 462			
	2021	2022	2023
Total	526	820	1 031

### 4.6.3 Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Total 463			
	2021	2022	2023
Total	1/3	1/3	1/3

---

## 4.7 Travailleurs inaptes

---

### 4.7.1 Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

Total 471		
	2021	2022
Total	7	10

### 4.7.2 Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

Total 471		
	2021	2022
Total	0	0



# Formation



## 5 Formation

### 5.1 Formation professionnelle continue

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

Cet indicateur concerne uniquement les montants CDI.

Total France Télévisions			
	2021	2022	2023
Total	4,50%	4,70%	4,90%

France 3 (hors Corse)			
	2021	2022	2023
Total	6,30%	7,40%	7,50%

#### 5.1.2 Montant consacré à la formation continue: formation interne, formation effectuée en application de conventions, versement à des fonds assurance formation, versement auprès d'organismes agréés, Trésor et autres, total

Cet indicateur concerne les montants CDI et CDD.

Formation interne				Formation effectuée en application de conventions			Versement à des fonds assurance formation			Versement auprès d'organismes agréés			Trésor et autres		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	17 357 686	19 296 664	20 668 567	3 391 170	3 340 040	3 718 743	0	0	0	6 369 027	6 345 262	6 405 521	0	0	0
Total															
	2021	2022	2023												
Total	27 117 883	28 981 966	30 792 831												

### 5.1.3 Nombre de stagiaires: hommes, femmes

Définition : cet indicateur concerne uniquement les CDI, chaque personne n'est comptabilisée qu'une seule fois quel que soit le nombre de stages suivis.

Total 513			
	2021	2022	2023
Homme	1 004	1 273	1 240
Femme	751	948	973
Total	1 755	2 221	2 213

### 5.1.4 Nombre d'heures de stage: rémunérées, non rémunérées

#### Rémunérées

#### EFFECTIF PERMANENT

Ouvriers-Employés				Maîtrises			Cadres (*)			Journalistes			Total Permanent		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	32	21	45	4 282	3 474	3 980	15 203	13 488	17 866	12 593	19 565	20 009	32 109	36 547	41 899
Femme	0	0	0	1 112	2 171	2 615	7 995	11 010	10 482	11 410	17 554	17 169	20 517	30 735	30 265
Total	32	21	45	5 394	5 644	6 594	23 198	24 498	28 347	24 003	37 119	37 178	52 626	67 282	72 164

#### Non Rémunérées

#### EFFECTIF PERMANENT

Ouvrier-Employés				Maîtrises			Cadres (*)			Journalistes			Total Permanent		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 5.1.5 Décomposition par types de stages

#### EFFECTIF PERMANENT

	Adaptation et évolution de l'emploi			Dévelop.des compétences.			Total Permanent		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Homme	2 403	3 051	3 678	179	153	271	2 582	3 204	3 949
Femme	1 517	2 218	2 472	136	208	263	1 653	2 426	2 735
Total	3 920	5 269	6 150	315	361	534	4 235	5 630	6 684

## 5.2 Congés formation

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

	Total		
	2021	2022	2023
Total	0	0	0

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

	Total		
	2021	2022	2023
Total	0	0	0

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

	Total		
	2021	2022	2023
Total	0	0	0

---

## 5.3 Apprentissage

---

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année considérée

Total 531			
	2021	2022	2023
Total	50	64	73





# Relations professionnelles





## 6 Relations professionnelles

### 6.1 Représentants du personnel et délégués syndicaux

#### 6.1.1 Participation aux élections (par collège)

(\*) *Exprimés = Votants – Blancs*

#### COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

	Inscrits			Votants			Blancs			Exprimés*		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Collège 1	0	154	0	0	32	0	0	2	0	0	30	0
Collège 2	0	908	0	0	383	0	0	11	0	0	372	0
Collège 3	0	3 039	0	0	1 618	0	0	55	0	0	1 563	0
Total	0	4 101	0	0	2 033	0	0	68	0	0	1 965	0

### 6.1. 1 Bis Taux de participation aux élections (par collège)

#### COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

	Part des Votants / Inscrits			Part des Blancs / Votants			Part des Exprimés / Inscrits		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Collège 1</b>	0%	21%	0%	0%	6%	0%	0%	19%	0%
<b>Collège 2</b>	0%	42%	0%	0%	3%	0%	0%	41%	0%
<b>Collège 3</b>	0%	53%	0%	0%	3%	0%	0%	51%	0%
<b>Total</b>	<b>0%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>48%</b>	<b>0%</b>

### 6.1.2 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	DP			CSE			CA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	21 923	21 319	23 119	4 748	6 912	7 887	0	0	0

### 6.1.3 Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée

	DP			CSE			CA			CSSCT		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	295	272	0	14	13	0	0	0	0	0	0	0

#### **6.1.4 Date de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année considérée 2023**

##### Avenants Groupe :

- 11/12/2023  
Avenant N°1 à l'accord pour la promotion de l'insertion, du maintien dans l'emploi et de l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap au sein du Groupe France Télévisions
- 12/12/2023  
Avenant n°5 à l'accord de révision relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe France Télévisions du 10 novembre 2016

##### Accords/Avenants Entreprise :

- 23/03/2023  
Avenant n° 20 à l'accord collectif d'entreprise du 28 mai 2013 – Prime d'ancienneté
- 23/03/2023  
Avenant n°21 à l'accord collectif d'entreprise du 28 mai 2013 – Plafonnement de l'alimentation du CET 2023
- 27/04/2023  
Avenant n°1 à l'accord sur la mise en œuvre des unités de compétences complémentaires
- 03/05/2023  
Avenant n°22 à l'accord collectif d'entreprise du 28 mai 2013 – Composition comité des salaires
- 05/05/2023  
Accord relatif au calendrier d'information/consultation sur le projet de développement des chaînes régionales au sein du réseau
- 22/06/2023  
Accord d'intéressement France Télévisions 2023
- 22/06/2023  
Avenant n°1 au Plan d'épargne d'entreprise de France télévisions
- 22/06/2023  
Avenant n°1 au Plan d'épargne retraite collectif de l'entreprise France télévisions

- 29/06/2023  
Avenant 23 à l'accord collectif d'entreprise du 28 mai 2013 relatif à l'extension du périmètre de l'avenant dit « NOA »
- 13/10/2023  
Avenant 24 à l'accord collectif d'entreprise du 28 mai 2013 – Avenant dit Malakoff
- 15/12/2023  
Avenant n°2 à l'accord sur la mise en œuvre des unités de compétences complémentaires
- 19/12/2023  
Avenant n°4 à l'accord pour la mise en place d'un forfait mobilité durable

#### 6.1.5 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

	Nombre de personnes		
	2021	2022	2023
Total	42	68	60

---

## 6.2 Information et communication

---

### 6.2.1 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel

Nombre d'heures indéterminable

### 6.2.2 Procédure d'accueil

Une attention particulière sera portée à la mise en œuvre du parcours d'intégration en vigueur à France télévisions, en vue de faciliter l'intégration des jeunes et des seniors.

Parcours d'intégration

Les nouveaux(velles) collaborateur(trice)s recruté(e)s en CDI, les CDD d'une durée supérieure à 6 mois, ainsi que les alternants, bénéficieront de ce parcours d'intégration. Toutefois, dans le cas du recrutement d'un(e) salarié(e) ayant déjà travaillé à France télévisions, la mise en œuvre de ce parcours sera laissée à l'appréciation du (de la) Responsable des Ressources Humaines.

Le parcours d'intégration sera déployé(e) sur l'ensemble des territoires de l'entreprise (siège, régions, Outre-mer). Il sera mis en œuvre à l'aide d'un kit d'accueil et d'intégration contenant une boîte à outils détaillée définissant l'ensemble des actions à mener, par chacun des acteurs associés (Responsable RH, manager).

Ce kit sera mis à disposition des équipes RH et des managers via les espaces intranet dédiés. Le (la) responsable RH et le (la) manager du (de la) nouveau(velle) recruté(e) sont les acteurs principaux pour l'accompagner au mieux dans sa découverte de l'entreprise et ainsi faciliter sa prise de fonction. Les responsables de développement RH sont garants de la mise en œuvre et de la réalisation du process d'intégration. Ils sont référent(e)s « intégration » pour les RRH/IRH, managers et les nouvelles recrues.

Conçu autour de plusieurs grands temps forts, ce parcours d'accueil et d'intégration a pour objectif de faciliter les premiers mois dans l'entreprise du (de la) nouveau(velle) recruté(e), en lui donnant les codes et repères nécessaires à la connaissance et à la bonne compréhension de l'entreprise (ses activités, ses métiers, sa culture, ses valeurs, ses modes de fonctionnement, etc..).

Ce parcours se verra rythmé par des rencontres individuelles et collectives sur toute sa période de mise en œuvre, occasion pour le (la) nouveau(velle) recruté(e) d'aborder de nombreuses thématiques indispensables à son intégration au sein de l'entreprise et de son collectif de travail.

Le parcours d'accueil et d'intégration abordera également la politique de sécurité, de santé et de qualité de vie au travail de France télévisions. L'analyse de l'activité exercée par le (la) nouveau(velle) recruté(e) permettra d'identifier les éventuels risques professionnels et de l'informer des dispositions prises par l'entreprise en matière de santé physique et mentale liée au travail.



### 6.2.3 Procédures d'information ascendante ou descendante et niveau d'application (France Télévisions) 2023

La politique de communication interne de France Télévisions décline différents objectifs complémentaires :

- **rendre lisible la stratégie du Groupe et donner des repères aux collaborateurs** sur l'actualité, l'organisation, l'évolution et les résultats (audiences, baromètre qualitatif, finances, succès, prix...)
- **accompagner** les projets stratégiques et les politiques prioritaires de l'entreprise
- **informer** les salariés sur la politique de ressources humaines avec une attention particulière pour la santé et la qualité de vie au travail ainsi que la diversité, l'égalité professionnelle et l'égalité des chances
- **accompagner et conseiller les managers** dans leur rôle d'encadrement et de communication auprès de leurs équipes
- **contribuer au développement de la culture numérique** au sein de l'entreprise en permettant aux salariés d'être des acteurs de cette culture
- **coordonner la communication interne du réseau France 3 et celle du réseau Outre-mer 1<sup>ère</sup>** : déclinaison des plans de communication au plus près du terrain, harmonisation des pratiques et supports, partage d'argumentaires, décentralisation d'actions de communication...
- **prendre en compte les remontées du terrain** afin de répondre aux interrogations et aux attentes des salariés
- **contribuer à la construction d'une culture transversale commune au sein de l'entreprise** en développant des médias internes interactifs, en favorisant les échanges et en organisant des moments de partage, des actions de convivialité, des événements collectifs et en célébrant les succès.

#### 1 - Focus sur les principales réalisations en 2023

En 2023, différents dispositifs d'information et de communication interne ont accompagné les projets prioritaires de l'entreprise dans tous les domaines d'activité ainsi que la vie et l'actualité de l'entreprise.

#### Accompagnement des projets et actions ressources humaines, santé qualité de vie au travail et dialogue social

##### *Ressources humaines*

- **DRHO** : communications sur les évolutions de l'organisation.
- **Projet Marguerite** : accompagnement du déploiement des nouvelles fonctionnalités dans monKiosque : gestion des temps, recrutement, entretien annuel, offres d'emploi avec Repères, communiqués, actualités et newsletters.
- **Transfert des émissions internes à France.tv Studio** : dispositif de communication d'accompagnement des salariés concernés.
- **Campagne entretiens annuels** : Repères, communiqué et actualités/newsletters managers et salariés. Les actualités sont vues par plus de 6500 salariés.
- **Formation** : communication sur l'offre 2023, valorisation de l'activité et des projets dont différents e-learning, accompagnement des rencontres Lumni autour des métiers de France Télévisions.
- **Rémunération** : plusieurs communications et actualités dans l'année : prime inflation, fiche fiscale, 1/10<sup>e</sup> congés payés, défiscalisation heures supplémentaires et CET, comités de salaires, primes exceptionnelles monKiosque, NAO 2023, BSI, déduction fiscale journalistes...
- **Congés et gestion des ressources humaines** : diffusion d'informations sur la prise des congés dans monKiosque, le CET (dépôt, monétisation), les jours flottants et la journée de solidarité, le supplément familial, les frais de transport, le forfait mobilité, l'attestation fiscale, la carte de presse dématérialisée...

- **Couverture sociale retraite santé et prévoyance** : différentes communications sur les contrats Topaze, la loi santé et les garanties et cotisations santé et prévoyance.
- **Intéressement et épargne salariale** : plusieurs communications sur les modalités de versement et la conclusion d'un nouvel accord intéressement en 2023.
- **Projet Mages-T** : valorisation du dispositif auprès des managers parisiens.
- **Emploi** : information sur la publication des postes ouverts aux salariés tous les vendredis.
- **Bilan social 2022** : présentation des éléments d'information et de communication de l'année 2022.

### ***Santé et qualité de vie au travail***

- **Prévention des maladies cardio-vasculaires et tabagisme** : plusieurs communications sur la conférence organisée en novembre et le mois sans tabac.
- **Assistance sociale** : communications sur Social Direct, le nouveau service de conseil et d'assistance sociale.
- Communication régulière sur les **troubles musculo-squelettiques** et le dispositif Axomove : plateforme, ateliers à la MFTV.
- **Logement** : communication sur les permanences et le forum organisé en juin
- **Covid-19** : communication en septembre.

### ***Dialogue social***

- **CSEC** : synthèse des débats et points traités pour les managers : 5 lettres Repères réalisées + actualités + newsletters.
- **Représentants de proximité des sites parisiens** : publications mensuelles sur monespace des différents relevés de conclusions par familles métiers.
- **78 communiqués internes, 74 actualités RH et 9 Repères managers** (hors CSEC) avec des thématiques RH sont réalisés en 2023.

### **Actions diversité, égalité professionnelle et égalité des chances 2023**

#### ***Actions à caractère transversal***

- **Lutte contre les violences faites aux femmes et aux jeunes/enfants** : communication sur les programmes luttant contre l'inceste, le harcèlement scolaire et la haine en ligne avec le dispositif #Aime sans haine ainsi que ceux traitant la précarité chez les jeunes. 19 actualités réalisées.
- **Lutte contre le harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes** : relais de la rencontre #Metoo média organisée à la MFTV.
- Sensibilisation des salariés à l'**engagement solidaire** : communications sur le renouvellement du partenariat avec l'association *Planète Urgence*.
- **Label Alliance 2023** : participation à l'audit AFNOR de janvier 2023 et à l'obtention du renouvellement des labels « Diversité » et « Egalité professionnelle ».
- **Bilan diversité national 2022** : réalisation et mise en ligne début novembre 2023 sur monespace : 166 vues pour l'actualité.
- **16 communiqués internes diversité** diffusés (vus par 6000 salariés en moyenne) et **272 actualités** réalisées sur monespace reprises pour certaines dans la newsletter (265 en 2022 et 244 en 2021).
- Newsletter tous salariés du jeudi : 44 numéros diffusés en 2023. **Les sujets diversité sont valorisés dans 41 numéros, soit 67 actualités publiées** sur monespace et reprises dans cette newsletter hebdomadaire. Ces actualités portent sur des thèmes variés : handicap, diversité sociale et ethnoculturelle, intergénérationnel, égalité femmes/hommes, solidarité, orientation sexuelle et identité de genre, violences sexistes... Des actualités diversité sont également mises en valeur dans la newsletter des sites parisiens (diffusion hebdomadaire le mardi), celle de chaque région ou station (hebdomadaire) et la newsletter hebdomadaire (mardi) destinée à près de 1500 managers de l'entreprise.

#### ***Mixité et égalité professionnelle femmes/hommes***

- Communication auprès des managers des éléments de diagnostic 2022 relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Valorisation de l'index égalité professionnelle 2022 (99/100), très satisfaisant pour France Télévisions.
- 39 actualités réalisées en 2023.
- L'opération **Mars, le Temps des femmes** autour de la Journée du 8 mars est portée sur tous les médias internes avec une forte visibilité : réalisation dans le hall de la MFTV d'une fresque sur les chiffres de l'égalité professionnelle et de la mixité avec déclinaison en affiche pour les régions et stations. Toujours à la MFTV valorisation du programme *Inside Kaboul* sur l'émancipation féminine avec un décor dédié et la possibilité d'un visionnage en avant-première pour les collaborateurs, création d'une identité visuelle pour l'événement (bandeau et vignettes), accompagnement de l'[enquête sur les relations de travail entre les femmes et les hommes en milieu professionnel](#), la projection du documentaire *Very bad mother* et la conférence *Masculinités*, réalisation de communiqués et d'actualités sur monespace, certaines reprises dans les newsletters, affichage dynamique. Le communiqué de lancement est ouvert par près de 6000 collaborateurs. Les 9 actualités réalisées génèrent une moyenne de 330 vues (amplitude de 110 à 854 vues).

### **Orientation sexuelle et identité de genre**

- Le renouvellement de la *Charte LGBT+* avec l'Autre Cercle (communiqué ouvert par 6327 collaborateurs et actualité récoltant 361 vues), et l'appel/résultats à l'engagement de rôles modèles et alliés de l'Autre Cercle font l'objet de plusieurs communications.
- En mai, juin et octobre, l'opération **Le Temps des fiertés** est accompagnée dans les médias internes : réalisation d'un visuel dédié, communiqués, affichage dynamique, et tout particulièrement sur monespace : 10 actualités, souvent reprises dans la newsletter du jeudi, totalisent une moyenne de 235 vues. Les communiqués sur les conférences *Familles en tous genres* et *Trans c'est mon genre* sont consultés par + de 6000 collaborateurs.
- 32 actualités réalisées en 2023.

### **Handicap**

- En novembre, l'opération **Le Temps du handicap** et ces temps forts (DuoDay, conférences *Petite Mu* et *La maison perchée*, action de sensibilisation *Empereur...*) bénéficient d'une communication soutenue. Plusieurs communiqués, pages et actualités monespace sont valorisés dans les newsletters. Le communiqué sur la conférence *Troubles psy, études et travail, si on en parlait ?* et son rappel sont vus par plus de 6100 salariés. L'actualité de lancement génère le + de vues : 258.
- DuoDay : 3 actus totalisent une moyenne de 220 vues et 100 duos sont constitués avec une diversité de métiers et de territoires représentés.
- 66 actualités réalisées en 2023.

### **Diversité sociale et ethnoculturelle**

- Soutien des programmes et des opérations/partenariats antenne : lutte contre les discriminations raciales et l'antisémitisme, immigration, décolonisation, réfugiés, solidarité, pauvreté...
- Informations sur *Cœur Outre-mer*, le *Pacte de visibilité Outre-mer* et le *Concours des scénaristes Outre-mer*.
- Nouvelle communication sur le *Fond création et diversité*, en faveur de l'émergence de nouveaux auteurs et de nouvelles œuvres témoignant de la société française actuelle.
- Accompagnement comme les années précédentes du concours *Talents des cités*.
- Communication sur les concours *Filme ton quartier* et *Filme l'avenir* qui proposent à des jeunes de valoriser par la vidéo leur environnement social et culturel.
- 55 actualités réalisées en 2023.

### ***Intergénérationnel***

- Les partenariats et les dispositifs en faveur des jeunes (*ISCOM, Job IRL, classe alpha, Jaris*) génèrent des communications à différents moments de l'année.
- Information sur le *Concours international jeunesse pour la paix*.
- Valorisation des programmes luttant contre la précarité chez les jeunes.
- 50 actualités réalisées en 2023.

### **Accompagnement des équipes et de l'offre de programmes**

#### ***Transfert de la production des émissions internes vers francetv studio***

Le transfert de la production des émissions internes vers France tv studio s'est poursuivi et achevé en 2023. Dans ce cadre a été créé un site intranet dédié avec toutes les infos concernant le projet dont une FAQ.

#### ***Tempo/ICI***

Poursuite de l'accompagnement du projet Tempo avec le lancement et le suivi des groupes de travail en particulier à travers le site dédié. Et accompagnement du lancement des éditions ICI en septembre : communiqué, page dédiée et bandeau sur monespace...

#### ***Opérations spéciales sur les antennes***

Les opérations de mobilisation autour des « grandes causes » ont systématiquement été mises en avant dans les différents supports de communication interne : Téléthon, violences conjugales, racisme et antisémitisme, protection de l'enfance, homophobie, droits de femmes, cyber-harcèlement, autisme, journée de la Terre, fête de la mer et des littoraux... ont systématiquement été soutenues par des dispositifs de communication spécifiques.

#### ***Semaine des régions***

Communication du réseau régional sur la **Semaine des régions** : panoramique et carte au sol dans le hall de France Télévisions ; quiz avec séjours en régions à gagner.

#### ***Rencontre Cash Investigation***

Une rencontre avec l'équipe de **Cash investigation** a été proposée aux collaborateurs le 25 mai. Plus de 170 personnes étaient présentes.

#### ***Valorisation de programmes avec l'habillage du corner du hall de la maison FTV***

A l'occasion de **Roland Garros**, des **Tour de France Masculin et féminin**, du lancement

d'**Aux Jeux Citoyens** et **Cœur Outre-mer**, le corner du hall FTV a été décoré aux couleurs de ces programmes.

Ces animations sportives, en particulier *Roland Garros*, ont également permis de mettre en avant les innovations technologiques déployées pour l'événement notamment avec la diffusion de la chaîne UHD.

#### ***Opération A nous les Jeux***

Dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, dont France TV est le diffuseur officiel, le challenge « A nous les jeux » a été lancé le 26 juillet 2023 et s'achèvera le 30 juin 2024. Il a pour objectif d'associer et d'impliquer les salariés dans cet événement et de les sensibiliser à la cause nationale « 30 minutes de sport par jour ».

*A nous les jeux* est constitué de deux volets :

### **1/ le challenge**

Près de 1000 salariés répartis en une centaine d'équipes (Paris, régions et Outre-mer) participent au challenge via une application, Spart.

Régulièrement des défis, individuels et collectifs, sont proposés afin d'animer cette communauté autour de la pratique et des bienfaits de l'activité physique.

Ces défis visent également à développer le bien-vivre ensemble.

Chaque session donne lieu à des remises de prix individuels et collectifs.

### **2/ les animations**

Parallèlement au challenge, des animations sont organisées chaque mois afin de promouvoir une activité physique et/ou des disciplines olympiques ou paralympiques : journées INSEP, journée bien-être, conférences, initiations à la boccia, au rugby, au basket, au skate, au BMX... Plus de 1500 participants sur toutes animations confondues.

### ***Valorisation de L'affaire Jeanne d'Arc***

Une projection du documentaire animé, en présence de l'équipe du film, a été proposée aux collaborateurs le 4 décembre.

### ***Soirée Les super pouvoirs de l'océan***

Une communication, un bandeau intranet, une actualité monespace et un visuel dans le hall de France Télévisions ont accompagné le prime événementiel

*Les supers pouvoirs de l'océan* diffusé le 28 novembre.

## **Accompagnement des directions et des projets**

### ***Ethique et conformité***

Accompagnement et communication autour des différentes actions à effectuer par les salariés au cours de l'année : procédure d'évaluation des tiers, campagne de signature des déclarations de conflits d'intérêts, campagne de sensibilisation à la déclaration des cadeaux et invitations, autorisation pour collaborations extérieures, rappel dispositif alerte interne (plateforme).

### ***InnoDay (novembre au Siège et sur monespace)***

Présentation et valorisation des innovations à France Télévisions

Publics : interne, externe (étudiants, presse, partenaires start-up).

Actions : salon conçu, co-construit et organisé avec le numérique, la fabrique, la direction des technologies et SI, l'info, le médialab, la DRH, FTP, France tv Studio, la direction de l'éducation...

30 collaborateurs mobilisés. Mise en place de 15 stands, visites de plateaux pour interne et TSP, une masterclass, une table-ronde sur l'IA générative, après celle du mois de juin sur Chat GPT.

### ***Relance des comités édito transverses (juin)***

L'enquête de satisfaction fait ressortir le besoin d'avoir plus de visibilité sur les grands axes stratégiques de l'entreprise pour communiquer auprès des collaborateurs notamment auprès des managers.

L'objectif étant de valoriser les projets, les actions, et optimiser leur visibilité.

Plusieurs thématiques transverses ont déjà été identifiées : Innovation, Campus, Ecoprod/écoresponsabilité, JO 2024.

### ***Cybersécurité***

Organisation de l'enregistrement d'une émission « questions pour un champion » avec les salariés autour des questions de la cyber-sécurité. Sélection des 3 candidats après jeu-concours et tirage au sort. Enregistrement de l'émission en mai, et diffusion dans la grande salle du foyer en octobre dans le cadre du Cybermois, en complément de deux conférences les 10 et 17 octobre dont l'une sur les enjeux et menaces cybersécurité autour des JO Paris 2024. Diffusion en direct par Teams sur monespace et diffusion du replay de l'émission QPUC.

Accompagnement communication des campagnes de phishing (vidéo bilan et infographie).

### ***Centre de diffusion et d'échanges (CDE)***

Accompagnement de l'évolution du CDE : reportage dans l'émission *En direct* du 20 mars + 1 numéro de CDLB en juin.

### ***Pôle Outre-mer***

Organisation en juin d'un tchat sur l'évolution de l'organisation des rédactions ultramarines (1<sup>er</sup> tchat de la direction du pôle).

### ***Innovation et prospective numérique***

Organisation d'une conférence *Chat GPT* en juin et réalisation d'un numéro de « C'est dans la boîte » sur l'innovation numérique en septembre.

### ***Technologies et systèmes d'Information***

Conférence *La technologie et la RSE sont-elles compatibles ?* organisée en mars.

Communication et diffusion sur Teams pour l'ensemble des collaborateurs.

### ***EMI (Education aux Médias et à l'Information)***

Mise en place d'un site dédié sur monespace. A chaque étape du tour académique, retour sur l'événement avec une communication sur monespace.

## **2 - Supports de communication dédiés aux collaborateurs**

L'année 2023 a démarré par une **Etude de satisfaction de la communication interne** avec notamment une évaluation des supports auprès de 900 collaborateurs. Plusieurs chantiers, traduits par des actions concrètes, ont été lancés : lutter contre l'infobésité, affirmer un positionnement clair sur les sujets stratégiques, rendre la com' RH plus lisible (entrée unique sur l'intranet avec meilleure exposition des actualités), redynamiser la communication managériale et construire une identité propre à la communication interne.

Tous les supports ont évolué : informations plus accessibles sur l'intranet, diminution des communiqués/pushletters, fermeture du réseau social le fil (qui diluait l'information), et révision complète du format du magazine C'est dans la Boîte (lancement en 2024).

## **Monespace**

### *Les chiffres*

L'accès facilité aux différentes informations semble porter ses fruits avec un trafic légèrement plus important en 2023. Un retour qualitatif permettrait cependant de mieux mesurer l'impact des évolutions.

- 4 361 visiteurs uniques en moyenne/jour (vs 4 209 en 2022)
- 4 313 913 visites sur l'année (vs 4 180 444 en 2022)
- 864 actus publiées par la communication interne (vs 812 en 2022)

### *Les évolutions*

Il s'agit principalement de hiérarchiser et de créer des accès facilités :

- aux outils du quotidien
- aux infos RH (arborescence complètement refondue et simplifiée, entrée unique)
- aux actus locales et RH (mieux valorisées),
- au magazine interne C'est dans la boîte
- à l'actualité chaude et importante grâce à la création d'un fil info qui hiérarchise clairement les informations prioritaires

La création de la ludocase (information ludique en pied de page), incite par ailleurs les collaborateurs à scroller et à prendre connaissance de la totalité de la page d'accueil.

## **Newsletter hebdomadaire monespace @ctu**

L'hebdo est diffusé chaque jeudi en fin de matinée à tous les collaborateurs de France Télévisions. Cette lettre hebdomadaire regroupe l'essentiel des actualités de la semaine. La newsletter compte en moyenne 55% de taux d'ouverture, et 5% de taux de clics. Sur l'année 2023 :

- 44 newsletters (vs 48 en 2022)
- 5 455 ouvertures en moyenne (vs 5 396 en 2022)
- 240 clics en moyenne (vs 240 en 2022)

Suite à l'étude sur les supports de communication, un travail de forme et de fond concernant les newsletters et l'éditorial de la newsletter tous collaborateurs a été initié à travers des ateliers. Ces évolutions prennent forme depuis le début de l'année 2024.

## **Arrêt du réseau social Le Fil**

L'arrivée de teams, la baisse de fréquentation du fil, ainsi que la volonté de recentrer l'information sur moins de supports ont conduit à la décision de fermer ce réseau social en 2023.

## **C'est dans la boîte !**

7 numéros ont vu le jour en 2023

L'accès au magazine a été valorisé dans l'intranet, et une communication plus régulière sur les numéros a été mise en place dans la newsletter l'Hebdo. Cela fait suite à l'enquête de janvier 2023 qui rapportait un déficit de notoriété de ce support.

#### *Thèmes abordés*

- Le marketing relationnel à France Télévisions : c'est quoi ? C'est qui ? (janvier 2023)
- Docs en stock (février 2023)
- Slash (avril 2023)
- CDE, au cœur de la magie de la diffusion (mai 2023)
- Lutte contre la désinformation, éducation aux médias... France.tv passe à l'action ! (juillet 2023)
- La direction de l'innovation (octobre 2023)
- Ici (novembre 2023)

#### *Réalisation de vidéos (hors magazine)*

- 9 interviews Campus (RH) en interne, fin décembre
- Evolution des supports en décembre
- Innoday : 2 vidéos, interviews et ambiance du salon
- Rationalisation des comptes réseaux sociaux
- Matinée au centre d'entraînement du Racing 92
- Message de remerciement de la Présidente pour les Journées du patrimoine le 19 septembre
- A nous les jeux retours sur la saison 1
- Opération cravate solidaire le 1<sup>er</sup> septembre
- Retour des ruches à la MFTV le 1<sup>er</sup> septembre
- Nouveau plateau du JT, 3 portraits de contributeurs
- Rencontres *Cash investigation* le 1<sup>er</sup> juin.

#### **En direct**

En 2023, 4 émissions ont été réalisées en janvier, mars, juin, octobre.

Les émissions ont traité des sujets stratégiques de France Télévisions, donné à découvrir des portraits de collaborateurs et permis à la Présidente de répondre aux questions des salariés.

Elle est suivie d'un replay sous-titré dans son intégralité et d'un replay chapitré, ainsi que toutes les réponses à toutes les questions posées.

#### **Newsletter sites parisiens**

Dédié aux collaborateurs des sites parisiens, ce support diffusé chaque mardi permet de transmettre une info de proximité aux collaborateurs parisiens. Elle capte en moyenne 67% de taux d'ouverture et 5,8% de taux de clics.

#### **Affichage dynamique**



Ce média, développé depuis mai 2013 dans les différents sites parisiens, permet de proposer aux salariés des informations de proximité (textes, photos, vidéos) sur 18 écrans TV installés dans des zones de forte fréquentation. Une boucle spécifique est initialisée chaque semaine (messages, diaporama, vidéos...). Des dispositifs d'information similaires sont également déployés dans certaines régions à des endroits stratégiques.

### **L'essentiel, la newsletter managers**

Cette newsletter est adressée aux managers. Elle reprend les informations essentielles, diffusées sur la période, qu'il est important pour les managers de connaître et/ou de partager avec leurs équipes. En 2023, 44 numéros ont été diffusés. Le taux moyen d'ouverture est de 74 %.

### **Lettres Repères**

12 numéros de cette lettre d'information ont été diffusés via la plateforme avec un taux moyen d'ouverture de 78,1 %. Les 4 autres ont été diffusés sous forme pdf par mail. La lettre Repères informe sur les projets structurants de l'entreprise, les décisions stratégiques avec une approche pédagogique en complémentarité avec le site dédié à la ligne managériale sur l'intranet monespace.

### **Intranet : l'espace dédié aux managers**

Sur monespace, le site dédié aux managers leur permet de retrouver l'ensemble des Lettres Repères, ainsi que toutes les informations, documents et procédures liés au management. Les Lettres Repères sont reprises sous forme d'actualités dans ce site. En 2023, 20 actualités ont été publiées.

## **3 - Actions de communication interne**

Les **opérations de communication relationnelle** favorisent la transversalité, le partage d'expériences et l'échange entre les collaborateurs des différentes communautés de travail de France Télévisions.

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre de deux grandes priorités France Télévisions :

### **Projet Campus**

- Réunion encadrants : 8 réunions de janvier à juin soit 150 managers
- Accompagnement éditorial : enquête services / enquête mobilités Métazoning / Microzoning / positionnement des directions / FAQ
- Vie du projet : éclaireurs / relai /
- Accompagnement graphique : création du logo et roll up, documents, fiche pratiques.

### **Jeux olympiques et Paralympiques Paris 2024**

- Habillage du hall pour les J-365
- Quiz Mascottes
- Opération A nous les Jeux en 2023 et 2024 (décrite plus haut).

Des **visites internes** destinées à découvrir les métiers et mieux connaître France Télévisions ont été organisées au sein des sites parisiens : 5 visites chez France TV studio.

Différentes **actions de proximité** pour favoriser le décroisement ont été mises en ligne : chasse aux œufs en ligne, Cannes, concours de pull de Noël. 7 projections cinéma ont été proposées (moyenne de 60 personnes/projection), des jeux d'extérieur et des kits pique-nique ont été mis à disposition. Plus de 900 places pour des spectacles ou expos ont été distribuées. Une visite privée de l'expo Ramsès (partenariat) a réuni près de 600 visiteurs (salariés accompagnés).

Des habillages du hall du Siège de France Télévisions ont été réalisés (Cannes, Semaine du développement durable...).

Concernant la **transition écologique**, le plan vélo a été valorisé par des actions concrètes : ateliers réparation, conseils équipement vélo. Un clean walk sur les sites parisiens a rassemblé près de 50 salariés. Sur l'année, les ateliers ruches ont rassemblé 30 personnes et les animations du potager 60 personnes.

Plusieurs actions **d'accompagnement d'opérations solidaires** ont été organisées en présentiel : *Cravate solidaire, Jonquille pour Curie, Foire aux livres, Téléthon*.

### **Animation de la communauté managériale**

En 2023, ce temps de réflexion a été proposé aux managers le 9 février, en présentiel et en visio. Animée par le philosophe Charles Pépin, le thème de cette conférence était : « *Comment la philosophie peut vous aider à agir dans l'incertitude ?* ».

4 réunions ont été organisées pour les « top » managers en présentiel et visio :  
9 janvier, 16 février, 12 mai et 27 septembre.

## 6.2. 4 Procédures du système d'entretiens individuels

Procédures de déroulement de l'entretien annuel d'évaluation et de l'entretien professionnel

### L'entretien annuel d'évaluation

Espace de dialogue privilégié entre le manager et le salarié, cet entretien permet de faire le bilan des réalisations de l'année écoulée et de définir les réalisations et les objectifs pour l'année suivante. C'est l'occasion de faire le point sur la maîtrise des compétences et les besoins de formation, mais aussi d'échanger sur les souhaits d'évolution professionnelle à court et à moyen termes, examiner la situation et identifier les actions à mettre en œuvre.

Ressources disponibles à destination de :

- tous les collaborateurs :
  - o dans MonEspace > RH > mon parcours professionnel > entretiens > entretien annuel : guide de l'entretien annuel,
  - o dans Monkiosque support et modes opératoires
- aux managers :
  - o dans MonEspace Managers : guide pratique
  - o dans Monkiosque : mode opératoire et supports SF, vidéos et ateliers animés par la fonction RH
- à la filière RH :
  - o Ressources & Vous : guides (fiche pratique d'entretien annuel, évolution du formulaire), lien vers les guides et fiches pratiques SF (outils de suivi),
  - o Dans SF : guides et fiches pratiques et ateliers, outils de suivi de réalisation des entretiens, aide SF en ligne...

### L'entretien professionnel

Conduit par la filière ressources humaines, l'entretien professionnel représente un moment privilégié vous permettant d'exprimer votre projet et vos attentes en matière de mobilité professionnelle et/ou géographique \*incluant, le cas échéant, l'expression de souhaits de formation.

A l'occasion de cet entretien, sera mis à votre disposition toute information relative à la validation des acquis de l'expérience (VAE), le conseil en évolution professionnelle (CEP) et au compte personnel et formation (CPF).

L'entreprise s'engage à ce que l'entretien professionnel puisse être réalisé à tout moment à la demande du salarié. Par cette mesure, l'entreprise entend donner la possibilité à chaque salarié d'être acteur de son parcours professionnel et de pouvoir initier sa démarche à tout moment.

Dans tous les cas, chaque salarié bénéficiera au minimum d'un entretien professionnel dans la période des 6 ans.

### Ressources disponibles à destination de :

- tous les collaborateurs : MonEspace > RH > mon parcours professionnel > entretiens > entretien professionnel, guide mémo, support d'entretien SF
- à la filière RH :

- Ressources & Vous : guide utilisateur entretien professionnel et état des lieux pour RH, guide de la préparation à la conduite de l'entretien professionnel, mémo état des lieux,
- Dans SF : modes opératoires de l'entretien professionnel et de l'état des lieux, aide SF en ligne et ateliers.

## 6.3 Procédures

### 6.3.1 Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

	Nombre		
	2021	2022	2023
Total	11	3	2

### 6.3.2 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

	Nombre		
	2021	2022	2023
Total	11	25	8

### 6.3.3 Nombre de mises en demeures et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée

	Nombre		
	2021	2022	2023
Total	1	0	0



## **Autres conditions de vie relevant de l'entreprise**



## 7 Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

### 7.1 Œuvres sociales

#### 7.1.1 Répartition des dépenses de l'entreprise / établissement

	Transport		
	2021	2022	2023
Total	3 386 287	3 538 623	3 665 553

	Restauration		
	2021	2022	2023
	1 931 540	2 332 300	2 465 618

	Activités sociales		
	2021	2022	2023
	5 274 783	5 239 726	5 056 336

	Logement pour l'entreprise commune		
	2021	2022	2023
Total	2 489 124	2 497 328	2 530 171

#### 7.1.2 Budget consolidé des comités d'établissement et du comité central d'entreprise dont, le cas échéant, budget du comité central d'entreprise

	2021	2022	2023
Total	438 835	427 234	427 234

---

## 7.2 Autres charges sociales

---

### 7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)

Coût maladie/décès			
	2021	2022	2023
Total	6 236 141	6 751 685	6 852 787

### 7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

Coût vieillesse			
	2021	2022	2023
Total	14 916 478	15 715 622	15 246 390